



DELIBERA N.	624
SEDUTA N.	118
DATA	29/01/2018

OGGETTO: L.R. 30.06.2003 n. 14 art. 7, comma 5 – Conferimento incarico di dirigente del Servizio "Risorse umane, finanziarie e strumentali" nell'ambito della struttura organizzativa del Consiglio- Assemblea legislativa regionale.

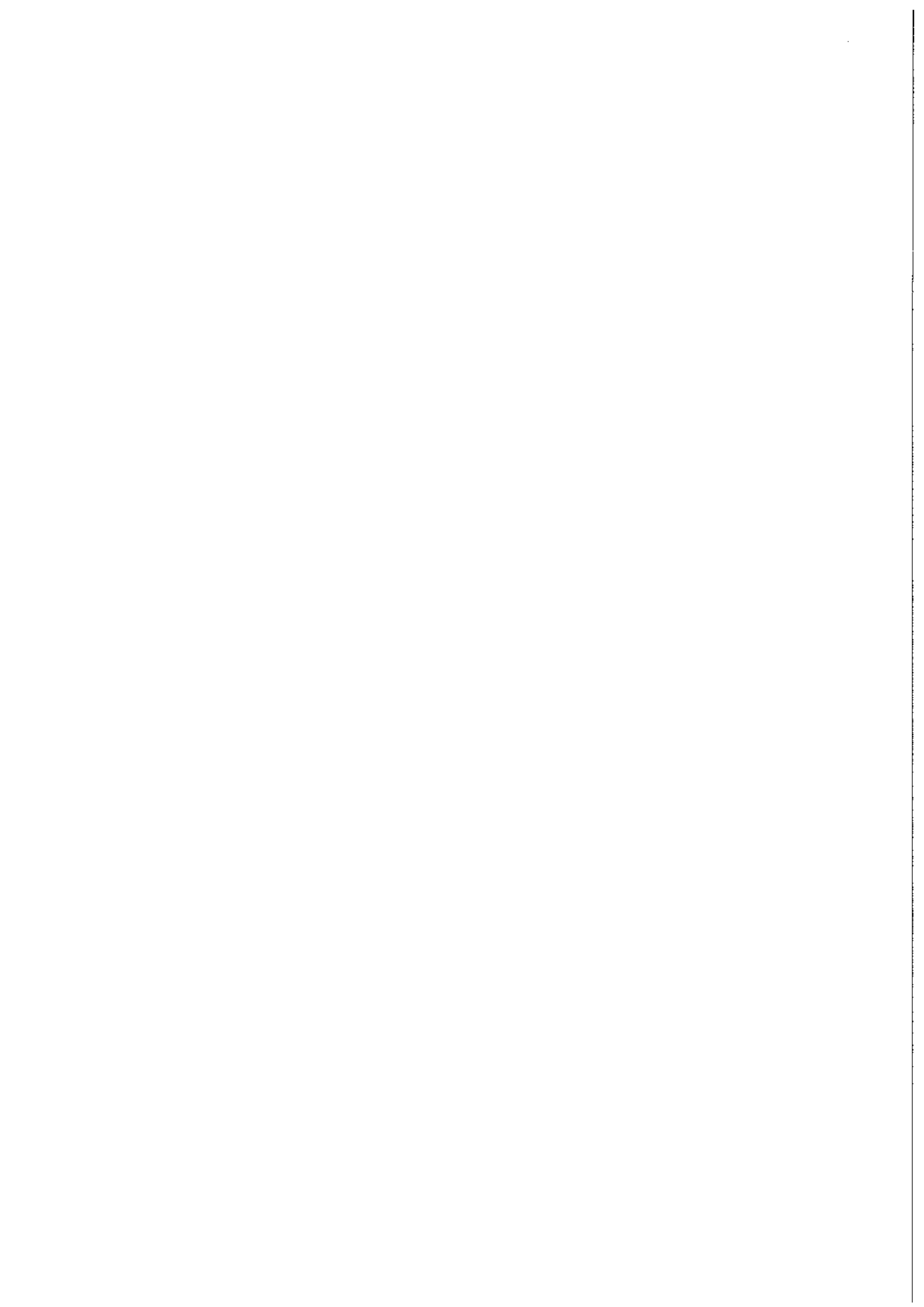
Il 29 gennaio 2018 ad Ancona presso la sede dell'Assemblea legislativa delle Marche si è riunito l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Antonio Mastrovincenzo	- Presidente	X	
Renato Claudio Minardi	- Vicepresidente	X	
Piero Celani	- Vicepresidente		X
Mirco Carloni	- Consigliere segretario	X	
Boris Rapa	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Antonio Mastrovincenzo** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Massimo Misiti**.

