



INDAGINE SUL PERSONALE DIPENDENTE

Risultati - anno 2014



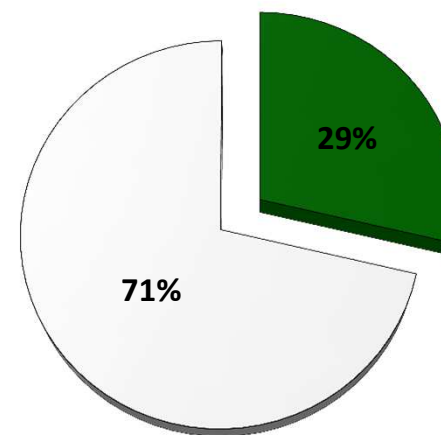
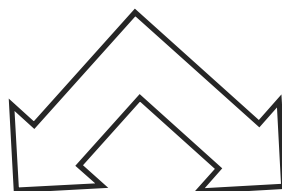
INDAGINE SUL PERSONALE DIPENDENTE

Risultati indagine anno 2014

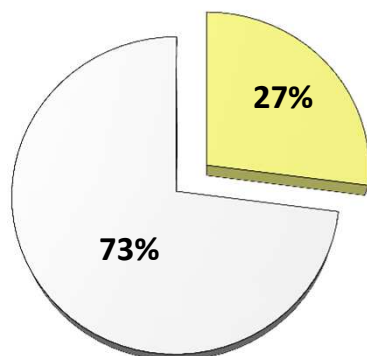
Il campione di riferimento

Il questionario è stato sottoposto ai **220** dipendenti del Consiglio regionale.

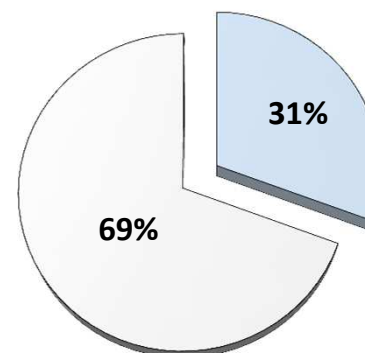
Ha partecipato all'indagine il **29%** degli intervistati



Il **27%** dei dipendenti appartenenti ai Servizi assembleari (pari a **33 persone**)



Il **31%** dei dipendenti appartenenti alle Strutture speciali di supporto all'attività politica (pari a **30 persone**)



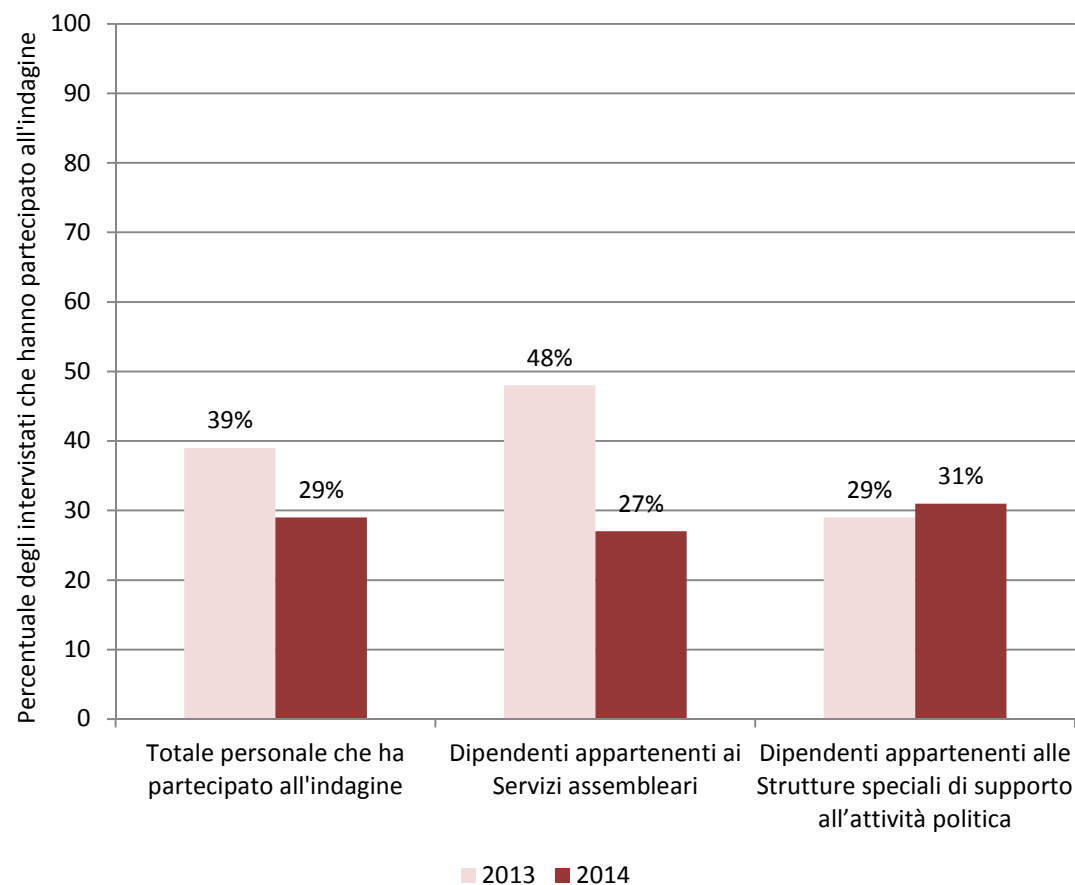


INDAGINE SUL PERSONALE DIPENDENTE

Risultati indagine anno 2014

Il campione di riferimento

Confronto 2014 vs 2013



Nel 2014 hanno partecipato all'indagine il **10% in meno** degli intervistati rispetto al 2013.

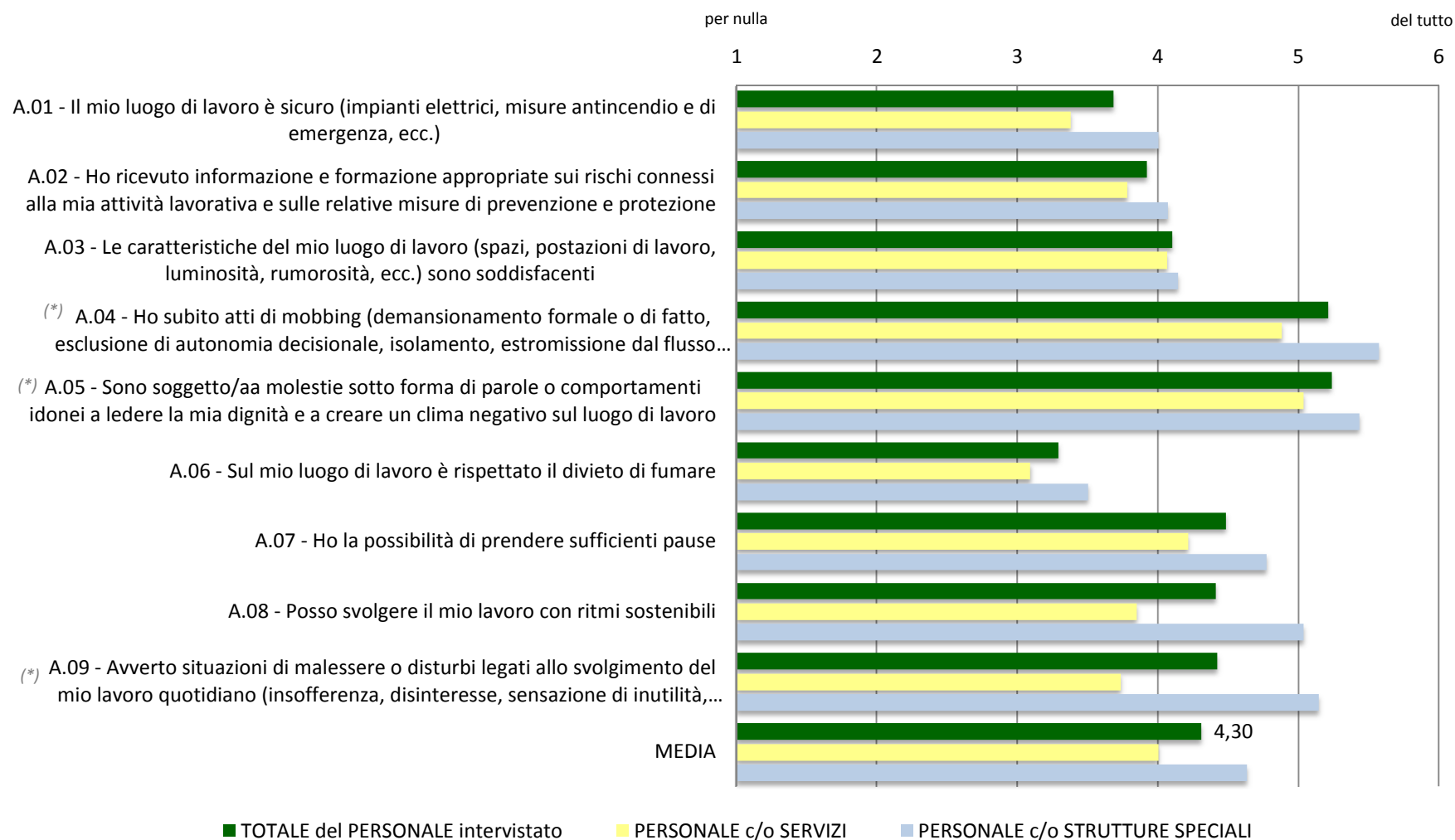
Il differenziale è pesato da una significativa riduzione (**44%**) della partecipazione dei dipendenti appartenenti ai Servizi assembleari.



