



INDAGINE SUL PERSONALE DIPENDENTE

Risultati - anno 2015



INDAGINE SUL PERSONALE DIPENDENTE

Risultati indagine anno 2015

L'indagine sul personale è volto a rilevare il **benessere organizzativo** e il **grado di condivisione del sistema di valutazione**, nonché la rilevazione della **valutazione del proprio superiore gerarchico**.

Per ciascuno dei tre questionari sono stati effettuati i confronti:

- interni a Consiglio reg.le (tra i dipendenti appartenenti ai Servizi assembleari e quelli che lavorano nelle strutture speciali di supporto all'attività politica)
- con le medie delle indagini degli anni 2013 e 2014



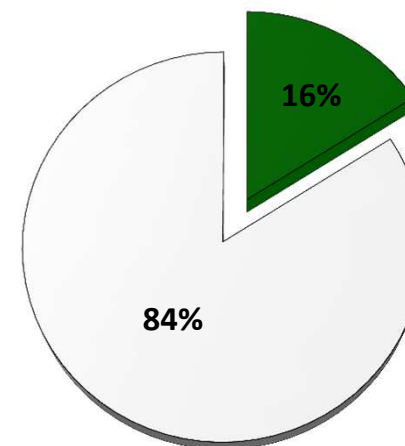
INDAGINE SUL PERSONALE DIPENDENTE

Risultati indagine anno 2015

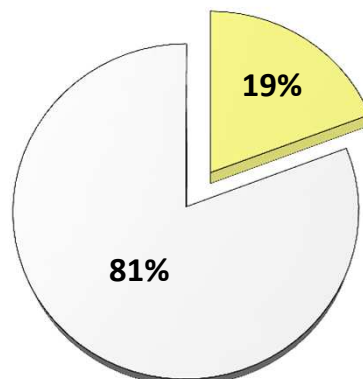
Il campione di riferimento

Il questionario è stato sottoposto ai **181** dipendenti del Consiglio regionale.

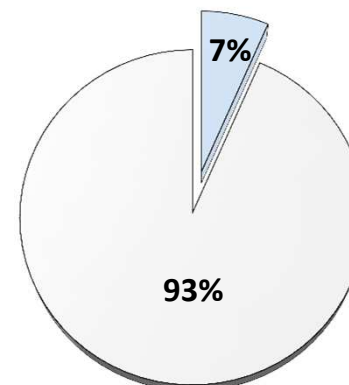
Ha partecipato all'indagine il **16%** degli intervistati



Il **19%** dei dipendenti appartenenti ai Servizi assembleari (pari a **26 persone**)



Il **7%** dei dipendenti appartenenti alle Strutture speciali di supporto all'attività politica (pari a **3 persone**)



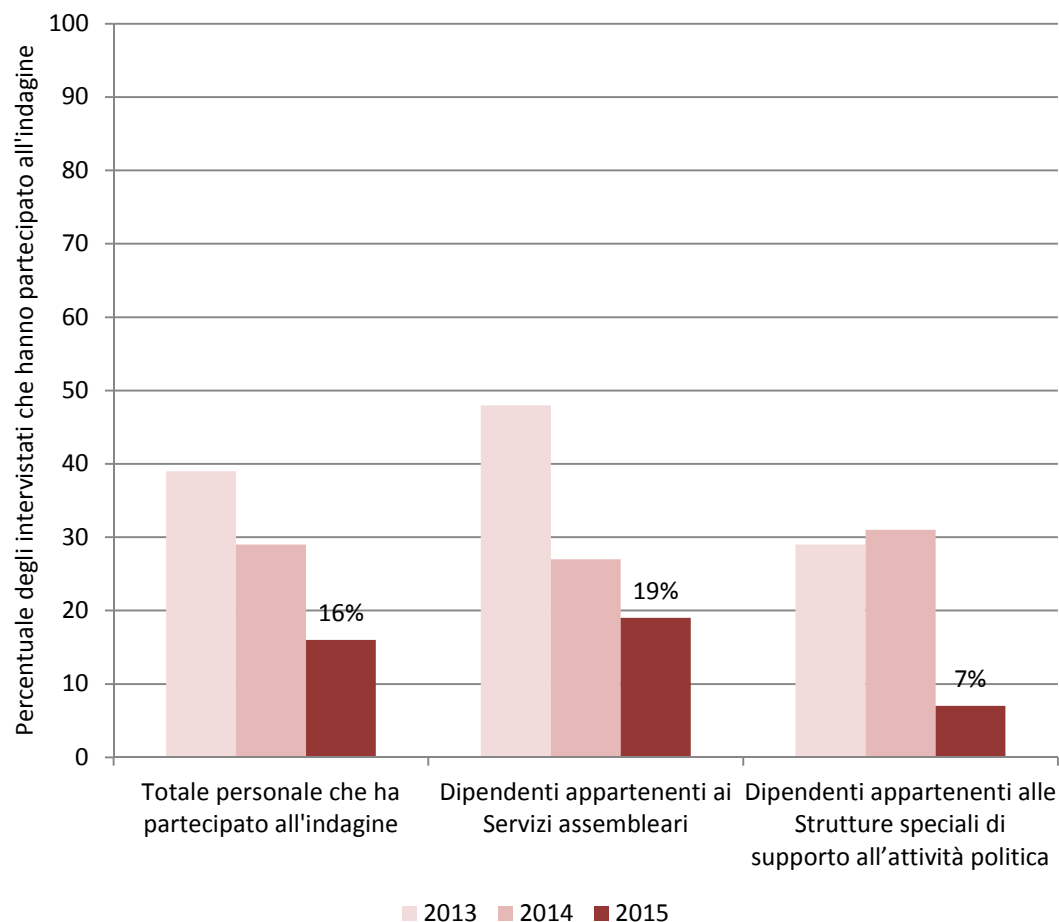


INDAGINE SUL PERSONALE DIPENDENTE

Risultati indagine anno 2015

Il campione di riferimento

Confronto 2013 vs 2014 vs 2015



Nel 2015 viene confermato il trend negativo di partecipazione all'indagine (**13% in meno** degli intervistati rispetto al 2014).

Il differenziale è pesato da una significativa riduzione (**77%** rispetto al 2014) della partecipazione dei dipendenti appartenenti alle Strutture speciali di supporto all'attività politica.



BENESSERE ORGANIZZATIVO

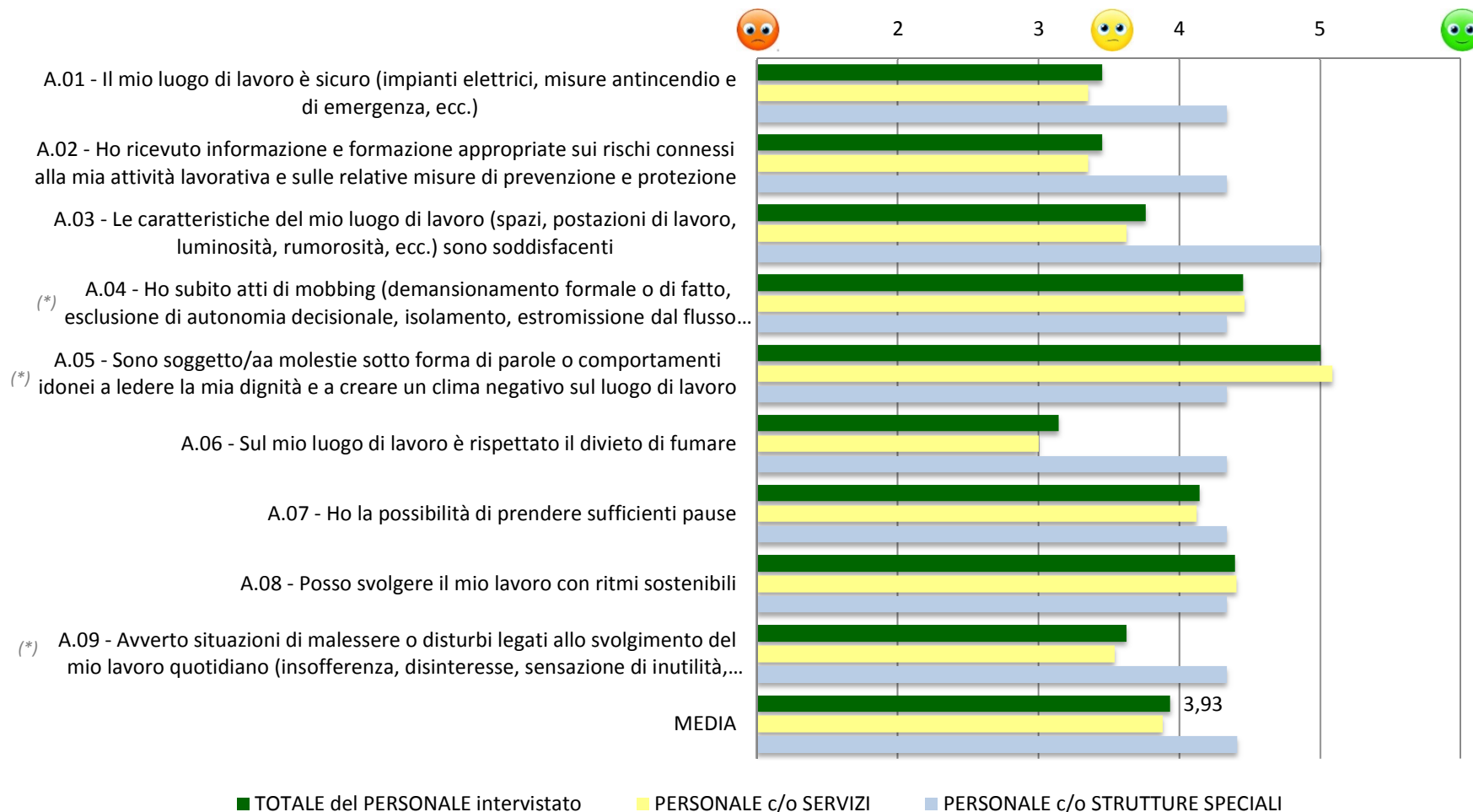
Risultati indagine anno 2015

La prima tipologia di indagine prevista dai modelli adottati dall'Autorità riguarda il «**benessere organizzativo**» inteso come *«stato di salute di un'organizzazione in riferimento alla qualità della vita, al grado di benessere fisico, psicologico e sociale della comunità lavorativa, finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei propri risultati»*

Il questionario è strutturato in **9 diversi ambiti** di cui fanno parte un totale di **51 domande**.