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL





DELIBERA N.	624
SEDUTA N.	118
DATA	29 GEN 2018

pag.

OGGETTO:

L.R. 30.06.2003 N. 14 ART. 7, COMMA 5 – CONFERIMENTO INCARICO DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO "RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI" NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL CONSIGLIO- ASSEMBLEA LEGISLATIVA REGIONALE.

L'Ufficio di Presidenza

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione, dal quale si rileva la necessità di procedere al conferimento degli incarichi di dirigente di servizio nell'ambito della struttura organizzativa del Consiglio-Assemblea legislativa regionale;

RITENUTO per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO l'art. 7, comma 5, della legge regionale n. 14/2003;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

DELIBERA

1. di conferire al dott. Antonio Russi, nell'ambito dell'organizzazione degli uffici del Consiglio- Assemblea legislativa regionale così come definita dalla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 619/117 del 23.01.2018, l'incarico di dirigente del Servizio "Risorse umane, finanziarie e strumentali";
2. di stabilire che, sino alla relativa copertura, sono assunti ad interim i seguenti incarichi dirigenziali:
 - PF "Bilancio e ragioneria", PF "Organizzazione e personale" e PF "Beni e servizi";



DELIBERA N.	624
SEDUTA N.	118
DATA	29 GEN. 2018

3. di stabilire che l'incarico di cui al punto 1) decorra dal 1° febbraio 2018 e scada con il termine della legislatura regionale; in ogni caso, esso conserva validità fino alla scadenza del termine per il suo rinnovo, ai sensi dell'articolo 12 della L.R. 14/2003. L'incarico cessa comunque con il conferimento di nuovo incarico conseguente alla riadozione dell'atto di organizzazione degli uffici consiliari;
4. di stabilire che la retribuzione di posizione e di risultato relativa all'incarico di cui al punto 1) sia quella prevista dall'allegato n. 3 della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 619/117 del 23.01.2018 (Riadozione dell'atto di organizzazione degli uffici del Consiglio - Assemblea legislativa regionale);
5. di dare atto che al dirigente indicato al punto 1) spettano le attribuzioni previste dagli articoli 8 e 10 della L.R. n. 14/2003, nonché le funzioni indicate nell'Atto di organizzazione degli uffici regionali di cui alla citata deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.619/117; che lo stesso sia tenuto all'osservanza degli indirizzi formulati dall'Ufficio di Presidenza e dal Segretario generale nell'ambito del programma annuale e triennale allegato al bilancio di previsione del Consiglio e in altri atti di rispettiva competenza;
6. di autorizzare il Segretario generale a procedere con la stipula dei relativi contratti individuali di lavoro, secondo lo schema allegato;
7. di dare atto che per l'anno 2018 gli oneri economici relativi alle retribuzioni di posizione dirigenziale e di risultato, compresi gli oneri riflessi, trovano integrale copertura nelle risorse del fondo di cui all'articolo 26 CCNL Area della Dirigenza del 23.12.99 e faranno carico alla Missione 1, Programma 10 dei Bilanci di previsione" per l'anno 2018, ai capitoli n. 110102/02 "Fondo per posizioni e risultato della dirigenza", n. 110102/07 "Oneri riflessi" e n. 110102/08 "Tributi ed Irap". I relativi impegni saranno assunti al perfezionarsi delle obbligazioni contrattuali;
8. di trasmettere il presente atto al Dirigente interessato, all'Ufficio risorse umane del Consiglio e al Servizio risorse umane, organizzative e strumentali della Giunta regionale per gli adempimenti di competenza.

