



DELIBERA N.	208
SEDUTA N.	71
DATA	24/05/2022

pag.	1
------	---

LEGISLATURA N. XI

Oggetto: **GRUPPO ASSEMBLEARE OMISSIS: MODIFICA DEGLI INCARICHI DI ADDETTA A SONIA ZITO E STEFANIA STAFFOLANI**

Il 24 maggio 2022 si è riunito presso la sala adiacente all'aula del Assemblea legislativa regionale, in via Tiziano n. 44, ad Ancona l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Dino Latini	- Presidente		X
Gianluca Pasqui	- Vicepresidente	X	
Andrea Biancani	- Vicepresidente	X	
Luca Serfilippi	- Consigliere segretario	X	
Micaela Vitri	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell'adunanza assume la presidenza il Vicepresidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Gianluca Pasqui** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Antonio Russi**.

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



**Oggetto: GRUPPO ASSEMBLEARE OMISSIS: MODIFICA DEGLI INCARICHI DI ADDETTA A SONIA ZITO E STEFANIA STAFFOLANI.**

### **L'Ufficio di Presidenza**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio, che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 4, comma 9, della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari) e l'articolo 15, comma 1, lettera d) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile del responsabile della posizione di alta professionalità Risorse finanziarie prevista dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale);

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi del dirigente della Posizione di funzione Risorse umane;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

#### **DELIBERA**

1. con riferimento al Gruppo assembleare OMISSIS:
  - di modificare l'incarico di addetta con rapporto di lavoro a tempo parziale conferito a Sonia Zito da 21 a 19 ore settimanali nella categoria giuridica e posizione economica B3, a decorrere dal 1 giugno 2022 fino alla scadenza degli incarichi dell'Ufficio di presidenza, e comunque fino alla rielezione del nuovo;
  - di modificare il trattamento economico omnicomprensivo attribuito alla dipendente regionale Stefania Staffolani per l'incarico di addetta con rapporto di lavoro a tempo pieno, rideterminandolo nella misura indicata al punto 3), a decorrere dal 1 giugno 2022 fino al 31 maggio 2023;
2. di stabilire che i rapporti di cui agli incarichi indicati al punto 1 sono regolati con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato e che gli incarichi medesimi cessano anticipatamente



DELIBERA N. 208
SEDUTA N. 71
DATA 24.05.2022

pag. 3
-----------

rispetto alla scadenza prevista in caso di estinzione del Gruppo assembleare, o comunque in ogni tempo per revoca da parte dell'Ufficio di presidenza, su richiesta del Presidente del Gruppo medesimo;

3. di dare atto che il trattamento economico omnicomprensivo annuo previsto per le dipendenti, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa individuati con propria deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020, allegato D, è rispettivamente pari a:
- per Sonia Zito, ad euro 15.738,47 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 4.589,61 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
  - per Stefania Staffolani, ad euro 33.823,00 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 8.461,60 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
4. di demandare al dirigente della Posizione di funzione "Risorse umane" ed alla dirigente della Direzione "Risorse umane e strumentali" della Giunta regionale, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione.

Il Vicepresidente dell'Assemblea legislativa  
regionale  
Gianluca Pasqui

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza  
Antonio Russi

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa e principali atti di riferimento

- Legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari). Articolo 4
- Legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione). Articolo 22, comma 6. Oggi
- Legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale). Articolo 28
- Decreto legislativo n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche). Articolo 1, comma 2
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 4/2 del 27 ottobre 2020 (Schemi dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il personale assegnato ai Gruppi assembleari, alle Segreterie particolari dei componenti dell'Ufficio di presidenza e per il personale addetto alla guida delle autovetture di servizio dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 14/5 del 11 novembre 2020 (Gruppo assembleare OMISSIS: conferimento degli incarichi di responsabile a Dario Andreoli e di addetto rispettivamente a Caterina Betti, Andrea Cipolletta, Michela Battisti, Santa De Angelis, Stefania Staffolani, Enrico Angelini Marinucci, Lorenzo



DELIBERA N. 208
SEDUTA N. 71
DATA 24.05.2022

pag. 4
-----------

Ballarini, Lorella Sampaolo, Tiziana Bottegoni ed Anna Maria D'Addato. Richiesta di utilizzo del dipendente Andrea Bertarelli al Comune di Macerata)

- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 89/28 del 20 maggio 2021 (Gruppo assembleare OMISSIS: proroga dell'incarico di addetta fino a Lorella Sampaolo)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 115/37 del 28 luglio 2021 (Gruppo assembleare OMISSIS: proroga dell'incarico di addetta fino a Lorella Sampaolo)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 162/51 del 28 dicembre 2021 (Gruppo assembleare OMISSIS: proroga dell'incarico di addetta fino a Lorella Sampaolo)
- Deliberazione amministrativa n. 27 approvata dall'Assemblea legislativa regionale del 29 dicembre 2021 (Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 dell'Assemblea legislativa regionale. Programma annuale e triennale di attività e di gestione 2022/2024 dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 166/54 del 12 gennaio 2022 (Bilancio finanziario gestionale 2022/2024 dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 177/59 del 24 febbraio 2022 (Gruppo assembleare OMISSIS: nuovo incarico di addetta a Lorella Sampaolo)

#### **Motivazione**

La disciplina relativa al personale dei Gruppi assembleari è contenuta nell'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei Gruppi consiliari).