Risultati indagine 2015

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato



(*) DOMANDA CON POLARITA' NEGATIVA (inversa rispetto alle altre domande): valore 1 corrispondente a «del tutto/totale accordo», valore 6 corrispondente a «per nulla/totale disaccordo»

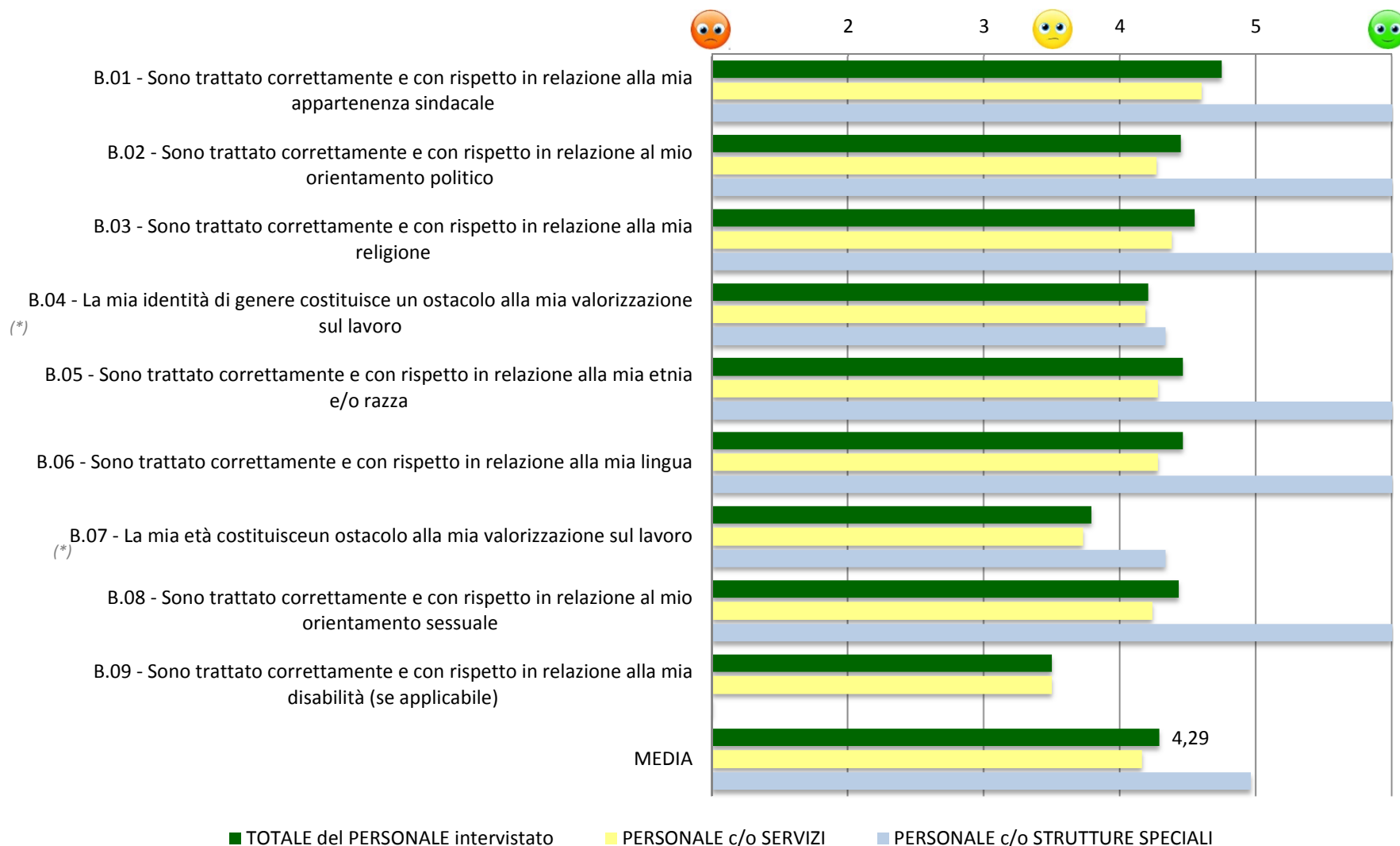


BENESSERE ORGANIZZATIVO

Risultati indagine anno 2015

Risultati indagine 2015

Le discriminazioni

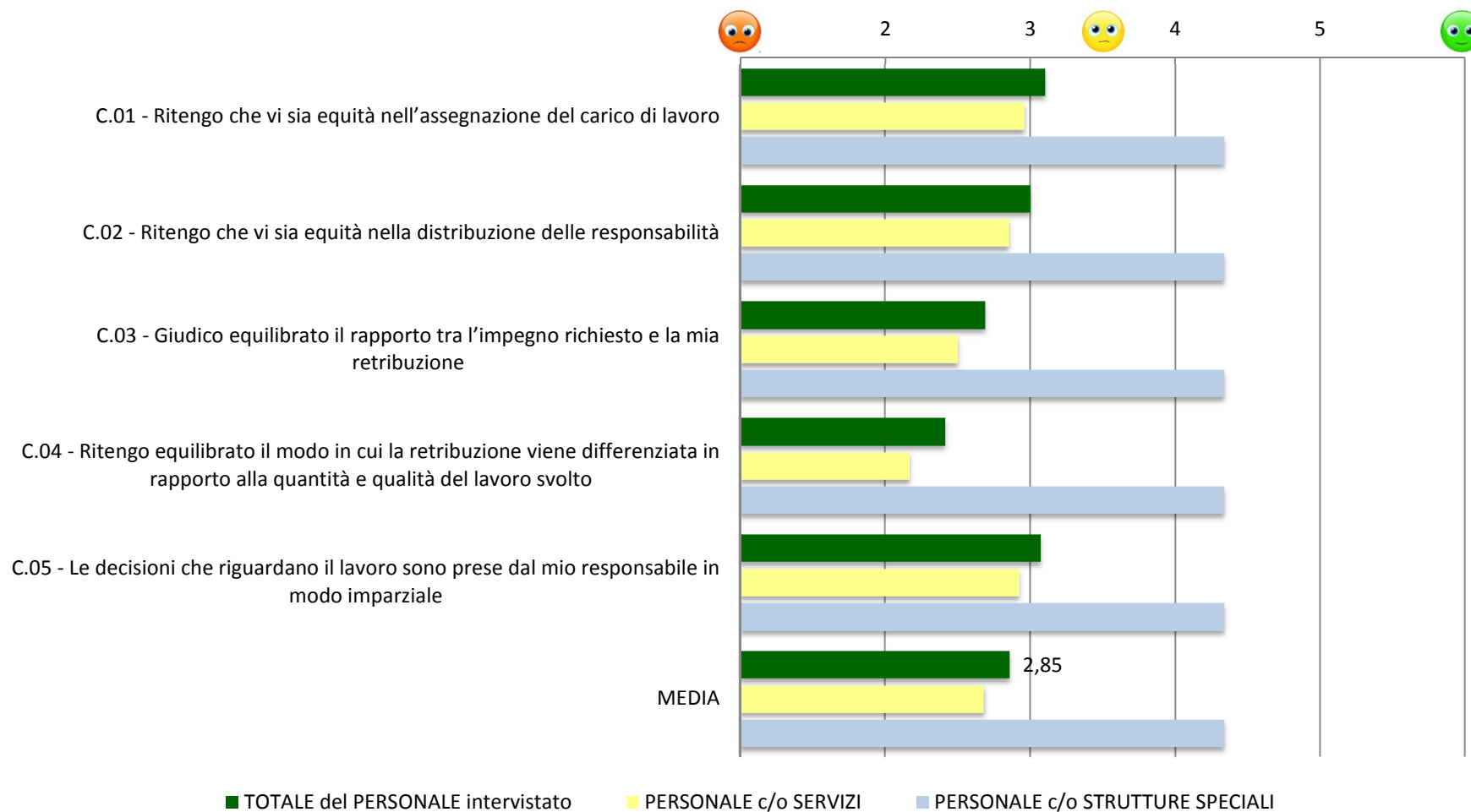


(*) DOMANDA CON POLARITA' NEGATIVA (inversa rispetto alle altre domande): valore 1 corrispondente a «del tutto/totale accordo», valore 6 corrispondente a «per nulla/totale disaccordo»