BENESSERE ORGANIZZATIVO

Risultati indagine anno 2014

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato



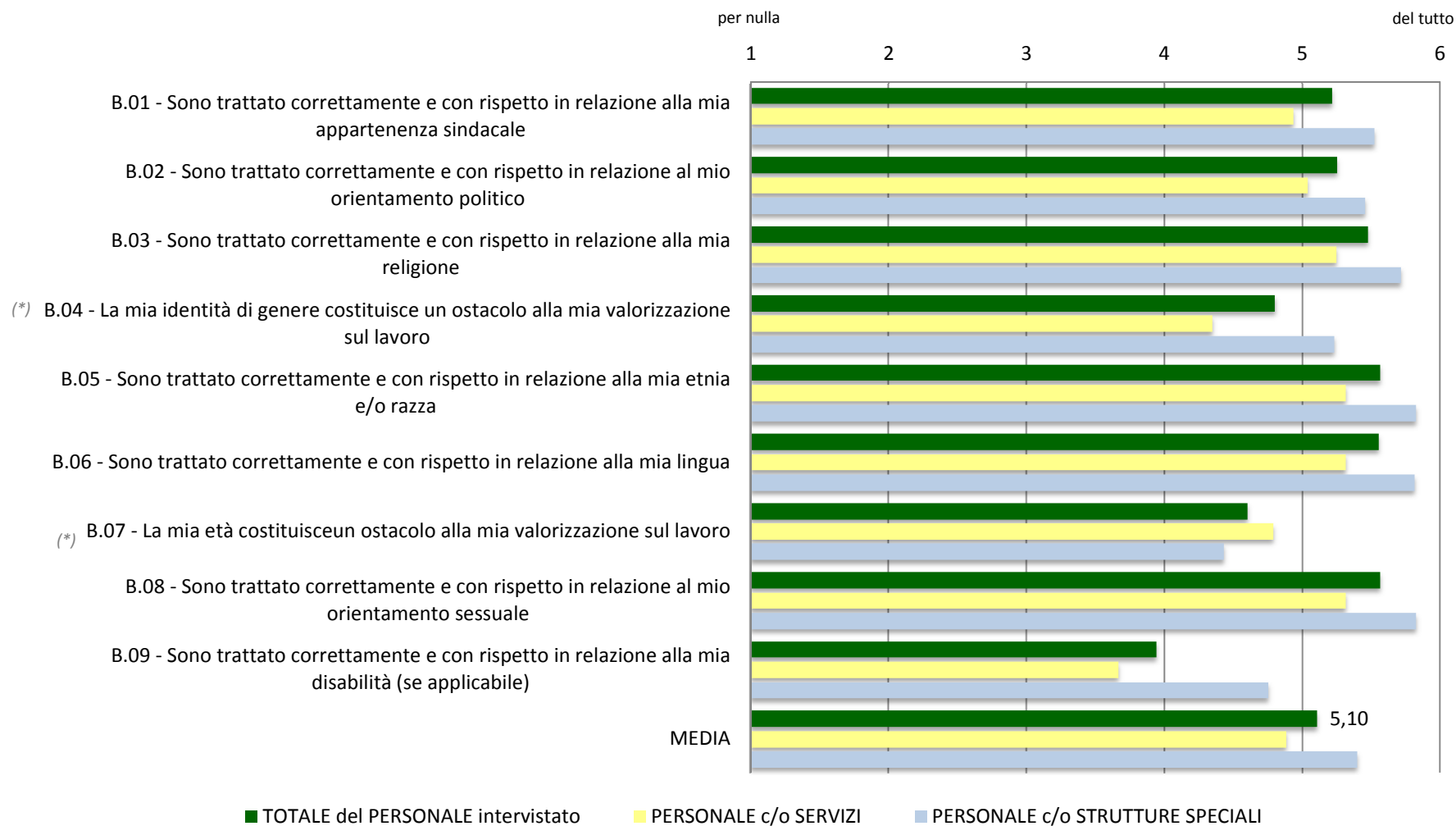
(*) DOMANDA CON POLARITA' NEGATIVA (inversa rispetto alle altre domande): valore 1 corrispondente a «del tutto/totale accordo», valore 6 corrispondente a «per nulla/totale disaccordo»



BENESSERE ORGANIZZATIVO

Risultati indagine anno 2014

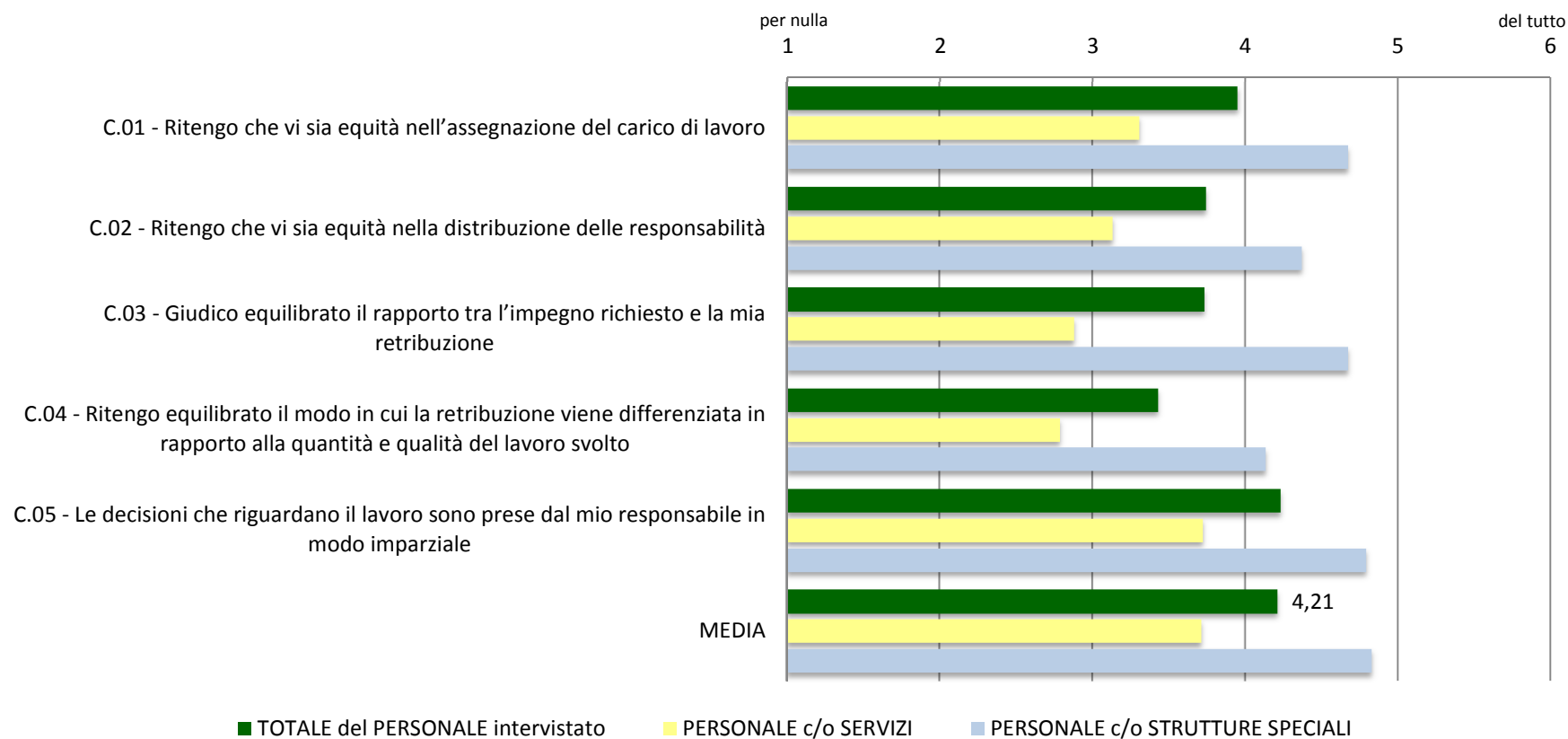
Le discriminazioni



(*) DOMANDA CON POLARITA' NEGATIVA (inversa rispetto alle altre domande): valore 1 corrispondente a «del tutto/totale accordo», valore 6 corrispondente a «per nulla/totale disaccordo»



