



DELIBERA N.	741
SEDUTA N.	153
DATA	19/12/2018

pag.	1
------	---

LEGISLATURA N. X

Oggetto: **Autorizzazione alla stipula del contratto decentrato integrativo 2018 del personale non dirigente del Consiglio - Assemblea legislativa**

Il 19 dicembre 2018 ad Ancona presso la sede dell'Assemblea legislativa delle Marche si è riunito l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Antonio Mastrovincenzo	- Presidente	X	
Renato Claudio Minardi	- Vicepresidente	X	
Piero Celani	- Vicepresidente	X	
Mirco Carloni	- Consigliere segretario		X
Boris Rapa	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Antonio Mastrovincenzo** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Massimo Misiti**.

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



**OGGETTO: Autorizzazione alla stipula del contratto decentrato integrativo 2018 del personale non dirigente del Consiglio - Assemblea legislativa**

### **L'Ufficio di Presidenza**

VISTO il documento istruttorio riportato nella presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi riportati in tale documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO l'articolo 10 del Regolamento interno del Consiglio - Assemblea legislativa;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria;

VISTA la proposta del Segretario generale, che contiene il parere favorevole di legittimità e di regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3, della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio regionale);

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

#### **DELIBERA**

1) di autorizzare la stipula del contratto decentrato integrativo 2018 del personale non dirigente del Consiglio-Assemblea legislativa regionale, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di impegnare sullo stanziamento del bilancio 2018 del Consiglio-Assemblea legislativa, al netto delle liquidazioni già effettuate e degli impegni già registrati:

- euro 714.298,02 sul capitolo 110102/06;
- euro 170.002,93 sul capitolo 110102/07, a titolo di oneri;
- euro 60.715,33 sul capitolo 110102/08, a titolo di IRAP;
- euro 333.500,00 sul capitolo 110102/09, a titolo di retribuzione di posizione e risultato Posizioni organizzative;
- euro 79.373,00 sul capitolo 110102/07, a titolo di oneri;



- euro 29.347,50 sul capitolo 110102/08, a titolo di IRAP.

Il Presidente del Consiglio – Assemblea legislativa  
(Antonio Mastrovincenzo)

Il Segretario dell'Ufficio di presidenza  
(Massimo Misiti)

### DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Con la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 728 del 27 novembre 2018 è stato determinato il fondo 2018 delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Consiglio – Assemblea legislativa.

Il 10 dicembre 2018 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale si sono incontrate per la definizione e la stipula dell'ipotesi del contratto decentrato integrativo. L'ipotesi di contratto proposta dalla delegazione di parte pubblica è stata siglata dalle organizzazioni sindacali CGIL, CISL, UIL e dalla Rappresentanza sindacale unitaria del Consiglio.

Il Segretario generale, con nota n. 7517 del 10 dicembre 2018, ha inviato tale ipotesi di contratto, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, al Collegio dei revisori, per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, lettera h), del decreto legislativo n. 123/2011 e dall'articolo 40 bis, comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001, nonché per la certificazione di cui all'articolo 40, comma 3 sexies, del medesimo decreto.

Il Collegio dei revisori dei conti, con nota acquisita a protocollo n. 7721 del 17 dicembre 2018, ha trasmesso la certificazione della relazione illustrativa e tecnico finanziaria ed ha espresso parere favorevole circa la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento a quelle inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Si propone pertanto la presente deliberazione di autorizzazione alla stipula definitiva del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente in modo conforme all'ipotesi contrattuale siglata il 10 dicembre 2018, allegata al presente atto quale sua parte integrante.

L'ammontare del fondo delle risorse decentrate 2018, complessivamente pari ad euro 795.562,21, deve essere impegnato, al netto delle liquidazioni già effettuate: euro 714.298,02 sul capitolo 110102/06; euro 170.002,93 sul capitolo 110102/07, a titolo di oneri; euro 60.715,33 sul capitolo 110102/08, a titolo di IRAP.

Con il presente atto sono altresì impegnati: euro 333.500,00 sul capitolo 110102/09, a titolo di retribuzione di posizione e risultato Posizioni organizzative; euro 79.373,00 sul capitolo 110102/07, a titolo di oneri; euro 29.347,50 sul capitolo 110102/08, a titolo di IRAP.

Il responsabile del procedimento  
(Fabio Stronati)



DELIBERA N. 741

SEDUTA N. 153

DATA 19/12/2018

pag.  
4

### **ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta la copertura finanziaria degli impegni di spesa assunti con la presente deliberazione, con riferimento alle disponibilità esistenti nei relativi capitoli.

Il Responsabile della Posizione di alta professionalità  
Risorse finanziarie  
(Maria Cristina Bonci)

### **PARERE DEL DIRIGENTE COMPETENTE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla legittimità e alla regolarità tecnica della presente deliberazione.

Il dirigente del Servizio  
Risorse umane, finanziarie e strumentali  
(Antonio Russi)

La presente deliberazione si compone di 7 pagine, di cui 3 allegati.