Risultati indagine 2015

L'equità nella mia amministrazione





BENESSERE ORGANIZZATIVO

Risultati indagine anno 2015

Risultati indagine 2015

Carriera e sviluppo professionale



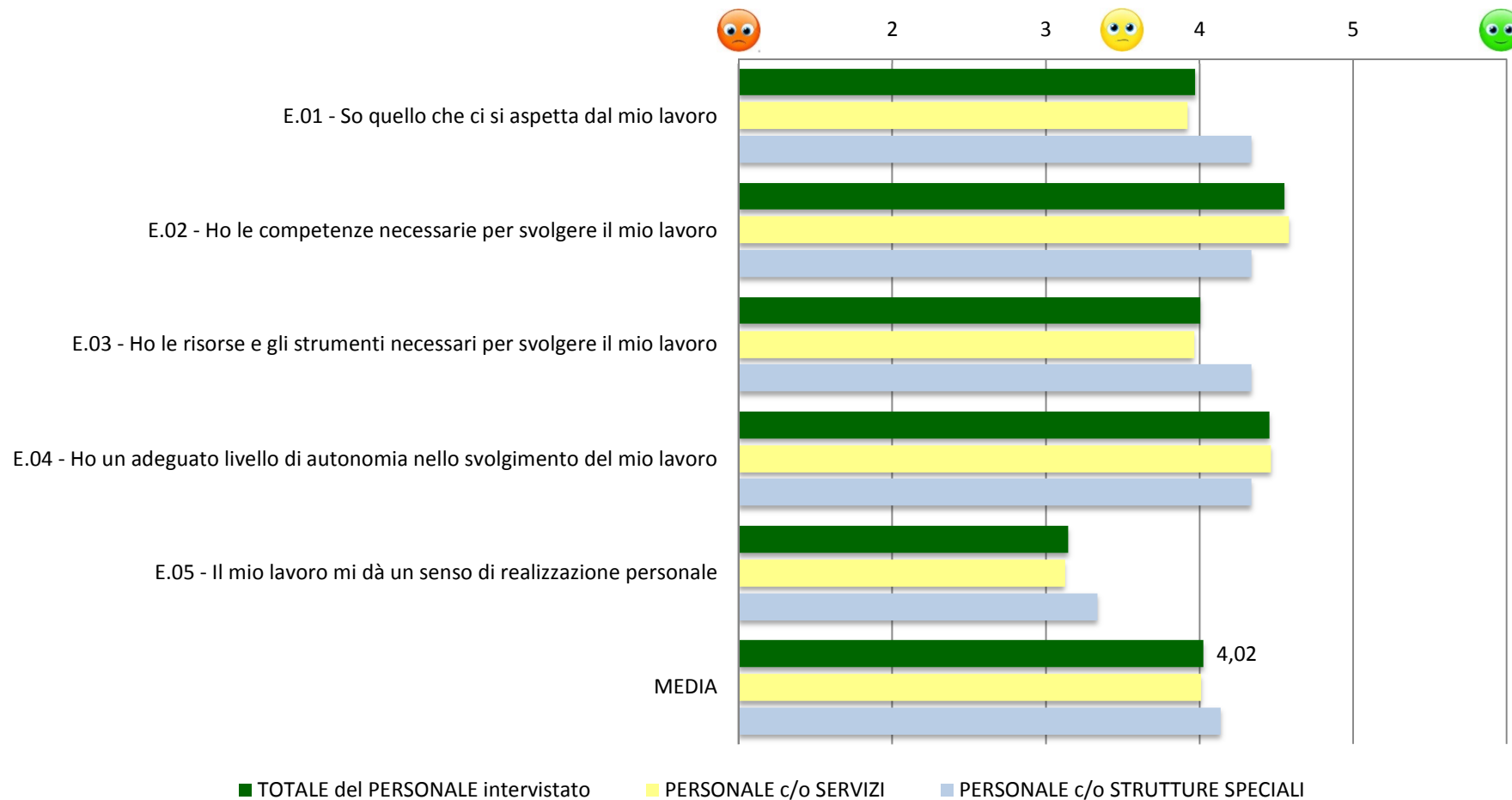


BENESSERE ORGANIZZATIVO

Risultati indagine anno 2015

Risultati indagine 2015

Il mio lavoro



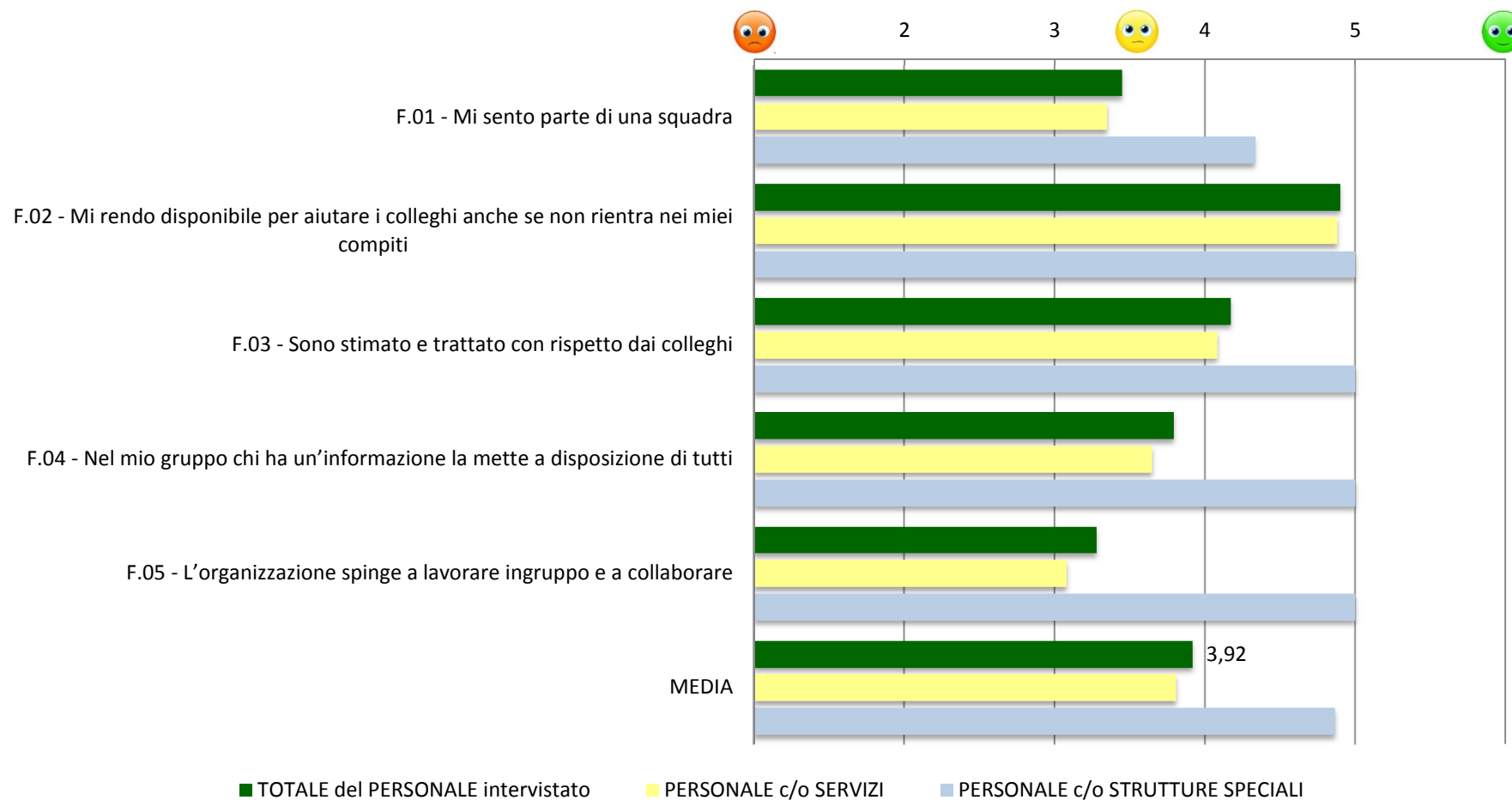


BENESSERE ORGANIZZATIVO

Risultati indagine anno 2015

Risultati indagine 2015

I miei colleghi



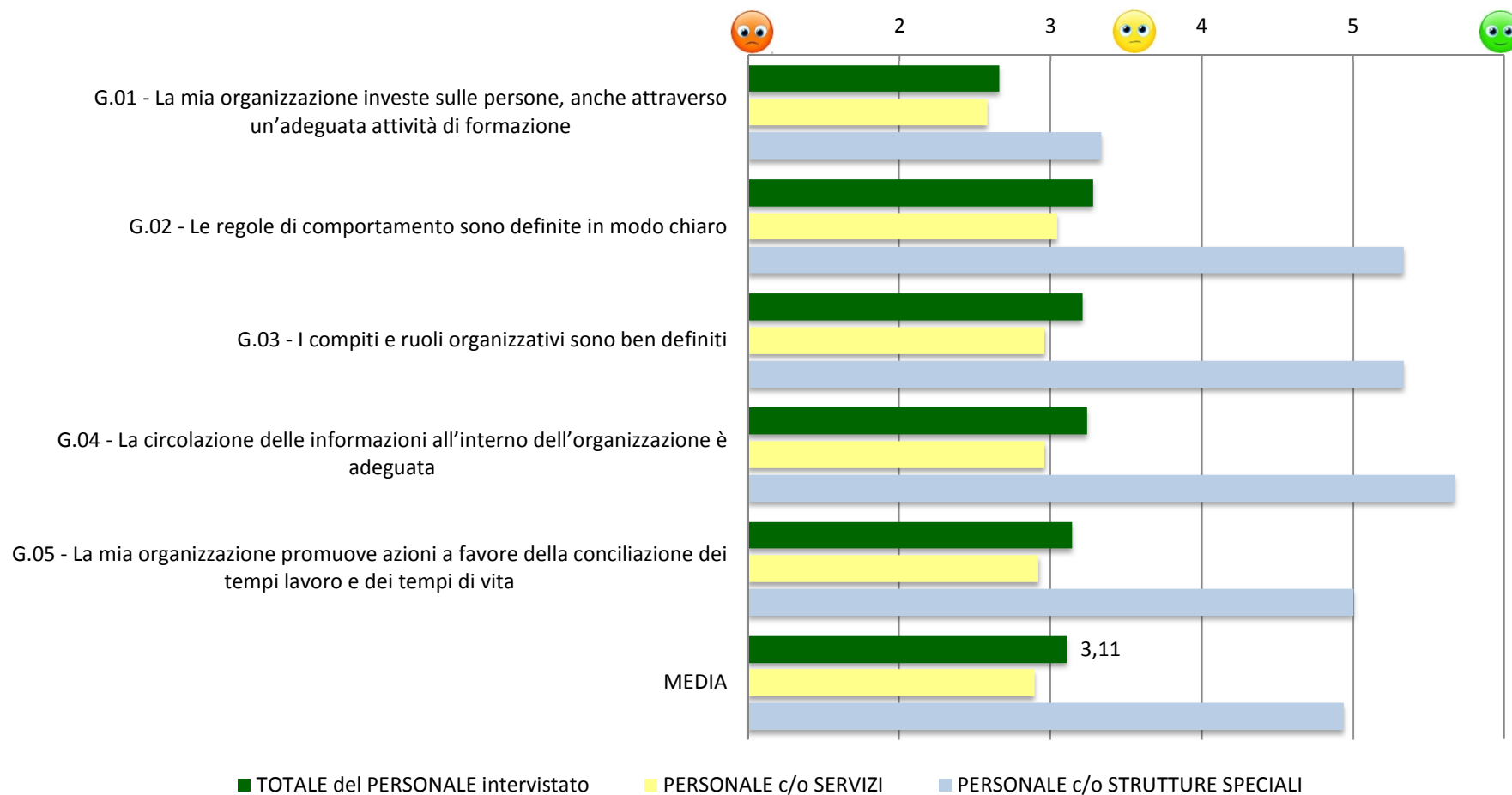