L'equità nella mia amministrazione

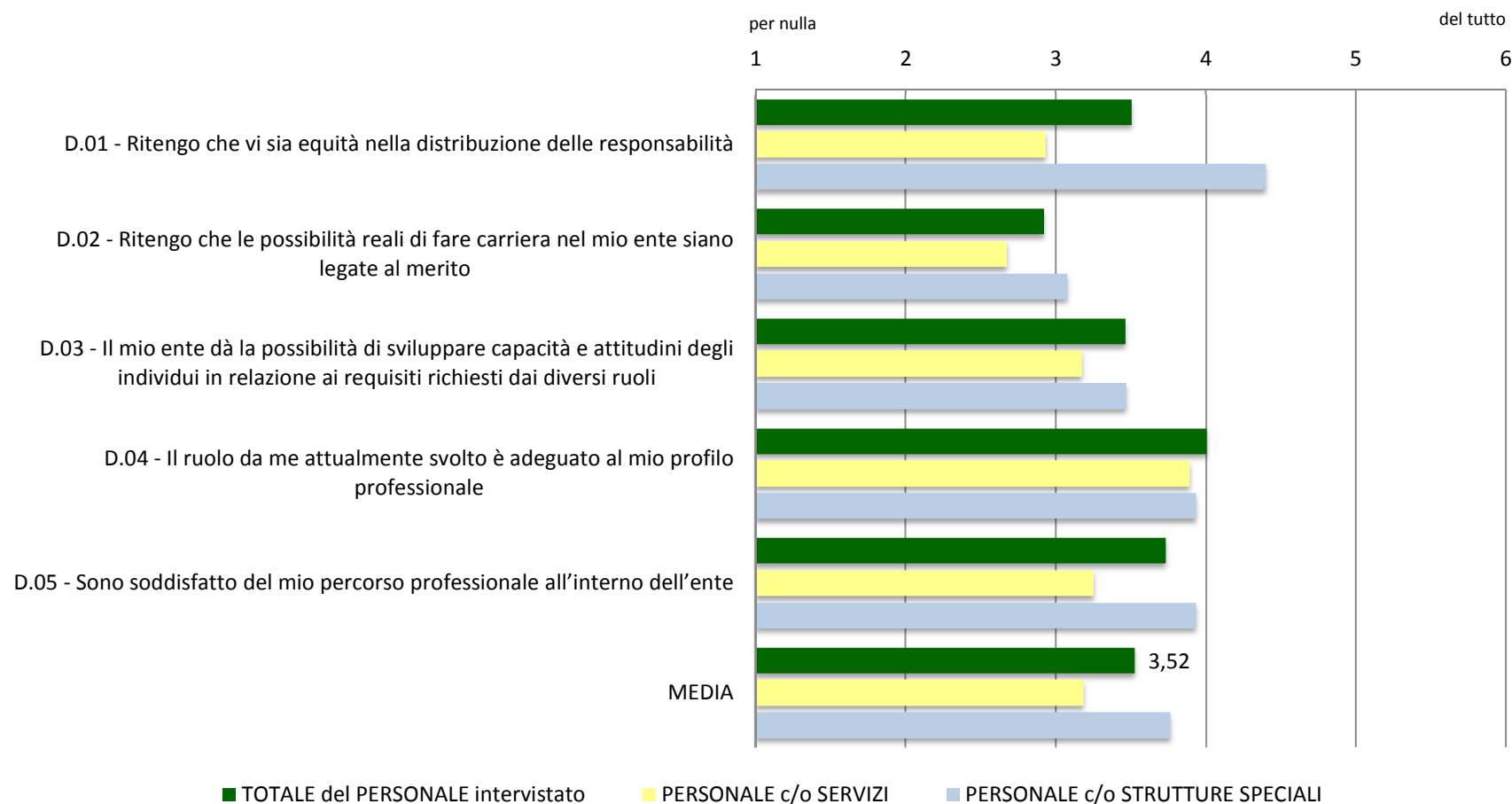




BENESSERE ORGANIZZATIVO

Risultati indagine anno 2014

Carriera e sviluppo professionale

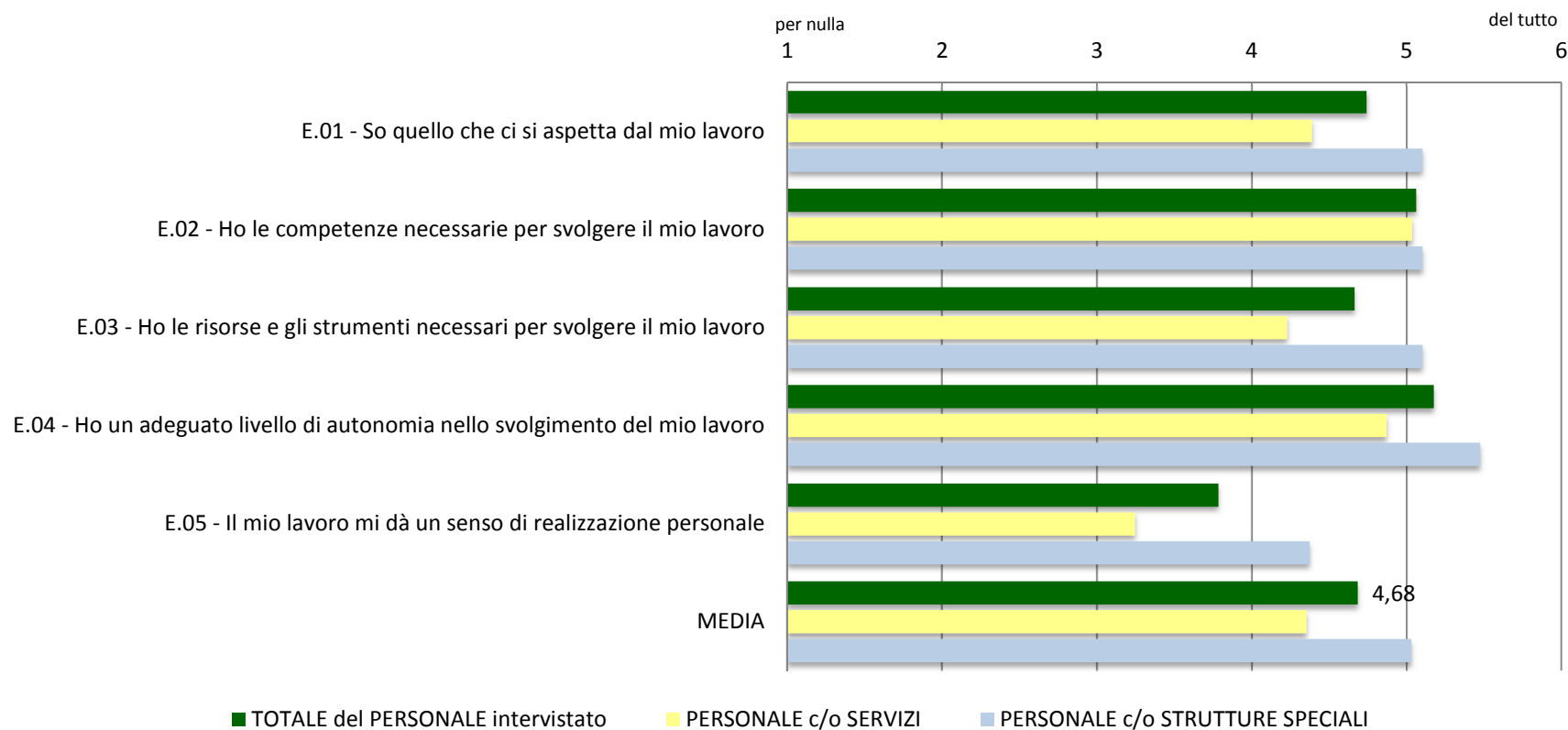




BENESSERE ORGANIZZATIVO

Risultati indagine anno 2014

Il mio lavoro