IL PRESIDENTE
DEL CONSIGLIO REGIONALE
(Dott. Antonio [redacted] cenzo)

IL SEGRETARIO
DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA
(Massimo Misiti)



DELIBERA N.	626
SEDUTA N.	118
DATA	29 GEN. 2018

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento:

- L.R. 30 giugno 2003 n. 14, relativa alla riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio regionale;
- L.R. 10 marzo 2016 n. 4, relativa alla modifica della L.R. 14/2003;
- CCNL – Area della Dirigenza nel tempo vigenti;
- L.R. n. 20 del 15.10.2001 e successive modificazioni;
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 197/40 del 30.03.2016 relativa alla riadozione dell'atto di organizzazione degli uffici dell'Assemblea legislativa regionale;
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 619/117 del 23.01.2018 relativa all'approvazione dell'atto di organizzazione del Consiglio – Assemblea legislativa regionale.

Motivazioni ed esito dell'istruttoria

Con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 619/117 del 23.01.2018 è stato definito il nuovo assetto organizzativo degli uffici dell'Assemblea Legislativa, che sostituisce quello delineato dalle precedenti deliberazioni n. 632/81 del 19/4/2012 e n. 1076/132 del 2.7.2013 e 197/40 del 30.03.2016.

La nuova struttura amministrativa dell'Assemblea è organizzata in un unico dipartimento e si articola in una Segreteria Generale e tre Servizi. In particolare, sono costituiti il Servizio "Segreteria dell'Assemblea e delle Commissioni permanenti", il Servizio "Risorse umane, finanziarie e strumentali" e il Servizio "Supporto agli organismi regionali di garanzia". I servizi sopraindicati rappresentano strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, comma 5 del CCNL 23.12.99-Area della dirigenza, così come modificato dall'art. 24 del CCNL 22.02.2006.

L'art. 7, comma 5, della L.R. 14/2003, così come modificato dalla L.R. n. 4/2016, prevede che il conferimento degli incarichi di dirigente di servizio sia disposto dall'Ufficio di Presidenza, su proposta del Segretario generale.

Ai fini del conferimento degli incarichi di direzione dei servizi del Consiglio – Assemblea legislativa ed ai sensi dell'articolo 19, comma 1bis, del dlgs n. 165/2001, è stato pubblicato apposito avviso sul sito istituzionale, sezione



DELIBERA N.	624
SEDUTA N.	118
DATA	29 GEN. 2018

pag.	5
------	---

"Amministrazione trasparente" alla voce "Bandi di concorso", nonché sulla intranet del Consiglio, alla voce "Annunci".

Il dott. Antonio Russi, nei termini indicati dall'avviso, ha presentato in data 25 gennaio 2018 acquisita al protocollo n. 486 apposita istanza corredata del curriculum vitae, con la quale ha manifestato interesse al conferimento di incarico di dirigente del Servizio "Risorse umane, finanziarie e strumentali".

Dalle istanze presentate dai dirigenti (acquisite agli atti) risulta che il dott. Russi è l'unico dirigente ad aver manifestato interesse per il suddetto Servizio.

L'articolo 20 della L.R. n. 14/2003 stabilisce che per quanto non diversamente disposto si applica la legislazione vigente in tema di organizzazione e personale della Giunta regionale (L.R. n. 20/2001), in quanto compatibile con le norme della legge stessa.