BENESSERE ORGANIZZATIVO

Risultati indagine anno 2015

Risultati indagine 2015

Il contesto del mio lavoro



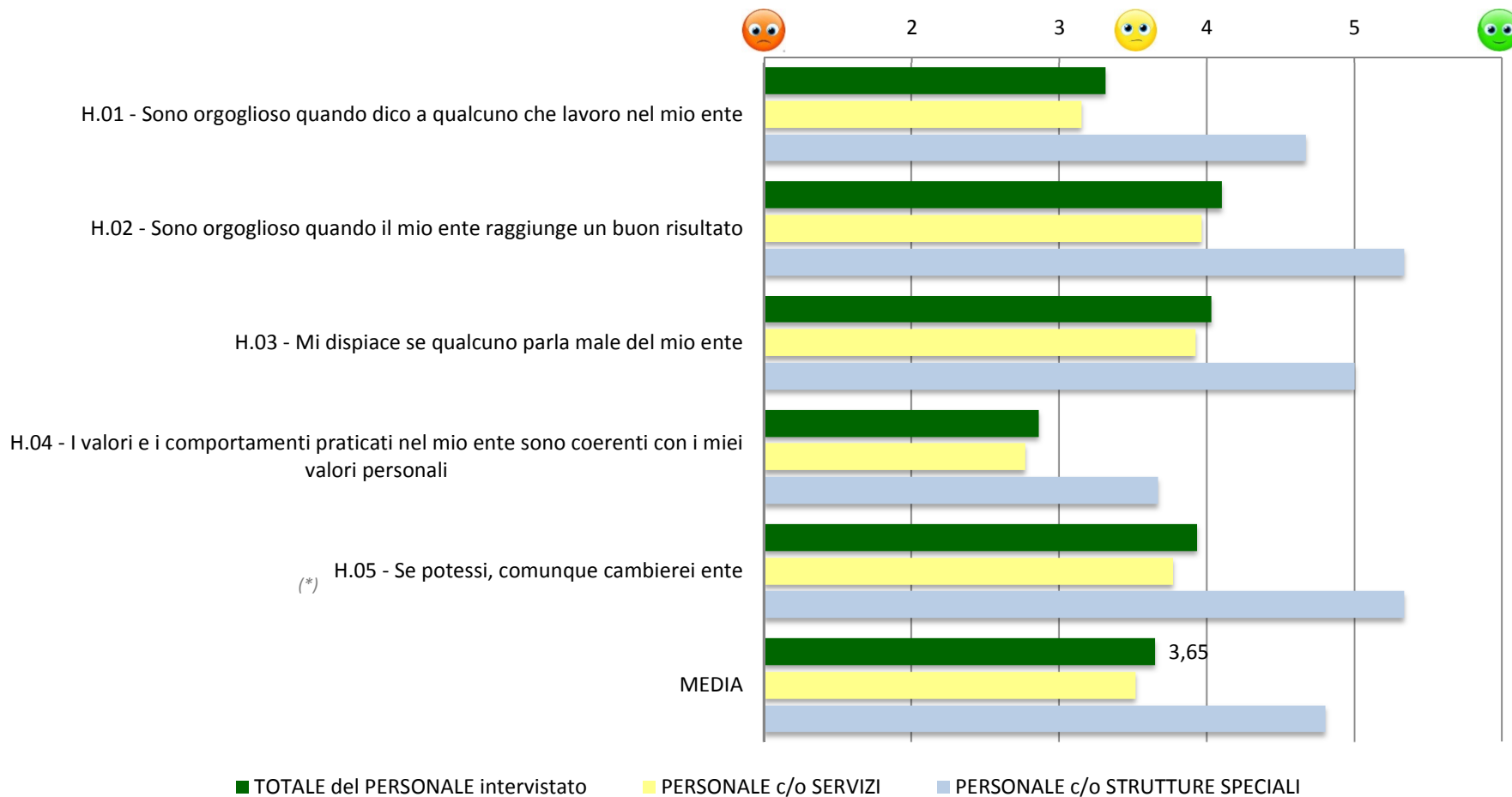


BENESSERE ORGANIZZATIVO

Risultati indagine anno 2015

Risultati indagine 2015

Il senso di appartenenza

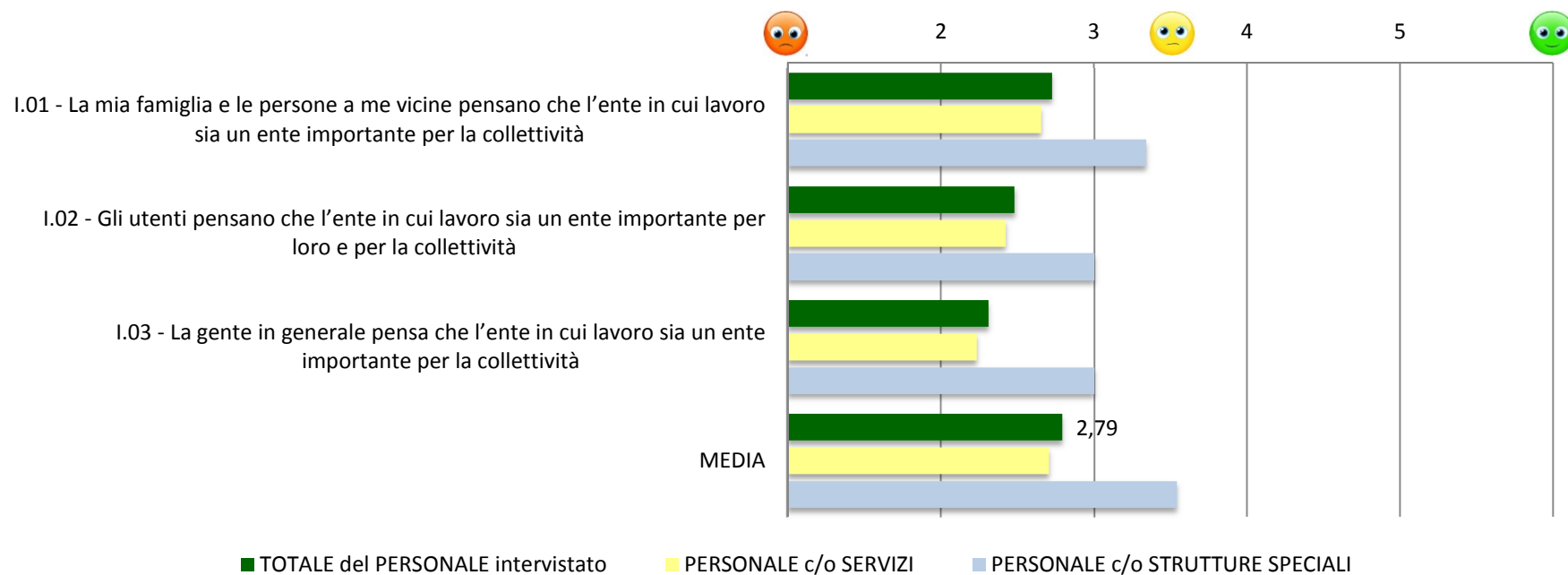


(*) DOMANDA CON POLARITA' NEGATIVA (inversa rispetto alle altre domande): valore 1 corrispondente a «del tutto/totale accordo», valore 6 corrispondente a «per nulla/totale disaccordo»



