




## CONSIGLIO REGIONALE

Assemblea Legislativa delle Marche

 Regione Marche – Assemblea Legislativa  
A00: Registro Unico Assemblea Legislativa

0005244 | 11/09/2018  
CRMARCHE | A  
1.5.3/2018/SEG/141

All'Ufficio di Presidenza

**OGGETTO: Trasmissione relazione**

Si trasmette, in allegato, la relazione di validazione del COCIV/OIV relativo al piano della performance dell'Assemblea legislativa per anno 2017.

Il Presidente del COCIV



## VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE RELATIVA AL 2017 DELLE STRUTTURE DEL CONSIGLIO - ASSEMBLEA LEGISLATIVA DELLE MARCHE

L'Organismo indipendente di valutazione (OIV), costituito con deliberazione della Giunta regionale n. 830/2017 ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e degli articoli 3 e 4 della legge 28 dicembre 2010, n. 22 (Disposizioni regionali in materia di organizzazione e valutazione del personale in adeguamento al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sull'ottimizzazione della produttività, l'efficienza e la trasparenza della pubblica amministrazione), insediatosi l'8 agosto 2017, e di cui l'Ufficio di presidenza del Consiglio - Assemblea legislativa ha deciso di avvalersi con deliberazione n. 543/2017, ha preso in esame la relazione sulla performance relativa al 2017, allegata al rendiconto dell'esercizio finanziario 2017 del Consiglio - Assemblea legislativa regionale, approvato con deliberazione n. 73 del 12 giugno 2018.

Tale relazione, infatti, ai sensi dell'articolo 4, comma 3, lettera b), della legge regionale n. 22/2010, rappresenta la relazione sulla performance di cui all'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo n. 150/2009.

L'OIV ha svolto la procedura di validazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni. In particolare:

- ha preso visione degli obiettivi generali individuati, ai sensi dell'articolo 14 della legge regionale 23 ottobre 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio regionale), con il Programma annuale e triennale di attività e di gestione 2017-2019, approvato dallo stesso Consiglio con deliberazione n. 43 del 27 dicembre 2016, nonché del Piano dettagliato degli obiettivi, adottato l'11 aprile 2017 dal Segretario Generale previo parere favorevole dell'Ufficio di presidenza espresso nella seduta n. 84 dell'11 aprile 2017. Ha preso inoltre visione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza relativo agli anni 2017-2019 approvato dall'Ufficio di presidenza con deliberazione n. 476 del 31 gennaio 2017;

- ha analizzato ed approfondito le relazioni predisposte dai dirigenti, nonché la relazione sui risultati conseguiti e sulle iniziative assunte del Segretario generale, unitamente alle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni del personale dirigente, inviate a questo organismo con email del 5 luglio 2018;

- ha esaminato la Relazione sulla performance relativa al 2017, pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale;

L'OIV rileva come possibili azioni di miglioramento la necessità di porre maggiore attenzione alla definizione di obiettivi significativi e sfidanti rispetto alla mission istituzionale, nonché evidenzia l'opportunità di procedere, nella rappresentazione del ciclo della performance, secondo un approccio maggiormente compliant rispetto ai contenuti ed agli schemi previsti dalle Delibere CIVIT/ANAC, seppur adattandoli alla specifica Amministrazione di riferimento.

Si valuta positivamente il percorso intrapreso di dematerializzazione e di maggiore trasparenza nei confronti degli utenti interni ed esterni, di attivazione della riforma della contabilità pubblica e di cassa economica e l'avvio di un percorso significativo per l'analisi tecnico normativa e l'analisi di impatto della regolamentazione, nonché la costituzione del Comitato per il controllo e la valutazione delle politiche, di cui alla legge regionale 3 del 16/2/2015, effettuata con deliberazione dell'Assemblea n. 59 del 12/9/17.

L'OIV, tenendo conto di quanto evidenziato dalla Corte dei Conti in sede di parificazione del rendiconto per l'anno 2017, prende atto della nota controdeduttiva (protocollo n. 4373 del 16 luglio 2018) presentata dal Consiglio regionale in merito alle ragioni per le quali non sono stati indicati gli obiettivi per cinque posizioni di funzione dirigenziali. In particolare, con la suddetta nota, è stato precisato che con il Piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2017 sono stati individuati esclusivamente quelli inerenti le cinque posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte; le restanti posizioni di funzione "Anticorruzione e trasparenza e Segreteria dell'Ufficio di presidenza", "Organizzazione e personale", "Ombudsman regionale", "Bilancio e ragioneria" e "Beni e servizi" sono state conferite ad interim rispettivamente al Segretario generale, al dirigente dell'Area dei Processi normativi e di controllo e al dirigente dell'Area delle Risorse finanziarie e strumentali.

Il conferimento di tali responsabilità non ha comportato l'attribuzione di indennità di risultato ulteriori, consentendo, di fatto, di realizzare un significativo risparmio di spesa.

Quanto sopra era già stato evidenziato da questo Organismo nell'incontro del 24 novembre 2017 presso la sede del Consiglio - Assemblea legislativa.

L'OIV, prendendo atto del Piano dettagliato degli obiettivi 2018, adottato il 26 marzo 2018 dal Segretario Generale evidenzia che:


- sono stati individuati gli obiettivi per tutte le dieci posizioni dirigenziali previste nell'atto di organizzazione (deliberazione Ufficio di presidenza n. 619 del 23 gennaio 2018);
- è stato previsto come obiettivo prioritario, come richiesto da questo Organismo, l'inserimento di un nuovo sistema di valutazione del personale dirigente e del comparto dell'Assemblea legislativa regionale al fine di delineare un sistema più efficace per la valorizzazione delle competenze professionali, per la gestione dell'organizzazione per obiettivi, per l'integrità e la trasparenza ed il miglioramento dell'azione amministrativa.

A conclusione di tale esame, l'OIV valida la Relazione sulla Performance relativa al 2017 delle strutture del Consiglio - Assemblea legislativa delle Marche.

 6 settembre 2018

Per l'OIV

Il Presidente

Anna Lisa Doria  


I componenti

Emilia Gazzoni 

Gaetano Tufariello 