L'articolo 28 della L.R. n. 20/2001 prevede che per il conferimento degli incarichi dirigenziali si tenga conto, nel rispetto del contratto collettivo di lavoro, dei seguenti criteri:

- a) natura e caratteristiche della posizione da ricoprire o dei programmi e progetti da realizzare;
- b) delle attitudini, della formazione culturale e capacità professionale del dirigente;
- c) dei curricula professionali,
- d) dei risultati conseguiti in precedenti incarichi.

Il dott. Antonio Russi presenta i requisiti culturali e la competenza, anche in relazione al titolo di studio posseduto (laurea in Giurisprudenza, specializzazione di laurea in Diritto sindacale, del lavoro e della previdenza e abilitazione all'esercizio delle professioni di avvocato) e alle capacità ed attitudini dimostrate negli incarichi precedentemente affidati, per il conferimento di un incarico dirigenziale apicale (S1). In particolare, il dott. Russi ha svolto i seguenti incarichi:

- dirigente con funzioni di "Consulenza per la normazione" nell'ambito dell'Area dei Processi normativi dal 1° settembre 2006 al 21 ottobre 2009;
- dirigente nell'ambito dell'Area dei Processi normativi con funzioni di "Coordinamento, consulenza e assistenza nelle materie di competenza delle



DELIBERA N.	624
SEDUTA N.	118
DATA	29 GEN. 2018

pag.	6
------	---

Commissioni II (Bilancio) e IV (Ambiente e territorio)" con responsabilità organizzativa delle stesse dal 22 ottobre 2009 al 22 dicembre 2010;

- dirigente con funzioni di "Consulenza commissioni e organismi assembleari" dal 23 dicembre 2010 al 30 aprile 2012;
- dirigente del Servizio "Autorità Indipendenti" del Consiglio regionale dal 1° maggio 2012 al 7 marzo 2016;
- dirigente del Servizio "Studi e Commissioni" dall'8 marzo 2016 al 31 marzo 2016;
- dirigente dell'Area Processi normativi e di controllo del Consiglio- Assemblea legislativa regionale dal 1° aprile 2016 ad oggi; in tale periodo ha svolto le funzioni vicarie del dirigente dell'Area delle Risorse finanziarie e strumentali.

Da quanto sopra, emerge che il dott. Antonio Russi ha un'esperienza dirigenziale ultradecennale, anche apicale, nelle strutture consiliari. Nello svolgimento dei suddetti incarichi ha dimostrato attitudini e capacità anche nella gestione delle risorse umane e finanziarie.

Nelle diverse strutture di competenza ha conseguito, dal 2011 al 2015, un'ottima valutazione dei risultati e delle prestazioni.

Con il presente atto, pertanto, sulla base del curriculum (allegato all'istanza), della natura e delle caratteristiche della posizione da ricoprire, delle attitudini, della formazione culturale, della capacità professionale del dirigente e dei risultati conseguiti nei precedenti incarichi, si propone di conferire al Dott. Antonio Russi l'incarico di

- direzione del Servizio "Risorse umane, finanziarie e strumentali";
- direzione ad interim, sino alla relativa copertura, della PF "Bilancio e ragioneria", della PF "Beni e servizi" e della PF "Organizzazione e personale".

Tale proposta tiene conto, altresì, delle indicazioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza che raccomanda di effettuare la rotazione dei dirigenti salvo che non vi siano motivati impedimenti connessi alle caratteristiche organizzative dell'amministrazione.

Tale incarico decorre dal 1° febbraio 2018 e scade con il termine della legislatura regionale; in ogni caso, esso conserva validità fino alla scadenza del termine per il suo rinnovo, ai sensi dell'articolo 12 della L.R. 14/2003. L'incarico cessa comunque



DELIBERA N.	624
SEDUTA N.	118
DATA	29 GEN 2018

pag.	7
------	---

con il conferimento di nuovo incarico conseguente alla riadozione dell'atto di organizzazione degli uffici consiliari.