È l'Ufficio di presidenza, su richiesta nominativa del Presidente del Gruppo assembleare interessato, l'organismo competente a provvedere all'assegnazione del personale nei limiti del budget assegnato a ciascun Gruppo all'inizio di ogni legislatura dall'Ufficio di presidenza medesimo.

Nello specifico ai Gruppi assembleari possono essere assegnati dipendenti a tempo indeterminato della Regione e delle Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, nonché personale di enti e aziende privati o personale esterno, il cui rapporto di lavoro è regolato da un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato.

Con le deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza citate tra gli atti di riferimento si è costituita la segreteria del Gruppo assembleare OMISSIS, fino all'attuale composizione.

In data 24 maggio 2022 il Presidente del Gruppo assembleare OMISSIS ha chiesto, rispettivamente: - di modificare l'incarico di addetta con rapporto di lavoro a tempo parziale conferito a Sonia Zito da 21 a 19 ore settimanali nella medesima categoria giuridica e posizione economica B3, con una quota di performance equivalente di euro 3.444,81, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; - di modificare il trattamento economico onnicomprensivo attribuito alla dipendente regionale Stefania Staffolani per l'incarico di addetta con rapporto di lavoro a tempo pieno, nella misura corrispondente all'incremento tabellare relativo alla progressione economica orizzontale C4-C5, stabilita con decreto del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali n. 227 del 8 aprile 2022 (nota acquisita agli atti con prot. n. 3330).

L'Ufficio di presidenza, con determinazione a verbale n. 574 del 24 maggio 2022, fatta salva la verifica da parte della struttura competente della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia, ha deciso di accogliere la suddetta richiesta del Presidente del Gruppo assembleare OMISSIS.

In attuazione della seguente determinazione, il trattamento economico onnicomprensivo riconosciuto alle dipendenti, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa di cui all'allegato D della citata deliberazione n. 3/2020, sulla base della richiesta del Presidente OMISSIS, è rispettivamente pari:

- per Sonia Zito, ad euro 15.738,47 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 3.444,81) e dello straordinario (pari ad euro



DELIBERA N. 208
SEDUTA N. 71
DATA 24.05.2022

pag. 5
-----------

1.144,80), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Stefania Staffolani, ad euro 33.823,00 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 7.090,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.371,60), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti.

Gli impegni di spesa sono stati assunti con decreto del dirigente del Servizio Programmazione finanziaria e contratti n. 103 del 21 aprile 2022, con i nn. 113-114-115 rispettivamente a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2022-2024 dell'Assemblea legislativa regionale, annualità 2022. La minor spesa per la riduzione del part time alla dipendente Zito compensa l'incremento al trattamento economico riconosciuto dal medesimo gruppo alla dipendente Staffolani. Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni successivi al 2022 si rinvia al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2.

La spesa complessiva per il personale del Gruppo OMISSIS, convenzionalmente determinata su base annuale comprensiva della tredicesima, è pari ad euro 426.383,56 ed è inferiore rispetto al budget assegnato al Gruppo (nella fattispecie pari ad euro 439.029,84). Sono altresì rispettati i requisiti di accesso per il personale esterno alla Regione, fissati dall'articolo 4, comma 8, della citata legge regionale 34/1988. L'articolo 5 della legge regionale 31 dicembre 2020, n. 53 (Disposizioni per la formazione del Bilancio 2021-2023 della Regione Marche. Legge di stabilità 2021) ha abolito il limite di spesa in precedenza fissato dall'articolo 4, comma 8, della citata legge regionale 34/1988.

#### **Esito dell'istruttoria**

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio si propone l'adozione di conforme deliberazione di cui si attesta la legittimità e la regolarità tecnica ai sensi del comma 3 dell'articolo 3 della l.r. 14/2003.

Il responsabile del procedimento  
Fabio Stronati

#### **ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta la sussistenza della disponibilità finanziaria a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2022-2024 dell'Assemblea legislativa, annualità 2022.

Il responsabile della posizione organizzativa  
Risorse finanziarie  
Maria Cristina Bonci



DELIBERA N. 208

SEDUTA N. 71

DATA 24.05.2022

pag.  
6

### **PARERE DELLA PF RISORSE UMANE**

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il dirigente della Posizione di funzione  
Risorse umane  
Fabio Stronati

La presente deliberazione si compone di 6 pagine, di cui n./ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza  
Antonio Russi