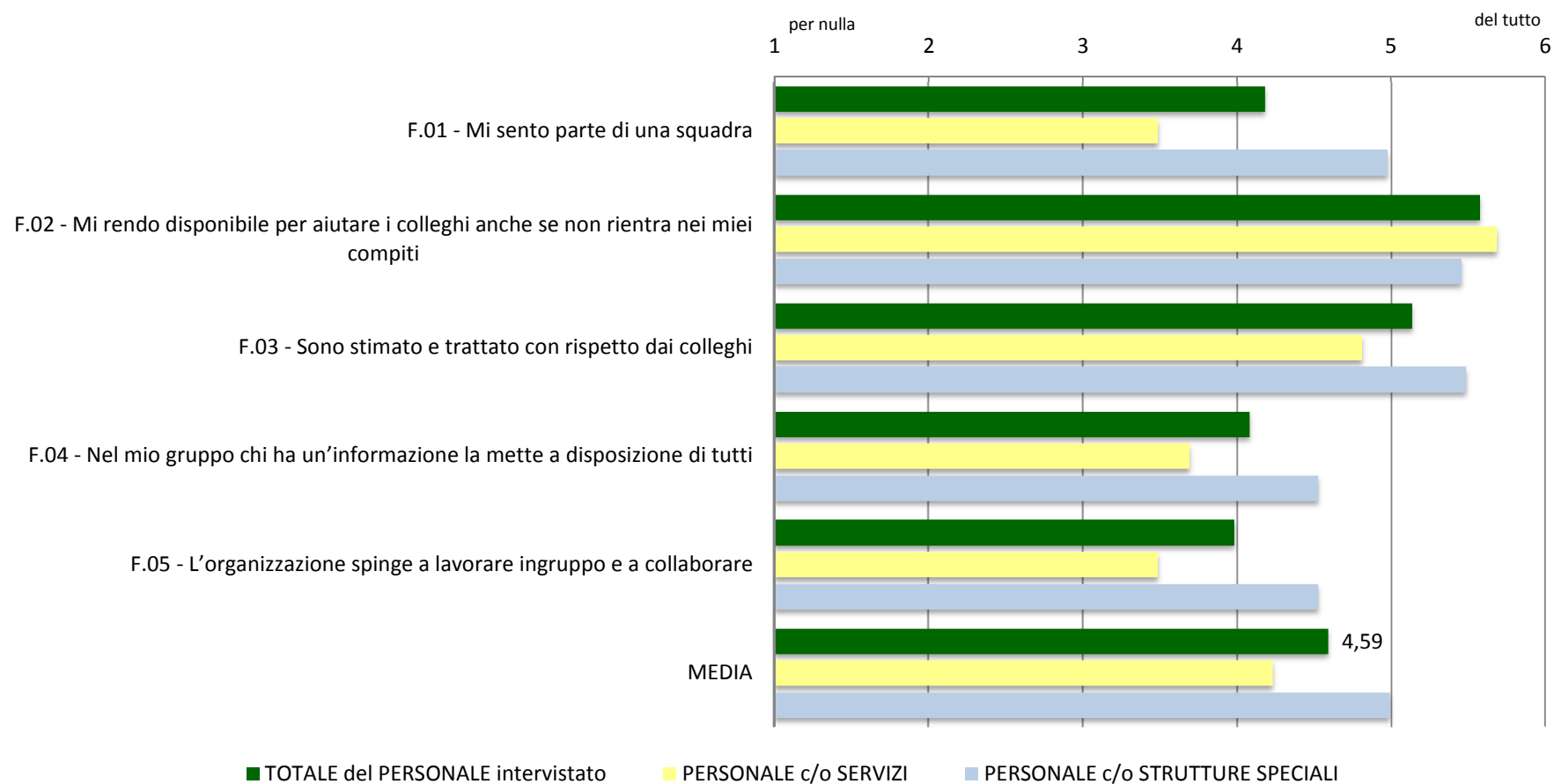




BENESSERE ORGANIZZATIVO

Risultati indagine anno 2014

I miei colleghi

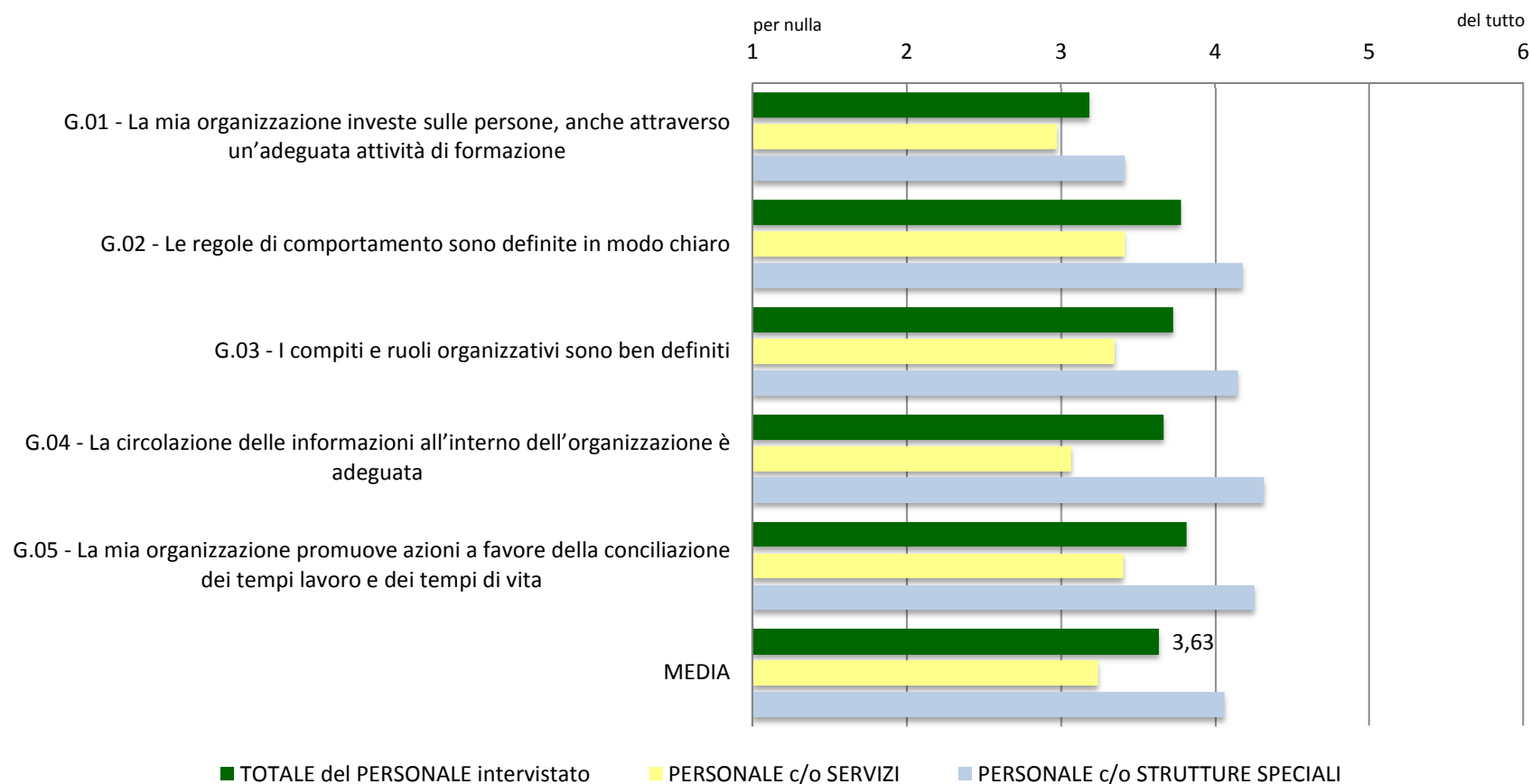




BENESSERE ORGANIZZATIVO

Risultati indagine anno 2014

Il contesto del mio lavoro

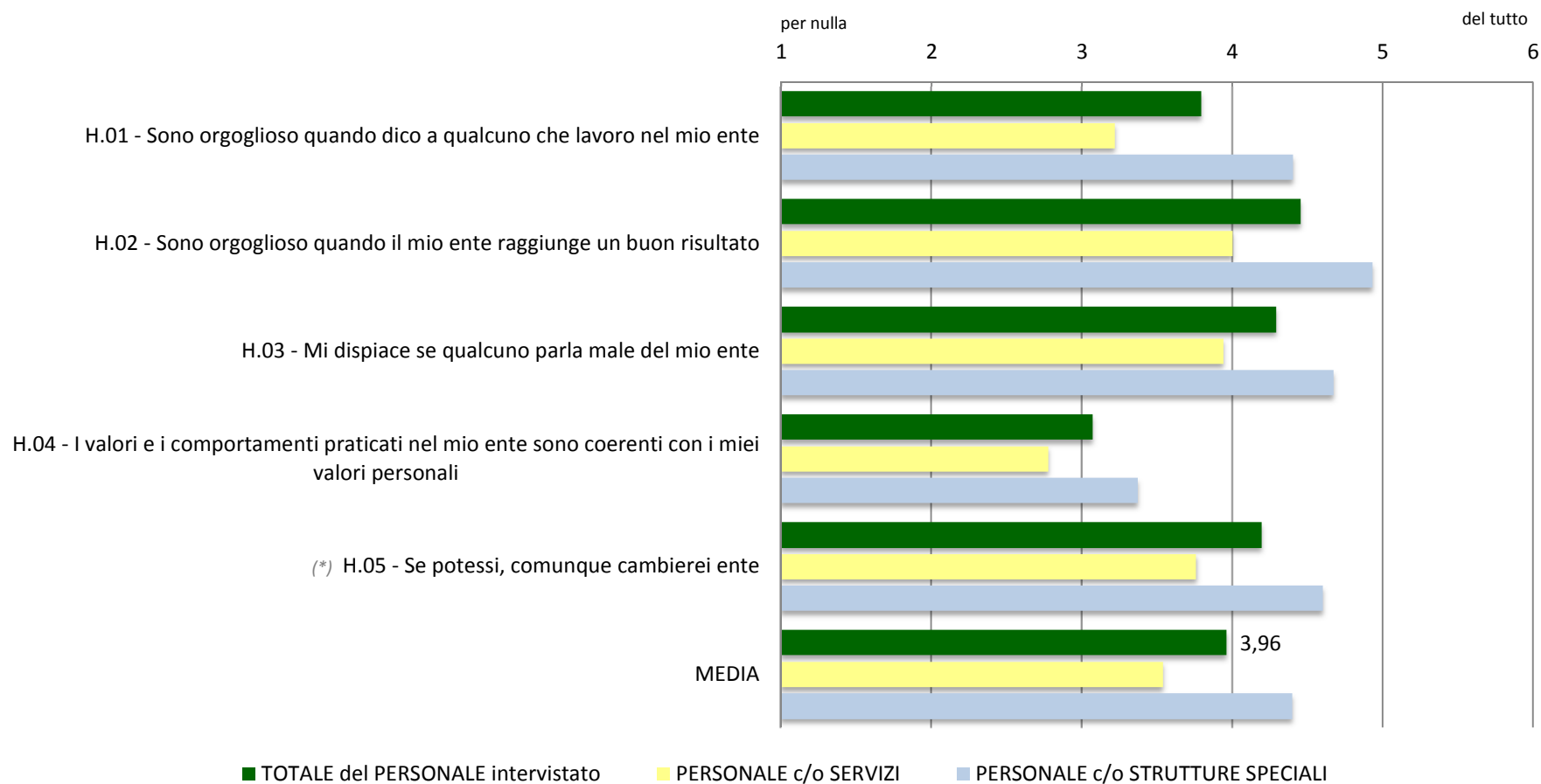




BENESSERE ORGANIZZATIVO