I valori di posizione e di risultato dell'incarico di cui al presente atto sono quelli definiti dalla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.619/117 del 23.01.2018, qui di seguito richiamati:

Servizio "Risorse umane, finanziarie e strumentali"

S1 € 54.233,40 Risultato Max € 10.000,00

L'onere per le retribuzioni di posizione e risultato predette trova integrale copertura nelle disponibilità del Fondo contrattuale della Dirigenza. L'onere farà carico alla Missione 1 Programma 10 del Bilancio di previsione per l'anno 2018 ai capitoli n. 110102/02 "Fondo per posizioni e risultato della dirigenza", n. 110102/07 "Oneri riflessi" e n. 110102/08 "Tributi ed Irap". I relativi impegni saranno assunti al perfezionarsi delle obbligazioni contrattuali.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Massimo Misiti)

Parere del Segretario Generale dell'Assemblea Legislativa

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo della legittimità della presente deliberazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Massimo Misiti)

La presente deliberazione si compone di n. 10. pagine, di cui n. 3. pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

IL SEGRETARIO
DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA
(Massimo Misiti)



DELIBERA N.	626
SEDUTA N.	118
DATA	29 GEN 2018

CONTRATTO DI LAVORO PER INCARICO DI DIRIGENTE DI SERVIZIO NELL'AMBITO DEL CONSIGLIO ASSEMBLEA LEGISLATIVA REGIONALE

Il _____, ad Ancona, presso la sede del Consiglio-Assemblea legislativa delle Marche

TRA

Il Consiglio-Assemblea legislativa regionale delle Marche, codice fiscale 80006310421, rappresentato ai fini del presente atto dal Segretario Generale _____ il cui incarico è stato conferito con decreto del Presidente del Consiglio n. _____;

E

Il Dott. _____ nato a _____ e residente in _____ C.F.: _____ di seguito per brevità denominato Dirigente;

RICHIAMATE

- Le norme contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti – Area della Dirigenza;
- Il D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165;
- La L.R. 30 giugno 2003 n.14 ed in particolare l'art. 12;
- La L.R. 15 ottobre 2001 n. 20;
- La deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 619/117 del 23.01.2018 concernente la "Riadozione dell'atto di organizzazione degli uffici del Consiglio - Assemblea legislativa regionale";
- La deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. _____ del _____ con cui l'Ufficio di Presidenza ha conferito, ai sensi dell'art. 7, comma 5, della L.R.14/03, gli incarichi di Dirigente di Servizio dell'Assemblea legislativa;

DATO ATTO

- Dell'insussistenza, preventivamente dichiarata dal dott. _____ di cause di incompatibilità, di interessi finanziari o conflitti di interesse previsti dall'art. 6, comma 1, lett. a) e b) del Codice di comportamento dei dipendenti;
- Della necessità di regolare, a mezzo contratto individuale da stipularsi tra le parti, l'instaurando rapporto di lavoro a tempo determinato;

TUTTO CIO' PREMESSO E RICHIAMATO

tra le parti come sopra individuate e costituite,

SI CONVIENE E SI STIPULA

quanto segue:

ART. 1

(Oggetto del contratto)

Il Consiglio-Assemblea legislativa regionale conferisce al dott. _____ che accetta, l'incarico di cui all'art.7, comma 5, della L.R. 30 giugno 2003 n. 14.



DELIBERA N.	624 'S'
SEOUTA N.	118
DATA	29 GEN. 2018

pag.	9
------	---

Per effetto di quanto previsto al comma 1, il Dott.assolve alle funzioni indicate nella L.R. 14/2003, ed in particolare a quelle previste dell'art.....dell'atto di organizzazione degli Uffici consiliari di cui alla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 619/2018, di quelle previste dal puntodell'allegato..... delle suddette deliberazioni, nonché a quelle assegnate da qualsiasi altra disposizione normativa o amministrativa, vigente o futura, emanata dagli organi competenti e risponde del conseguimento degli obiettivi assegnati.