Risultati indagine 2015

L'immagine della mia amministrazione



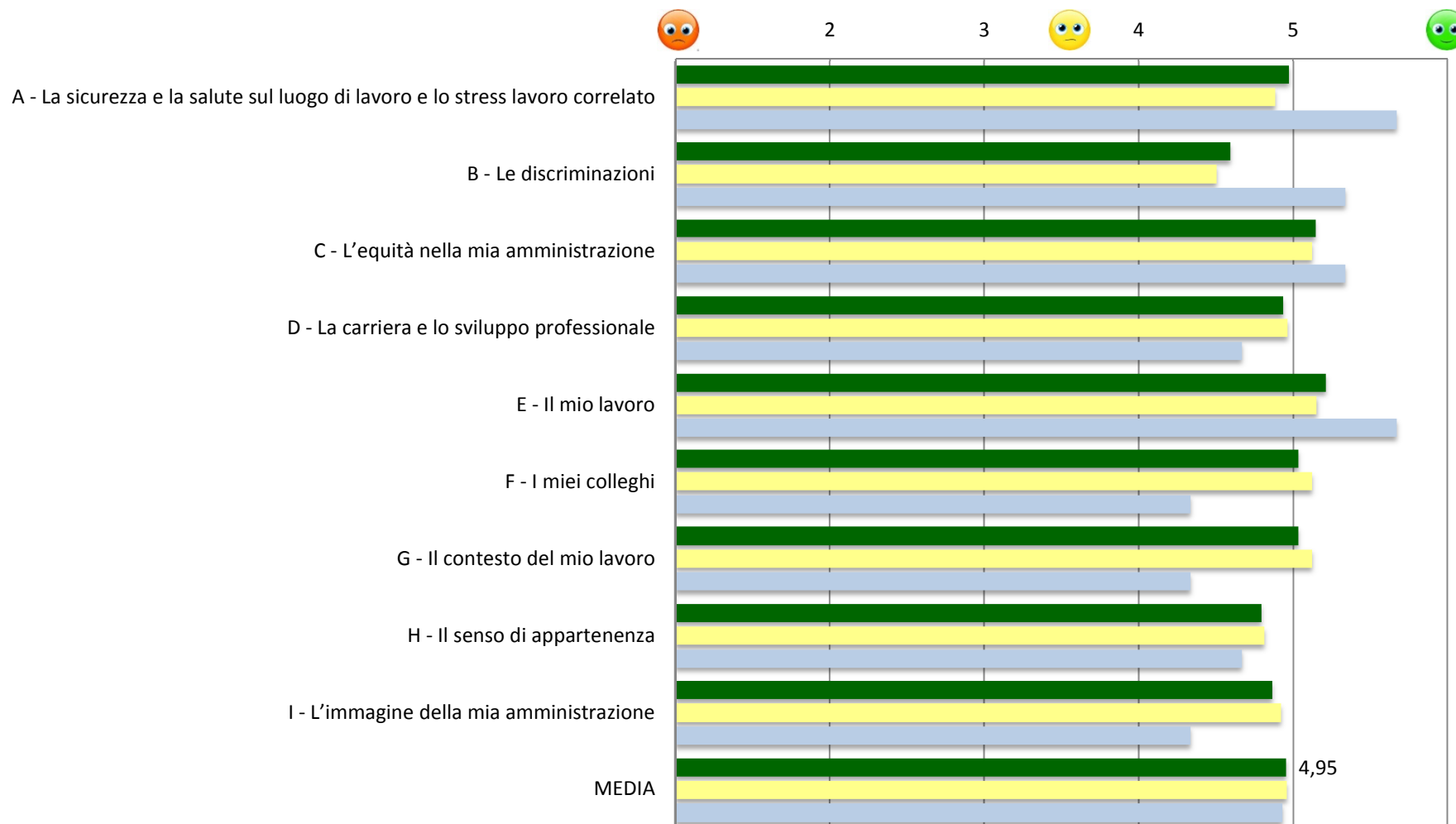


BENESSERE ORGANIZZATIVO

Risultati indagine anno 2015

Risultati indagine 2015

Importanza degli ambiti di indagine



■ TOTALE del PERSONALE intervistato

■ PERSONALE c/o SERVIZI

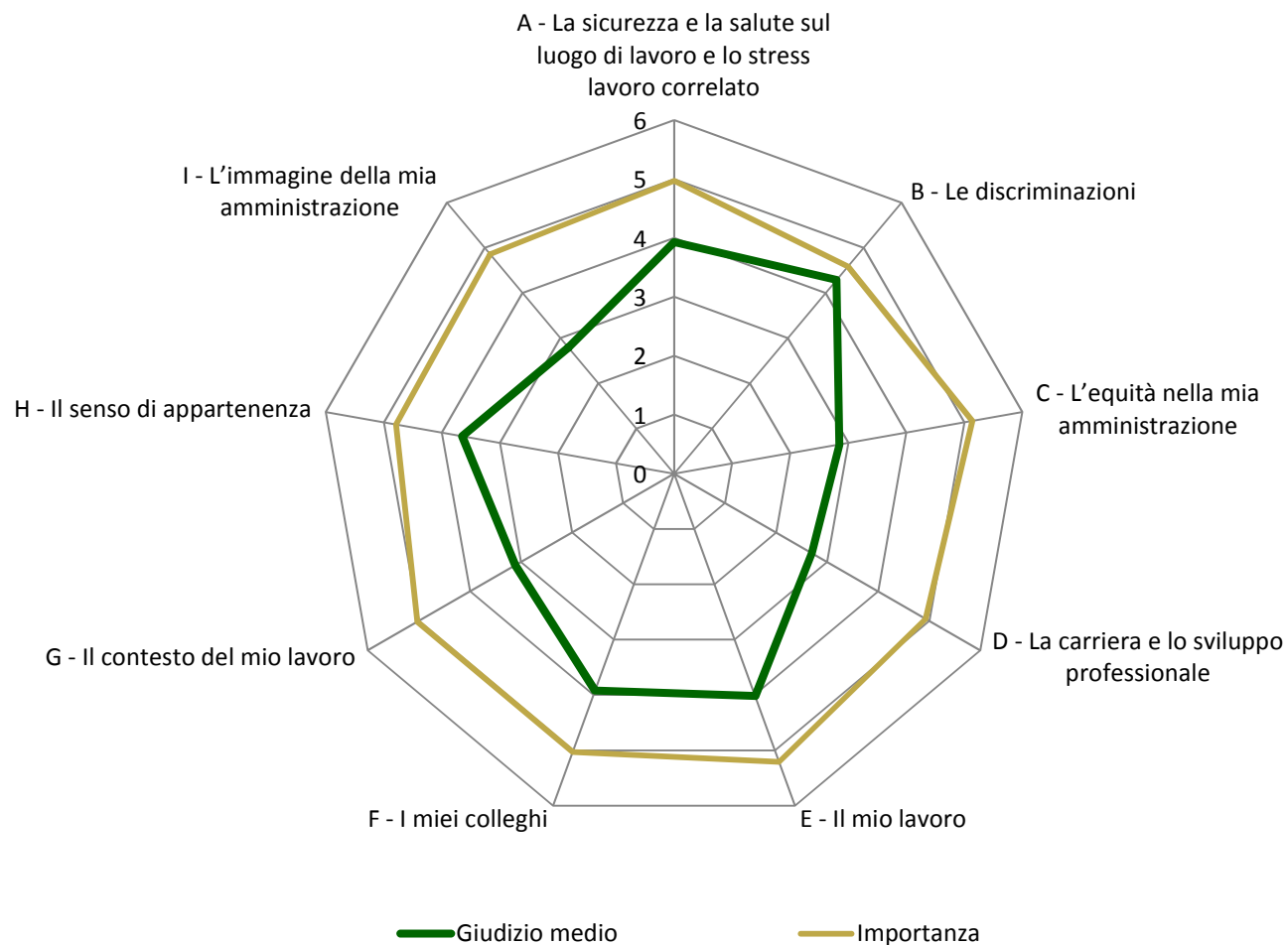
■ PERSONALE c/o STRUTTURE SPECIALI



BENESSERE ORGANIZZATIVO

Risultati indagine anno 2015

Importanza Vs Giudizio medio degli ambiti di indagine



Il **Giudizio medio** dei vari ambiti è inferiore dell'**Importanza data** mediamente del **30%**

Importante il differenziale medio relativo al «L'equità nella mia amministrazione» (45%), «La carriera e lo sviluppo professionale» (45%) e «L'immagine della mia amministrazione» (43%)

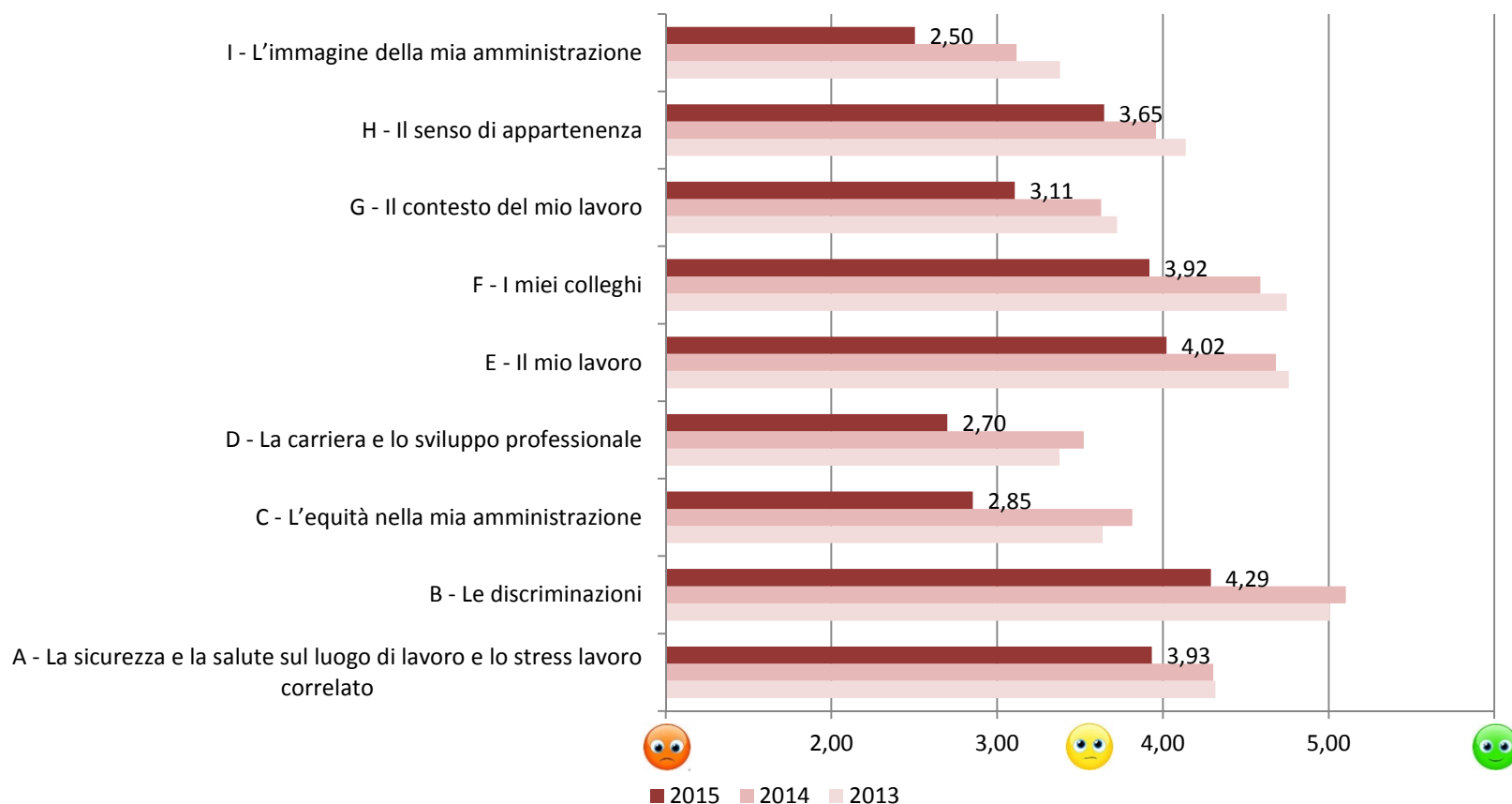


BENESSERE ORGANIZZATIVO

Risultati indagine anno 2015

Confronto 2015 vs 2014 vs 2013

I risultati dei questionari relativi alla sezione del «*benessere organizzativo*» del 2015 risultano **mediamente inferiori** sia rispetto al 2014 (-12,6%) che al 2013 (-13,0%)