Risultati indagine anno 2014

Il senso di appartenenza



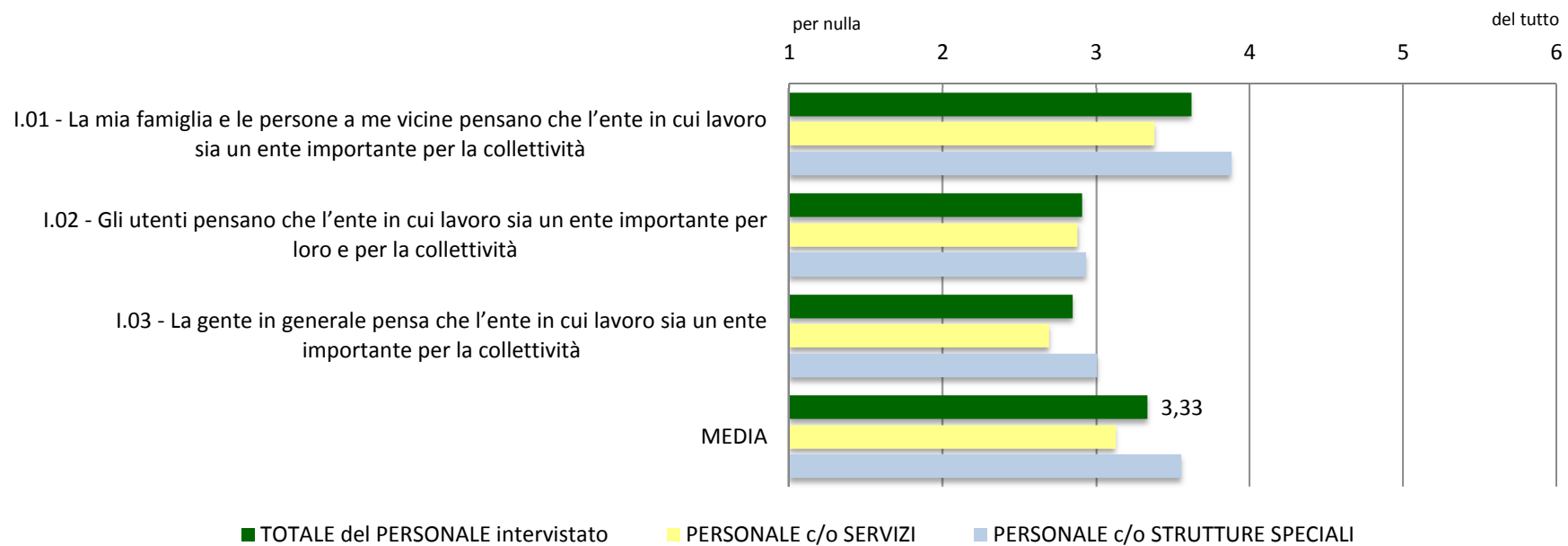
(*) DOMANDA CON POLARITA' NEGATIVA (inversa rispetto alle altre domande): valore 1 corrispondente a «del tutto/totale accordo», valore 6 corrispondente a «per nulla/totale disaccordo»