Il Segretario dell'Ufficio di presidenza  
(Massimo Misiti)



## ALLEGATO A

### REGIONE MARCHE

#### Contratto decentrato integrativo 2018 del personale non dirigente del Consiglio - Assemblea legislativa regionale

##### Premessa

L'Ufficio di presidenza, con deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ha determinato il Fondo 2018 delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Consiglio - Assemblea legislativa.

Il \_\_\_\_\_ le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale si sono incontrate per la definizione e la sottoscrizione dell'ipotesi del contratto decentrato integrativo. L'ipotesi di contratto proposta dalla delegazione di parte pubblica è stata siglata dalle organizzazioni sindacali CGIL, CISL, UIL e dalla Rappresentanza sindacale unitaria del Consiglio.

Il Segretario generale, con email del \_\_\_\_\_, ha inviato tale ipotesi di contratto, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, al Collegio dei revisori dei conti, per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, lettera h), del decreto legislativo n.123/2011 e dall'articolo 40 bis, comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001, nonché per la certificazione di cui all'articolo 40, comma 3 sexies, del medesimo decreto.

Il Collegio dei revisori dei conti, con verbale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, acquisito con protocollo n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ha reso la certificazione in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento a quelle inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

L'Ufficio di presidenza, con deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ dicembre, ha autorizzato la sottoscrizione.

La delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, convocate con nota protocollo n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, sottoscrivono, pertanto, il seguente contratto decentrato integrativo.

#### 1. Determinazione del Fondo 2018

Le risorse del Fondo 2018 sono state determinate come segue:

Risorse stabili euro 769.591,65

Risorse variabili euro 25.970,56

Totale 795.562,21

Fondo 2018							
Quota A	PO/APBilancio						
<b>762.043,65</b>	333.500,00	<b>1.095.543,65</b>	Rispetto art. 23, comma 2 del d.lgs.75/2017:				
Incrementi dich cong 5							
<b>7.548,00</b>	art.67;comma 2 lett. b)						
<b>769.591,65</b>	totale stabili						
Risparmio Fondo straord							
Anno 2017							
25.970,56	totale variabili						
<b>795.562,21</b>	<b>totale fondo 2018</b>						

#### 2. Destinazione delle risorse del Fondo 2018



DELIBERA N. 741
SEDUTA N. 153
DATA 19/12/2018

pag. 6
-----------

Il Fondo 2018 comprende due quote: quella consolidata, in relazione alle scelte effettuate nei contratti decentrati integrativi stipulati negli anni precedenti, e quella libera.

La quota consolidata è pari ad euro 269.108,78 e si articola in:

- euro 196.348,08, relativi alle progressioni orizzontali (articolo 17, comma 2, lettera b), del CCNL 1 aprile 1999); si aggiungono: euro 7.548,00, pari all'importo posto in entrata a titolo di rivalutazione delle progressioni ai sensi dell'articolo 67, comma 2 lett. b; euro 8.000,00 a titolo progressioni anno 2018; si sottraggono (recuperano) le quote relative alla progressione dei cessati anno 2017 pari ad euro 7.191,46;

- euro 72.404,16, relativi all'indennità di comparto (articolo 33, comma 4 del CCNL 22 gennaio 2004).

La quota libera è pari ad euro 518.453,43 e risulta parzialmente disponibile, poiché sono stati già liquidati gli importi relativi alla performance organizzativa.

Fino all'8% della stessa quota è destinato al pagamento delle indennità condizioni di lavoro di cui all'articolo 70-bis e delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 70 -quienquies, del CCNL 21 maggio 2018.

La quota residua è destinata alla performance organizzativa ed alla performance individuale, secondo quanto previsto dall'articolo 69 del medesimo contratto.

		Fondo disponibile	762.043,65
<b>Art.68 Fondo risorse decentrate utilizzo</b>			
	Differenziali di posizione economica anni precedenti		196.348,08
	Rivalutazione differenziali di cui all'articolo 67, comma 2 lett. b (anno 2018)		7.548,00
	Differenziali di posizione economica cessati 2017		-7.191,46
	Progressioni 2018		8.000,00
		totale 1	204.704,62
	indennità comparto		72.404,16
		totale 2	72.404,16
a	premi performance organizzativa		
b	premi performance individuale		
c	indennità condizioni di lavoro		
d	turno, reperibilità e art. 24, comma 1 CCNL14/9/00		
e	specifiche responsabilità art. 70 quinquies		
		totale 3	518.453,43
f	indennità di funzione art. 56 sexies		
g	compensi previsti da specifiche leggi		
h	compensi per messi notificatori		
i	compensi personale case da gioco		
l	progressioni economiche anno di competenza		
		TOTALE 1,2	277.108,78
			795.562,21