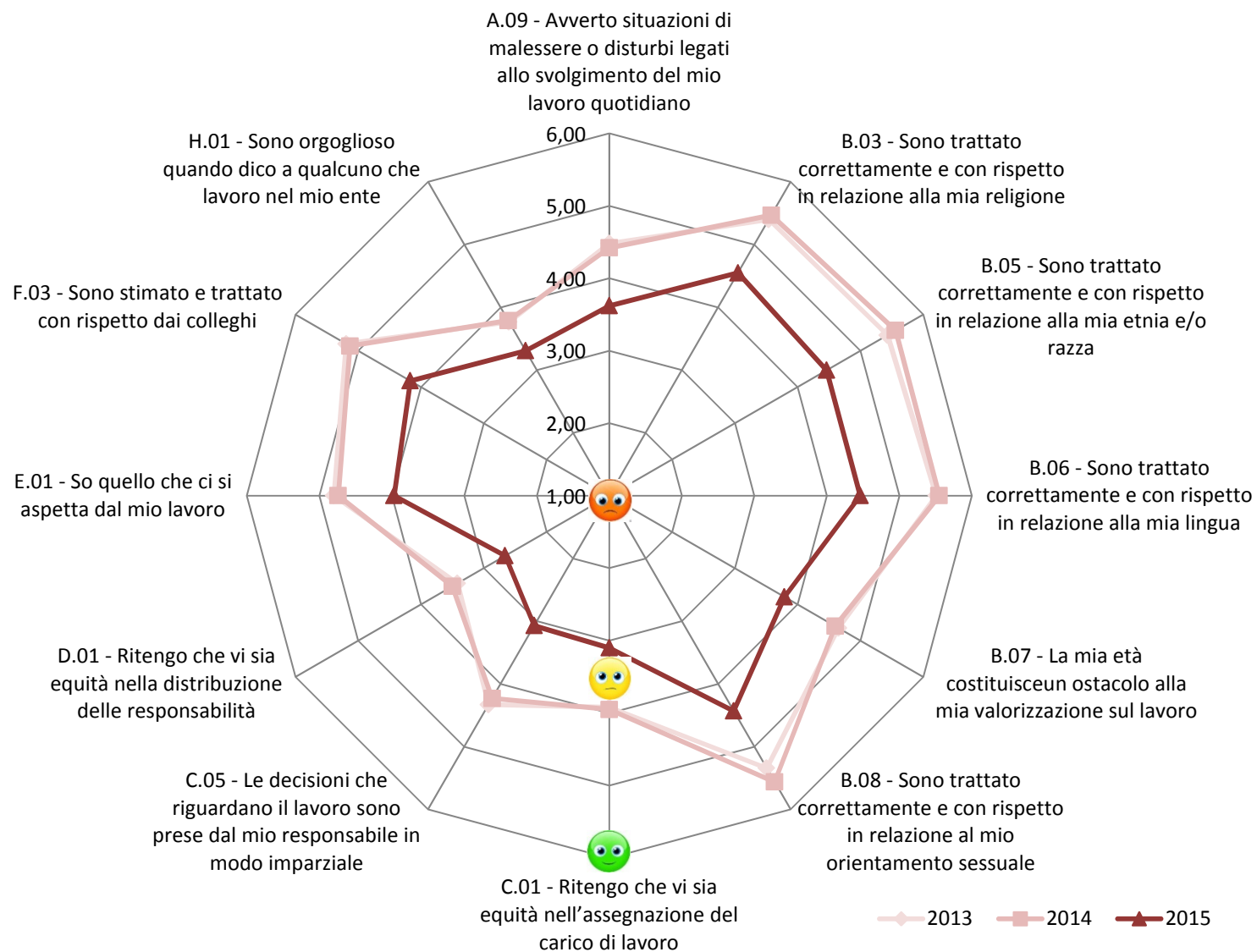




BENESSERE ORGANIZZATIVO

Risultati indagine anno 2015

Confronto 2015 vs 2014 vs 2013



Si evidenziano i questionari 2015 che presentano differenze statisticamente significative rispetto agli altri anni di indagine con differenziali anche di **oltre il 25%**



GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Risultati indagine anno 2015

La seconda tipologia di indagine riguarda il «**grado di condivisione del sistema di valutazione**» inteso come la misura della «*condivisione, da parte del personale dipendente, del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato ed implementato nella propria organizzazione di riferimento*»

Il questionario è strutturato in **3 diversi ambiti** di cui fanno parte un totale di **13 domande**.

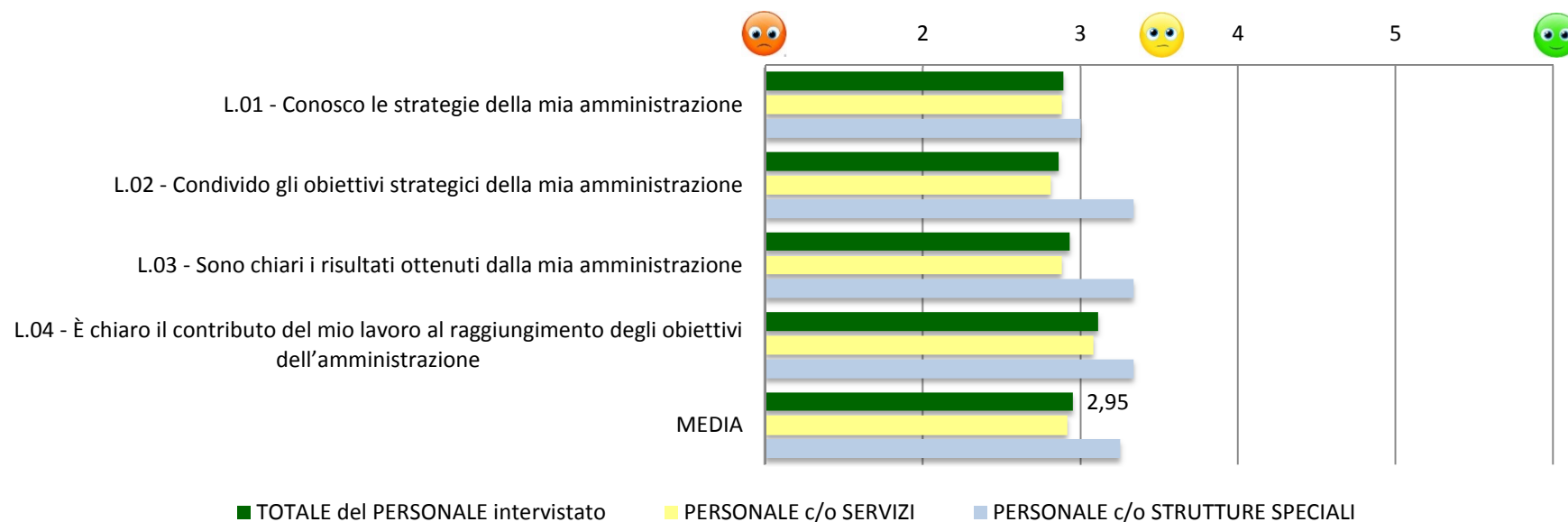


GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Risultati indagine anno 2015

Risultati indagine 2015

La mia organizzazione



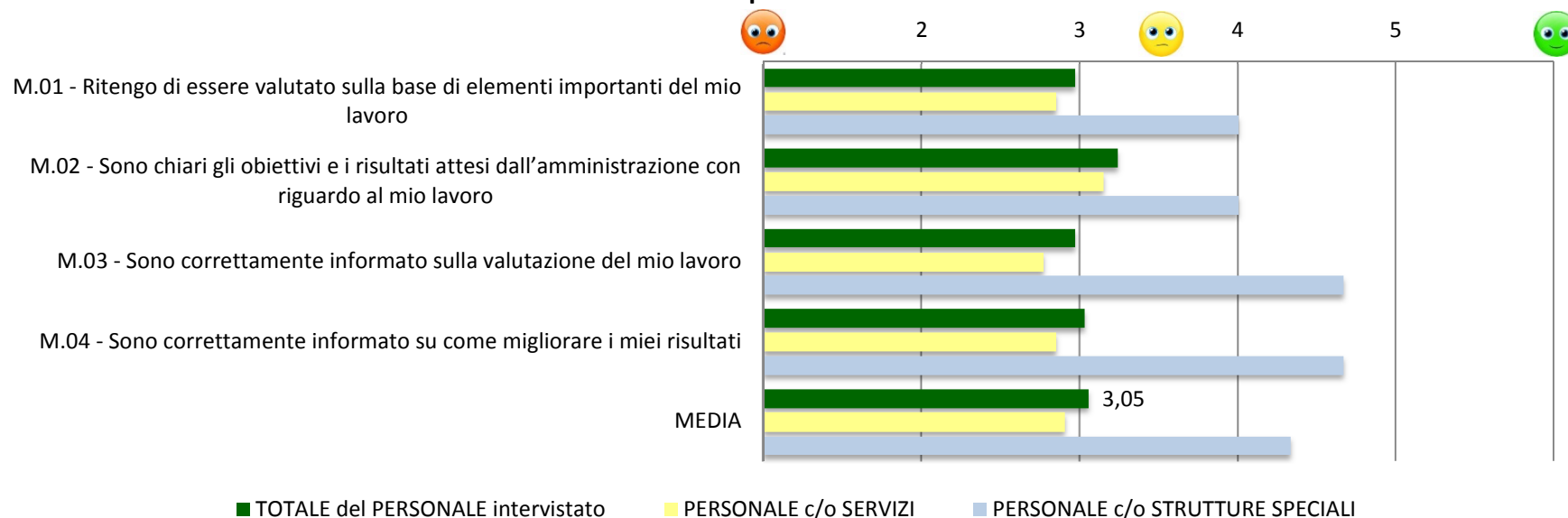


GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Risultati indagine anno 2015