BENESSERE ORGANIZZATIVO

Risultati indagine anno 2014

L'immagine della mia amministrazione

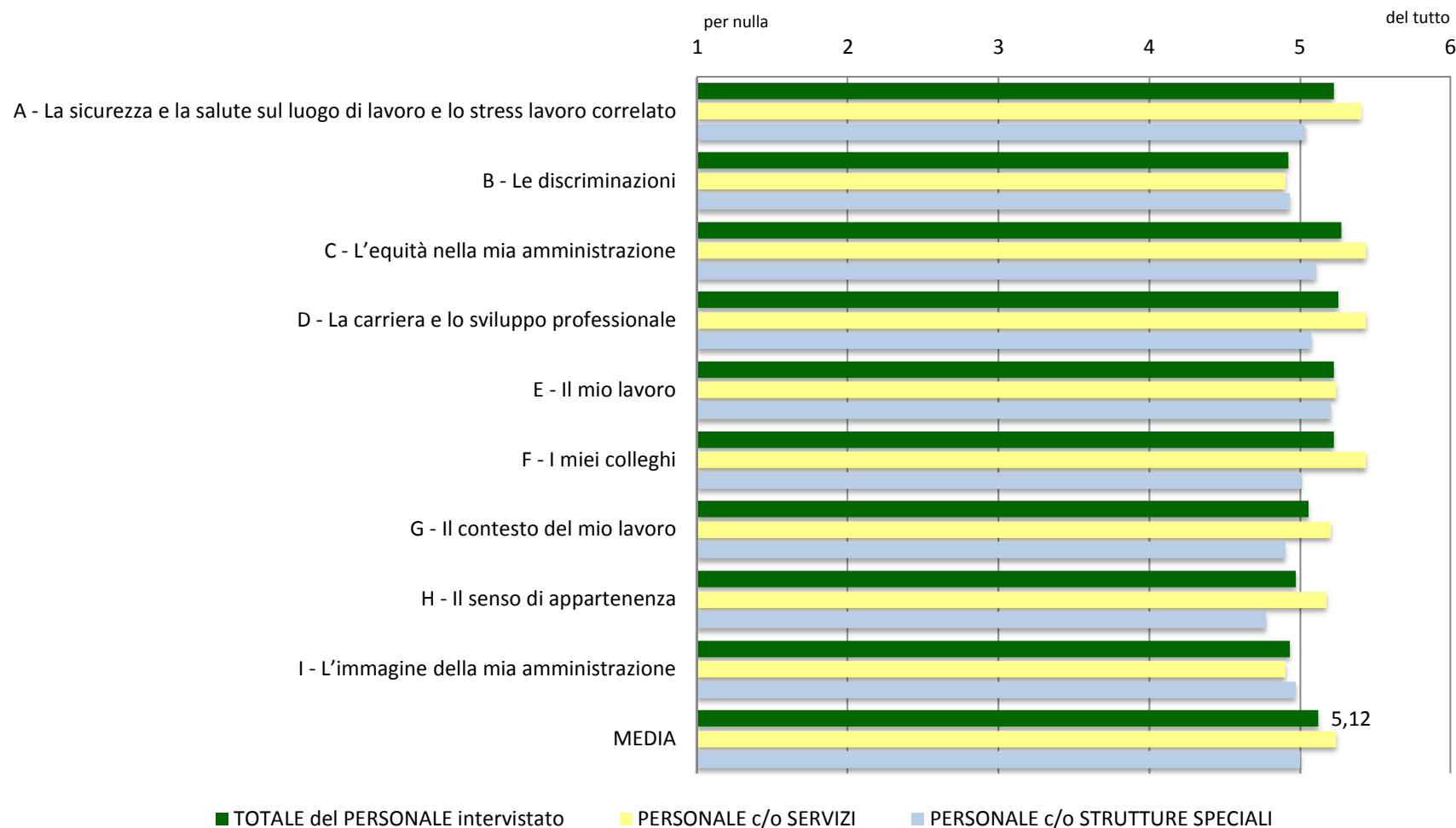




BENESSERE ORGANIZZATIVO

Risultati indagine anno 2014

Importanza degli ambiti di indagine





BENESSERE ORGANIZZATIVO

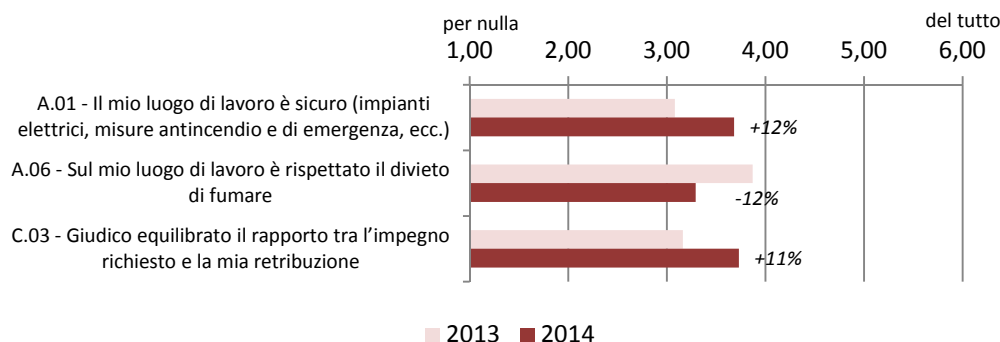
Risultati indagine anno 2014

Confronto 2014 vs 2013

Valori medi relativi al TOTALE del personale intervistato



Non si evidenziano significative differenze confrontando i risultati medi 2014 e 2013 dei questionari relativi alla sezione del «*benessere organizzativo*».



- **A.01** - Gli intervistati considerano significativamente **più sicuro** il luogo di lavoro. Questo dato è fortemente influenzato dalle risposte del personale c/o i servizi (+13%).
- **C.03** - Gli intervistati considerano significativamente **equilibrato** il rapporto tra impegno richiesto e retribuzione.
- **A.06** - Si evidenzia una significativa riduzione del rispetto del **divieto di fumare**. Questo dato è fortemente influenzato dalle risposte del personale c/o le strutture speciali (-19%).



BENESSERE ORGANIZZATIVO

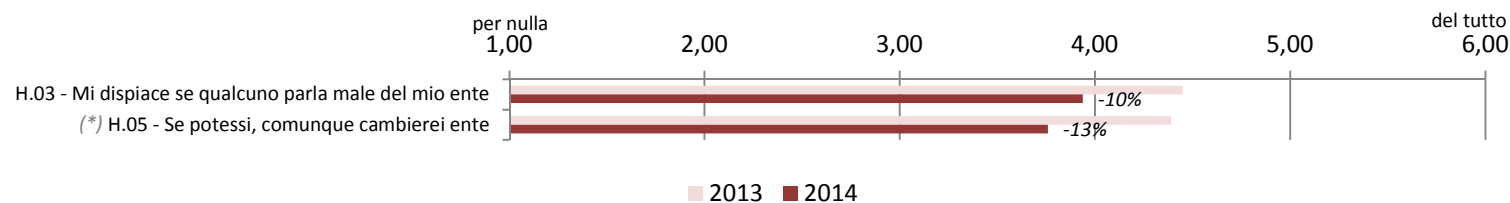
Risultati indagine anno 2014

Confronto 2014 vs 2013

Personale c/o Strutture speciali – differenze significative



Personale c/o Servizi – differenze significative



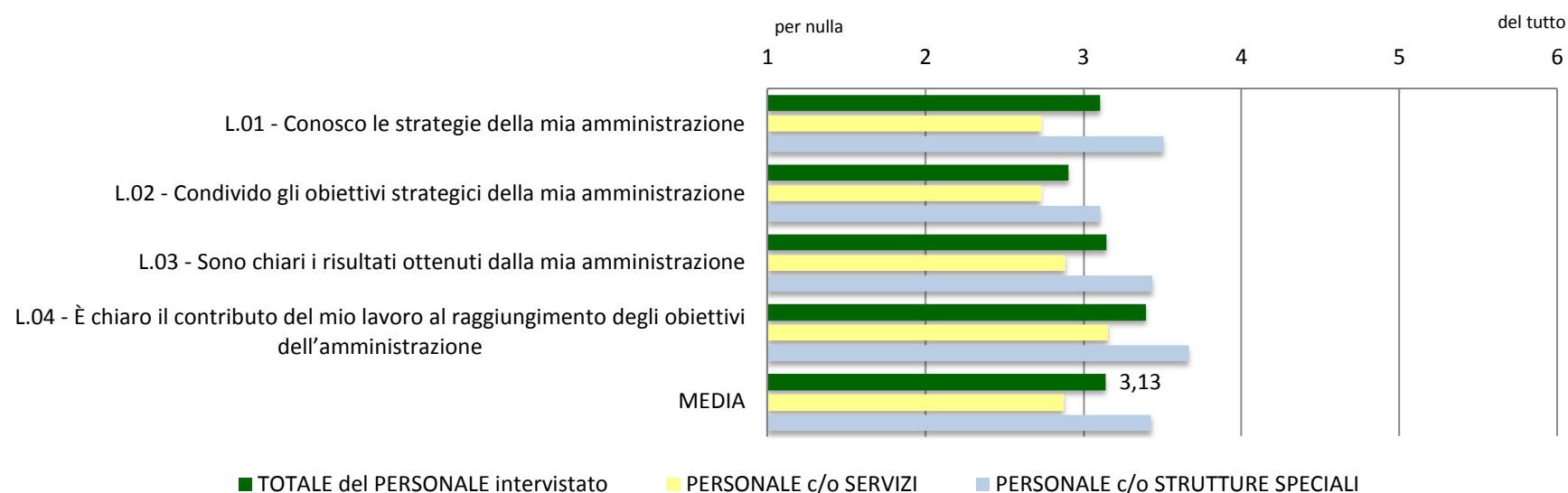
(*) DOMANDA CON POLARITA' NEGATIVA (inversa rispetto alle altre domande): valore 1 corrispondente a «del tutto/totale accordo», valore 6 corrispondente a «per nulla/totale disaccordo»



GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Risultati indagine anno 2014