### 3. Performance organizzativa ed individuale

Sino all'approvazione del nuovo sistema di valutazione continua da applicarsi l'articolo 3 del contratto decentrato integrativo del 2017, fatto salvo per la differenziazione del premio individuale di cui all'articolo 69 del CCNL del 21.5.2018, che è attuata con la seguente modalità:

- viene calcolato il fondo attribuito al personale con valutazione positiva, diviso per il numero dei valutati positivamente, e ottenuto così il valore medio. Viene poi calcolata, su tale valore medio, la maggiorazione del 30% da attribuire a coloro che hanno acquisito le valutazioni tra 99 e 100. A carico del fondo attribuito è posto il risultato della maggiorazione per il numero degli aventi diritto; le quote dei valutati positivamente sono conseguentemente diminuite di un importo pari al quoziente relativo alla divisione tra il risultato della maggiorazione ed i valutati positivamente. L'esito è una differenziazione che assicura una redistribuzione non inferiore al 30% della quota media distribuita ai valutati positivamente (99/100).

### 4. Progressione economica all'interno della categoria.

La progressione economica all'interno di ciascuna categoria è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, nell'ambito delle risorse effettivamente disponibili. La selettività è assicurata utilizzando risorse compatibili con gli equilibri del fondo, individuando gli aventi diritto tra coloro che hanno acquisito valutazioni di eccellenza ai fini della performance individuale, con esperienza maturata nell'ambito professionale.

Il numero delle progressioni attribuite, fermi i requisiti prescritti, è determinato nel limite delle risorse a tal fine destinate.



A tal fine, a copertura delle progressioni sono poste esclusivamente le risorse, rese di nuovo disponibili, relative ai differenziali di progressione economica del personale cessato nell'anno precedente a quello in cui vengono attribuite le progressioni medesime (euro 7.191,46), arrotondate sino ad euro 8.000,00.

**I requisiti per l'attribuzione della progressione economica sono i seguenti:**

- a) essere in possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi;
- b) essere nell'anno precedente (2017) a quello di attribuzione della progressione inseriti nella fascia di merito da 99 e 100; avere acquisito nei tre anni precedenti (2015/2017) una valutazione non inferiore alla media di 97;

La progressione è attribuita prioritariamente al personale non titolare di posizioni organizzative e di alta professionalità.

La progressione, nel rispetto dei requisiti di cui ai punti a) e b), è attribuita con priorità al lavoratore che non ha effettuato progressioni in qualsiasi categoria.

La progressione, in caso di parità di punteggio, è attribuito al lavoratore che, in possesso dei requisiti di cui ai punti a) e b), ha maturato una significativa esperienza nell'ambito professionale della categoria; tale esperienza è valutata per ciascun anno con un punteggio pari a 1.

Nell'ambito dell'effettiva capienza di risorse, per i titolari di posizione organizzativa, in considerazione del diverso sistema di valutazione in essere, la progressione è attribuita al lavoratore che nei tre anni precedenti (2015/2017) ha acquisito una media non inferiore a 97, ed ha maturato una significativa esperienza nell'ambito professionale della categoria D valutata per ciascun anno con un punteggio pari a 1.

La valutazione del personale assegnato ai gruppi ed alle segreterie politiche, in considerazione della natura politica del soggetto valutatore, del mancato collegamento con il sistema di remunerazione, e della necessità di differenziare le valutazioni, prescritta dal d.lgs 150/09, dal d.lgs 74/2017 nonché dal CCNL del 21/5/2018, è determinata dalla media tra il voto acquisito per l'attività lavorativa svolta nel gruppo e la media del voto della stessa categoria del restante personale delle strutture.

La decorrenza delle progressioni è dal 1 giugno 2018 ed posta a carico del fondo 2018 in quota parte. La quota non spesa confluisce nella performance individuale dell'anno.

**5. Indennità condizioni di lavoro**

L'indennità condizioni di lavoro è desinata a remunerare lo svolgimento di attività esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute, in particolare quelle svolte dal personale addetto alla gestione e conduzione del Centro stampa del Consiglio, nella misura di euro 1 per i giorni di effettivo svolgimento delle attività medesime.

**6. Indennità per specifiche responsabilità**

Sono riconosciute indennità per specifiche responsabilità di importo non superiore ad euro 3.000,00 annui lordi nei seguenti casi:

- a) la titolarità di procedimenti caratterizzati da particolare complessità;
- b) l'esercizio di specifici compiti concernenti l'istruttoria di procedimenti caratterizzati da particolare complessità;
- c) l'esercizio di specifici compiti concernenti linee di attività finalizzate all'innovazione digitale o gestionale;
- d) la titolarità di rapporti con soggetti o organismi istituzionali interni ed esterni.

**Delegazione di parte pubblica**

Dott. Massimo Misiti  
Dott. Antonio Russi  
Dott.ssa Elisa Moroni  
Dott.ssa Maria Rosa Zampa

**Delegazione di parte sindacale**

per la CISL  
per la UIL  
per la RSU  
per la CGIL