Risultati indagine 2015

Le mie performance



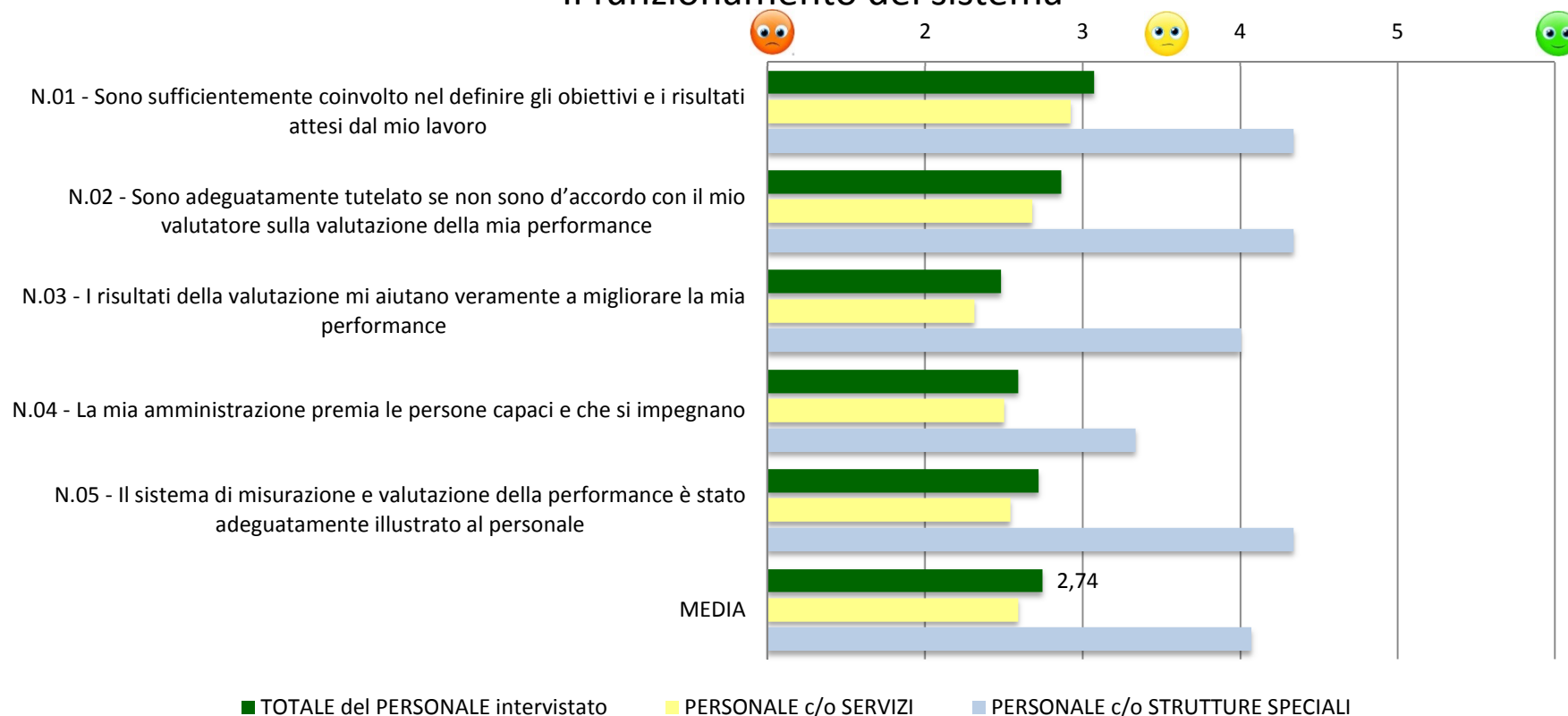


GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Risultati indagine anno 2015

Risultati indagine 2015

Il funzionamento del sistema



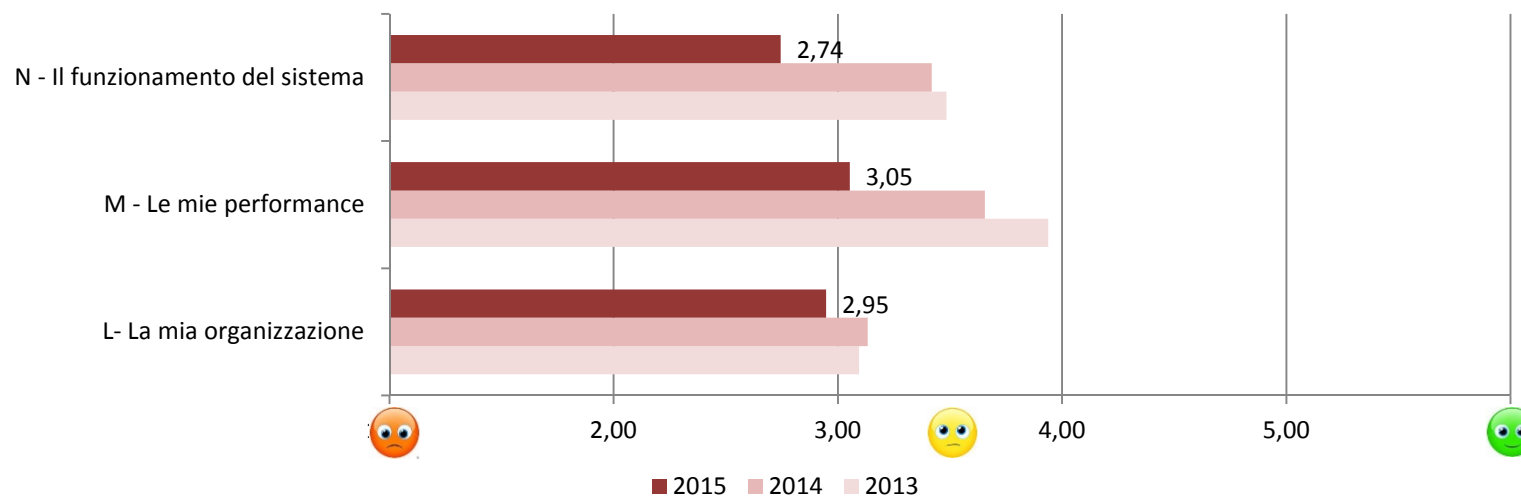


GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Risultati indagine anno 2015

Confronto 2015 vs 2014 vs 2013

I risultati dei questionari relativi alla sezione del «*grado di condivisione del sistema di valutazione*» del 2015 risultano **mediamente inferiori** sia rispetto al 2014 (-10%) che al 2013 (-12%)

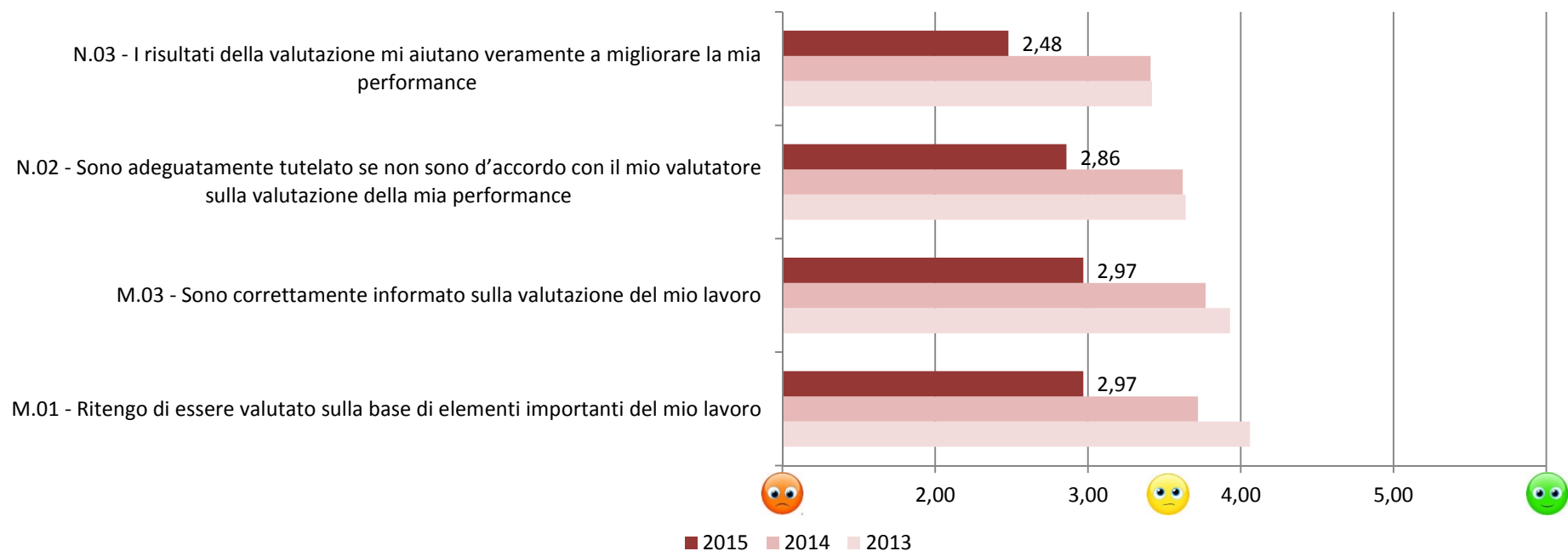




GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Risultati indagine anno 2015

Confronto 2015 vs 2014 vs 2013



Si evidenziano i questionari 2015 che presentano differenze statisticamente significative rispetto agli altri anni di indagine con differenziali anche di **quasi il 22%**



VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

Risultati indagine anno 2015

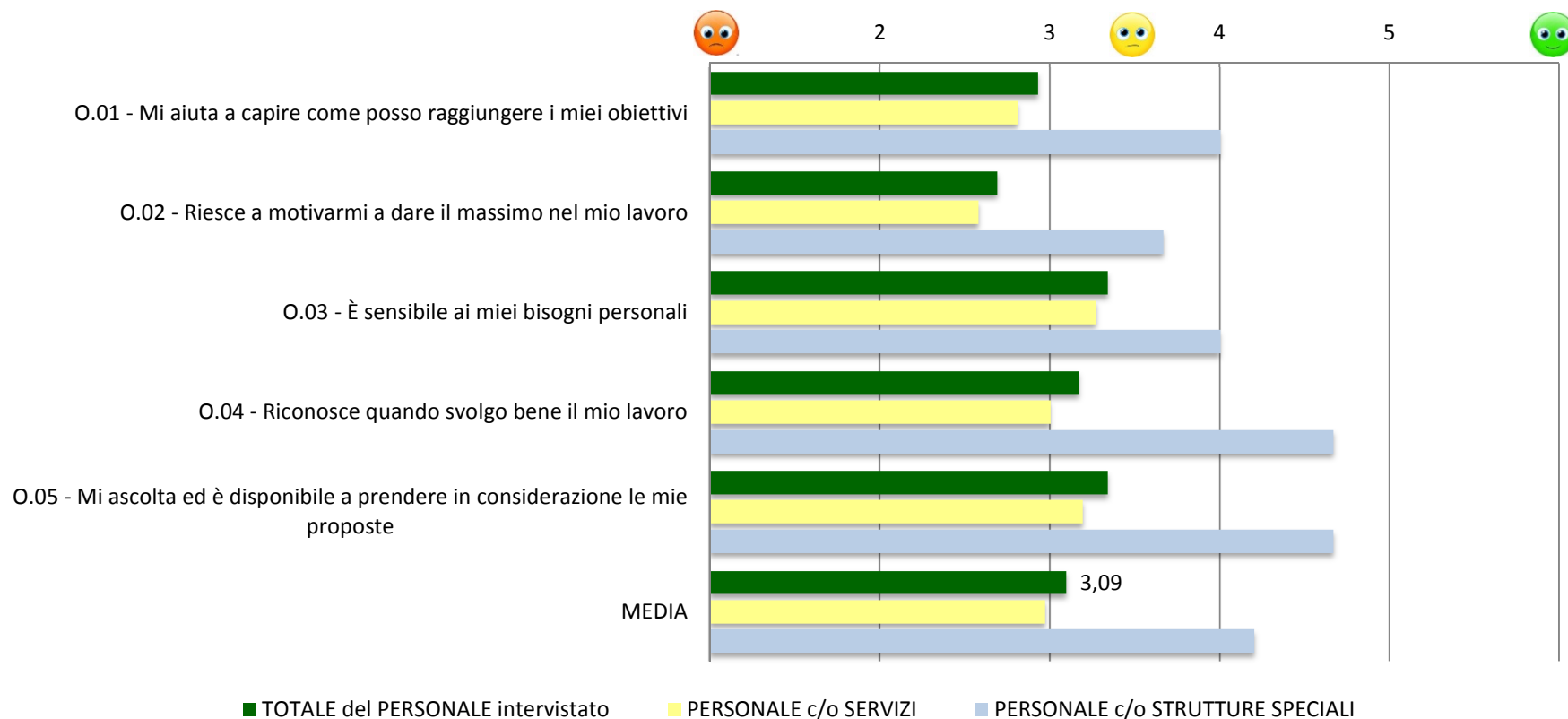
La terza tipologia di indagine riguarda la valutazione del «**superiore gerarchico**» intendendo con tale termine quella figura preposta ad assegnare gli obiettivi e a valutare la performance individuale.