La mia organizzazione

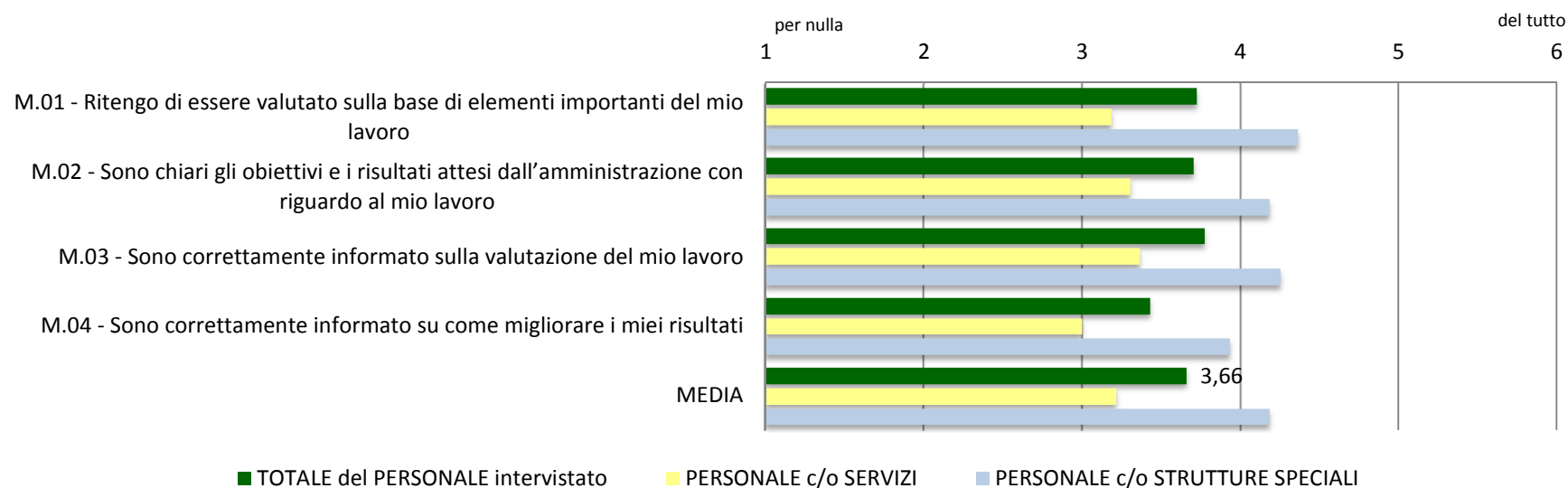




GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Risultati indagine anno 2014

Le mie performance

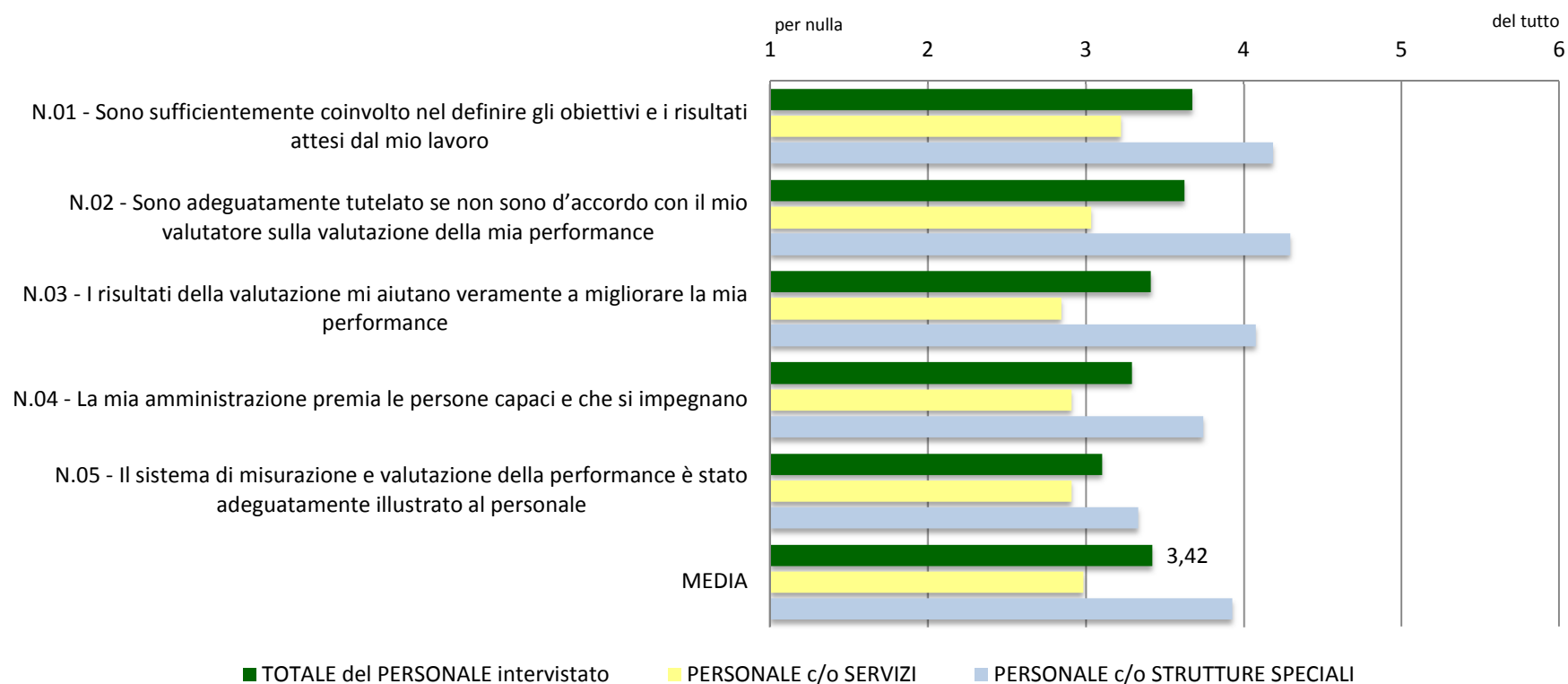




GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Risultati indagine anno 2014

Il funzionamento del sistema



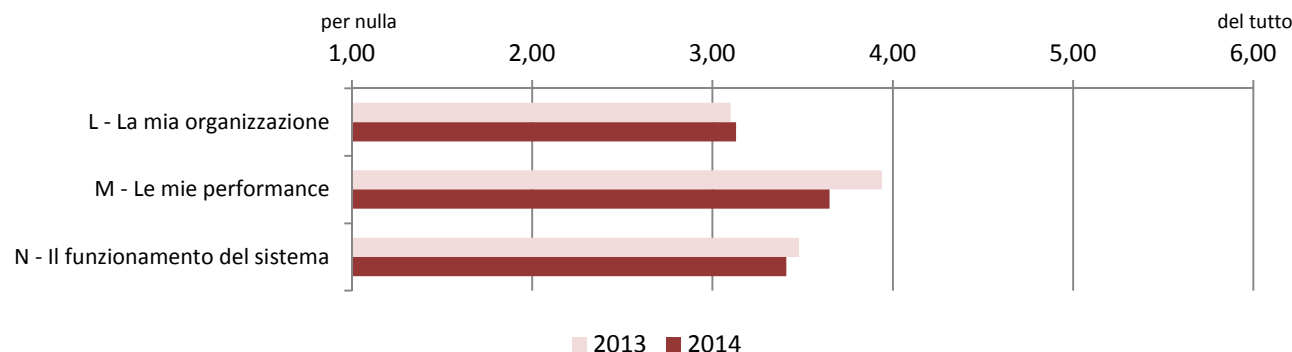


GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

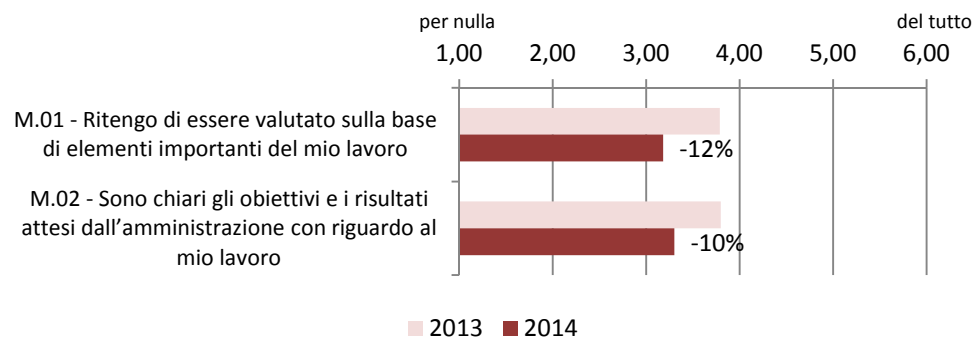
Risultati indagine anno 2014

Confronto 2014 vs 2013

Valori medi relativi al TOTALE del personale intervistato



Non si evidenziano significative differenze confrontando i risultati medi 2014 e 2013 dei questionari relativi alla sezione del «*grado di condivisione del sistema di valutazione*».