ART. 2

(Durata dell'incarico e decorrenza del trattamento economico)

L'incarico decorre dal 1° febbraio 2018 e scade con il termine della legislatura regionale; in ogni caso, esso conserva validità fino alla scadenza del termine per il suo rinnovo, ai sensi dell'articolo 12 della L.R. 14/2003. L'incarico cessa comunque con il conferimento di nuovo incarico conseguente alla riadozione dell'atto di organizzazione degli uffici consiliari.

Il trattamento economico determinato ai sensi dei successivi articoli 3, 4 e 5 ha effetto dalla data del e per tutta la durata dell'incarico.

ART. 3

(Trattamento economico fisso)

Al dirigente compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di 13^a mensilità, stabilito per i dirigenti dall'art. 3 del C.C.N.L.- Area della Dirigenza - sottoscritto il 3.8.2010, attualmente pari ad Euro _____ inclusa 13^a mensilità, a cui si aggiunge l'indennità di vacanza contrattuale pari ad Euro _____

Sono fatti salvi successivi eventuali aumenti stipendiali previsti dalla contrattazione nazionale di lavoro.

ART. 4

(Retribuzione di posizione)

Al dirigente è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione, l'importo annuo lordo pari ad € _____ da corrispondersi in tredici mensilità, così come determinata con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.619/117 del 23.01.2018.

Sono fatti salvi eventuali aumenti a seguito di contratti collettivi nazionali o integrativi aziendali.

ART. 5

(Retribuzione di risultato)

Al dirigente è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, una retribuzione di risultato nella misura definita, a seguito della determinazione dei criteri per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato in sede di contrattazione decentrata integrativa. Tale retribuzione è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali fissati dal programma annuale e triennale di cui all'art. 14 della L.R. 14/03, dal Segretario generale e dagli altri organi competenti, secondo le risultanze dei



DELIBERA N.	624
SEDUTA N.	118
DATA	29 GEN 2018

pag.
10

sistemi previsti dall'art.14 del C.C.N.L.- Area della Dirigenza - del 23/12/1999 e secondo il sistema di valutazione definito per l'area della dirigenza.

La retribuzione di risultato è comunque corrisposta sulla base di una documentata relazione concernente la gestione svolta nell'anno di riferimento, relativa al conseguimento degli obiettivi assegnati, fatti salvi gli effetti sanzionatori degli accertamenti negativi ai sensi dell'articolo 14, comma 2, del CCNL del 23/12/1999 – Area della Dirigenza – in coerenza con i principi fissati dall'art.21 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni.

L'importo di cui al primo comma è suscettibile di variazione, per tutta la durata dell'incarico, previa rinegoziazione tra le parti, in relazione alle risorse disponibili nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato, anche a seguito dei risparmi accertati al termine di ciascun esercizio.

La retribuzione di risultato è corrisposta in un'unica soluzione entro i primi tre mesi dell'anno successivo a quello di riferimento.

ART. 6

(Verifica dichiarazioni sostitutive e risoluzione contratto)

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del DPR 28.12.2000 n. 445, di avvalersi della facoltà di verificare il contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dal Dirigente.

Il presente contratto si intende risolto automaticamente nel caso in cui, all'atto della verifica di cui al presente articolo, la documentazione non risulti conforme a quanto stabilito dalle disposizioni vigenti e rispondente alle dichiarazioni sostitutive rese.

ART. 7

(Foro competente)

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Ancona.

ART. 8

(Bollo e registrazione)

Il presente contratto è esente da bollo ai sensi dell'art. 25 dell'allegato B al D.P.R. n. 642/1972 e da registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 131/1986.

Letto, approvato e sottoscritto in Ancona, il.....

IL SEGRETARIO GENERALE

IL DIRIGENTE

Ai sensi e per gli effetti degli artt.1341 e 1342 del c.c. le parti convengono di approvare espressamente quanto stabilito dagli artt. 4, 5, 6 e 7 del presente contratto.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL DIRIGENTE



DELIBERA N.
SEDUTA N.
DATA

pag.