Il questionario è strutturato in **2 diversi ambiti** di cui fanno parte un totale di **9 domande**.



Risultati indagine 2015

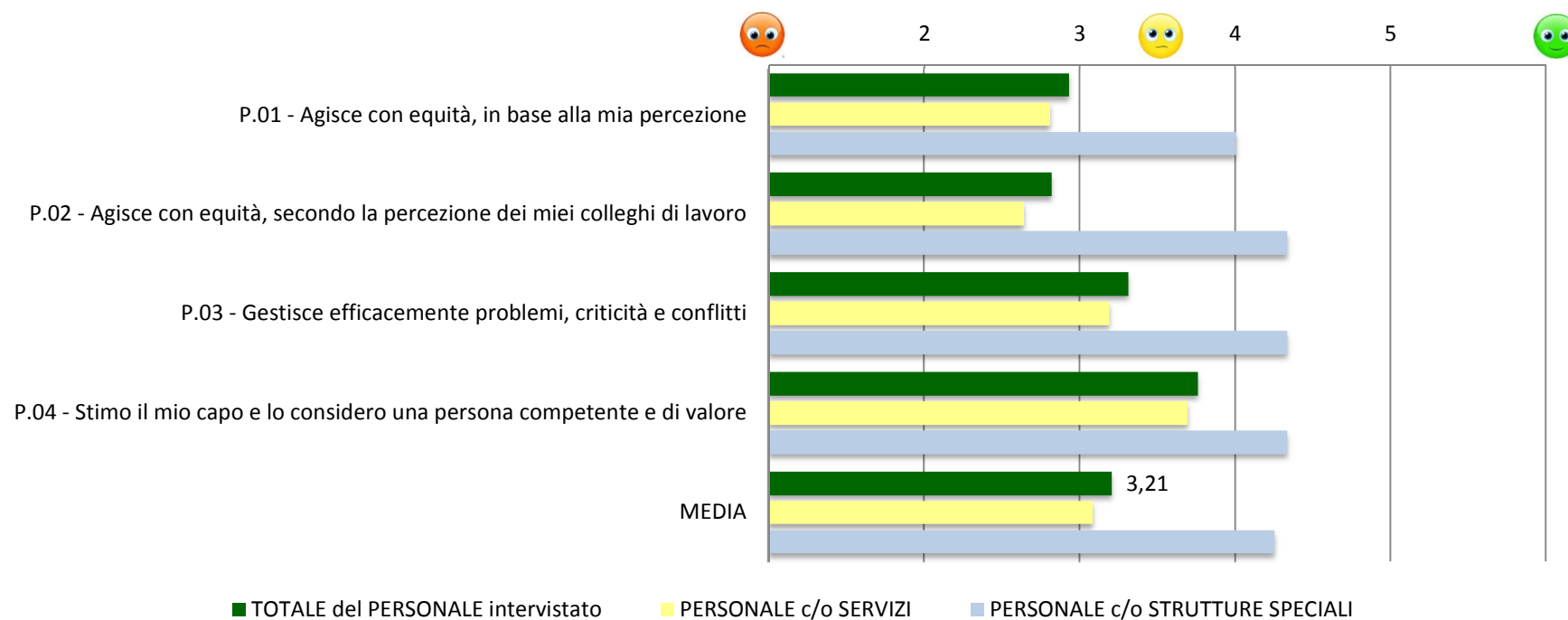
Il mio capo e la mia crescita





Risultati indagine 2015

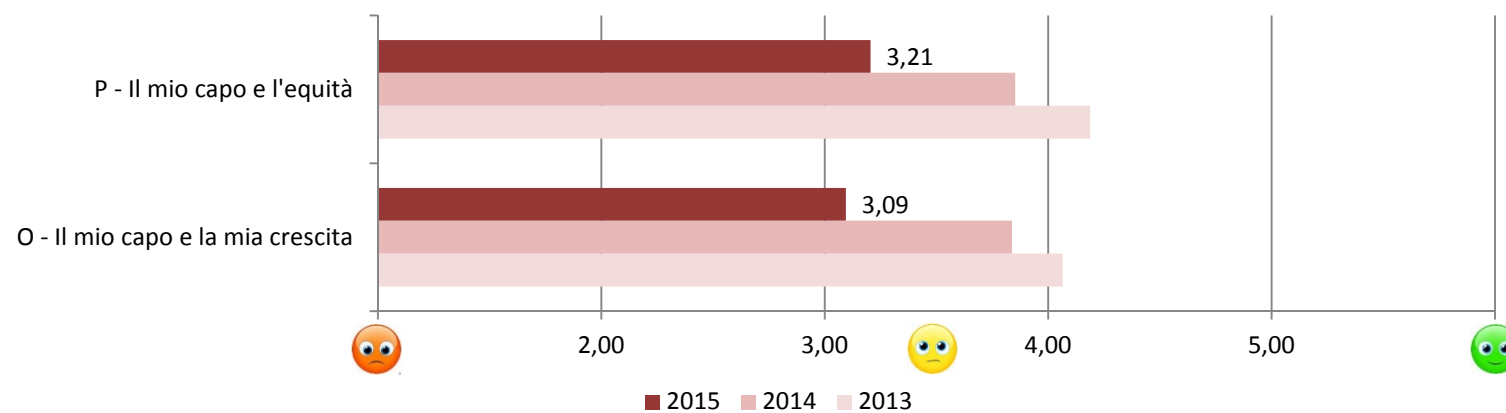
Il mio capo e l'equità





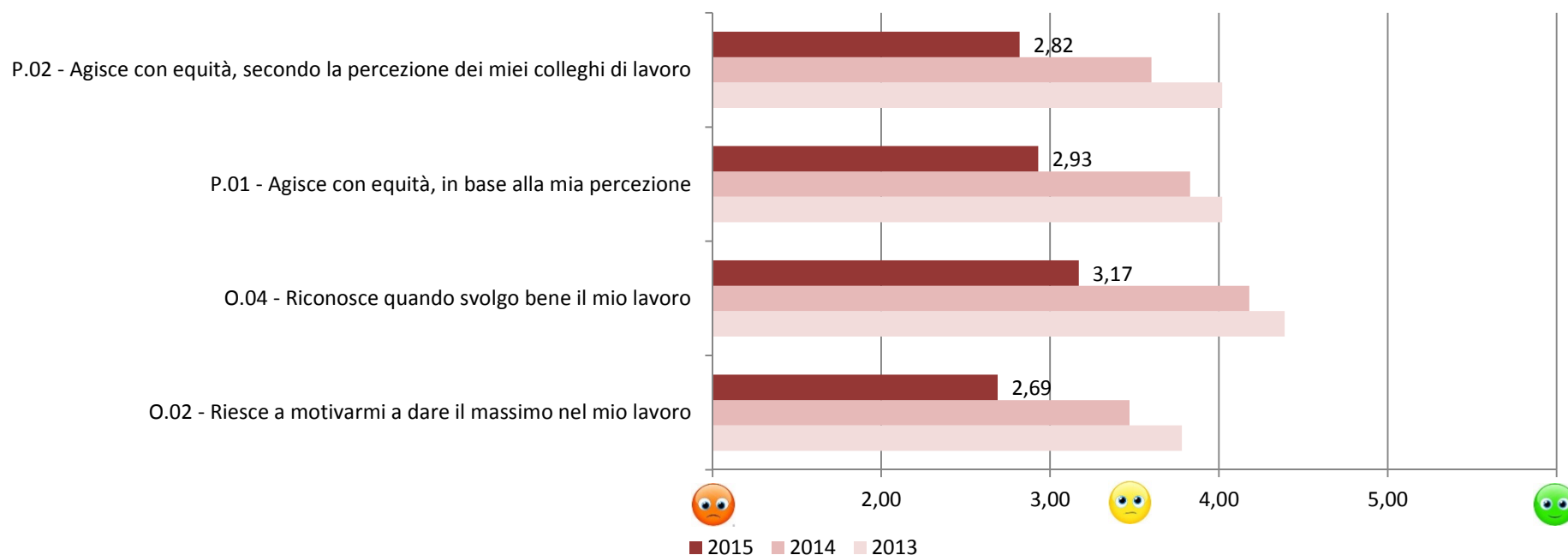
Confronto 2015 vs 2014 vs 2013

I risultati dei questionari relativi alla sezione del «*valutazione del superiore gerarchico*» del 2015 risultano **mediamente inferiori** sia rispetto al 2014 (-14,0%) che al 2013 (-19,5%)





Confronto 2015 vs 2014 vs 2013



Si evidenziano i questionari 2015 che presentano differenze statisticamente significative rispetto agli altri anni di indagine con differenziali anche di **oltre il 24%**