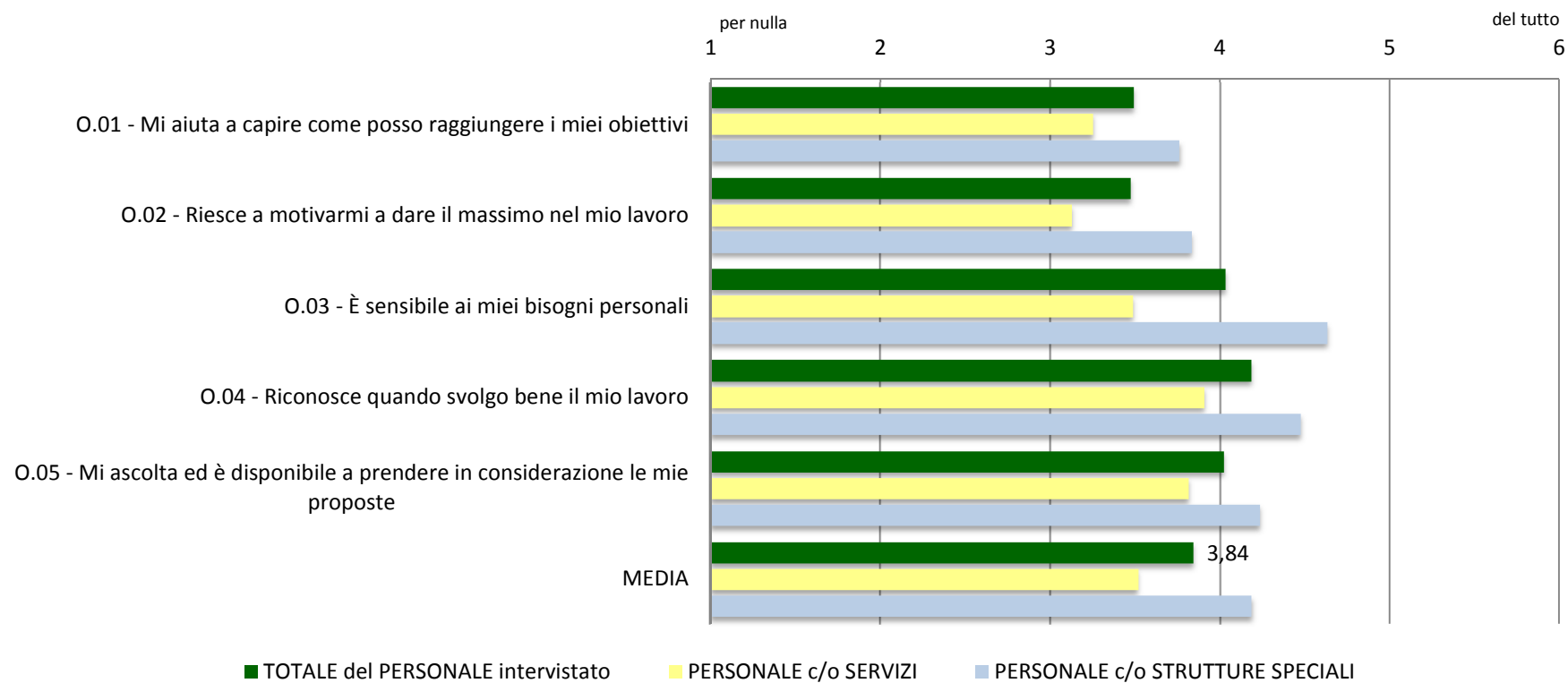
Limitatamente ai dati relativi ai **dipendenti dei servizi Assembleari**, risulta tuttavia significativo il calo del *disaccordo* relativamente al quesito M.01 (-12%) e al quesito M.02 (-10%) relativo alla propria **performance**.



VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

Risultati indagine anno 2014

Il mio capo e la mia crescita

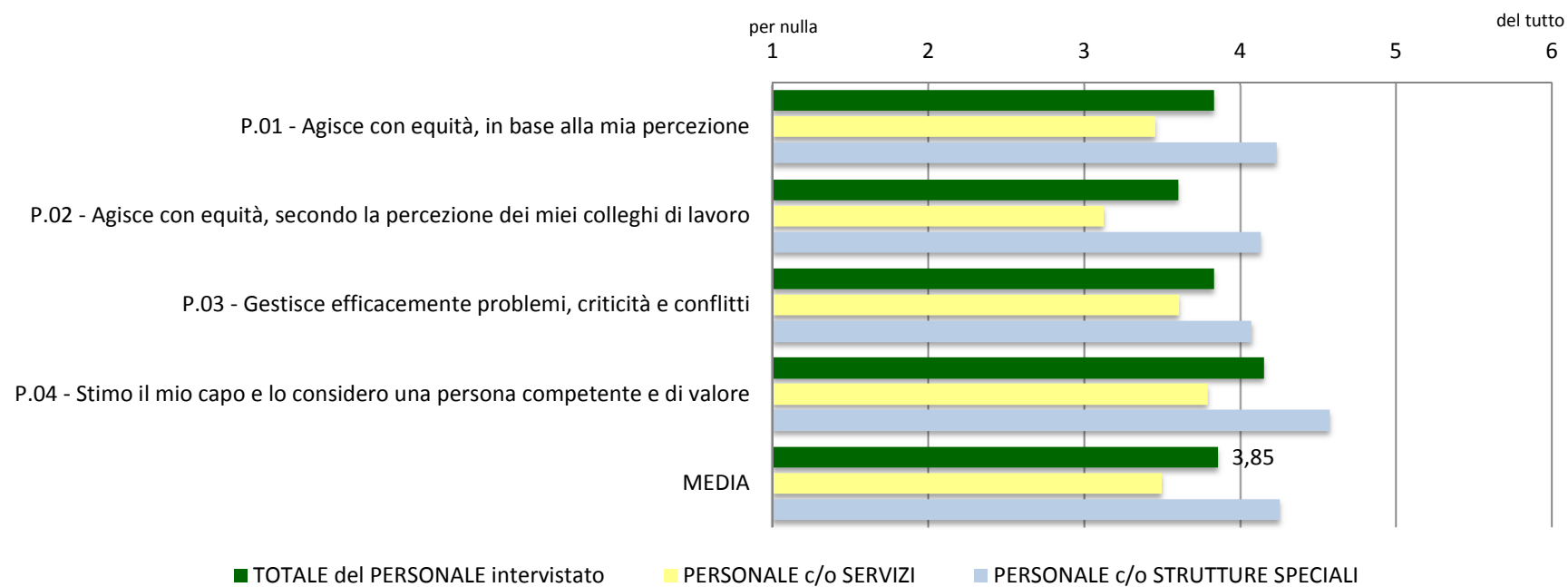




VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

Risultati indagine anno 2014

Il mio capo e l'equità



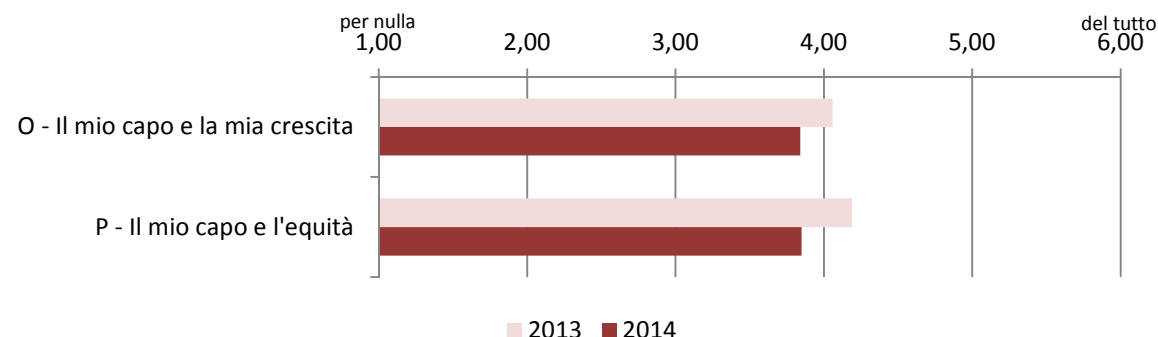


VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

Risultati indagine anno 2014

Confronto 2014 vs 2013

Valori medi relativi al TOTALE del personale intervistato



Non si evidenziano significative differenze confrontando i risultati medi 2014 e 2013 dei questionari relativi alla sezione del «*valutazione del superiore gerarchico*».



Limitatamente ai dati relativi al **personale c/o le strutture speciali**, risulta significativo il calo del **disaccordo** (mediamente - 15%).

