



DELIBERA N.	423
SEDUTA N.	149
DATA	27/02/2024

pag.
1

LEGISLATURA N. XI

Oggetto: **GRUPPO ASSEMBLEARE OMISSIS: MODIFICA DEGLI INCARICHI PRESSO LA SEGRETERIA**

Il 27 febbraio 2024 si è riunito presso la sala adiacente all'aula del Assemblea legislativa regionale, in via Tiziano n. 44, ad Ancona l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Dino Latini	- Presidente	X	
Gianluca Pasqui	- Vicepresidente	X	
Andrea Biancani	- Vicepresidente	X	
Pierpaolo Borroni	- Consigliere segretario	X	
Micaela Vitri	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Dino Latini** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Antonio Russi** .

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



Oggetto: GRUPPO ASSEMBLEARE OMISSIS: MODIFICA DEGLI INCARICHI PRESSO LA SEGRETERIA.

L'Ufficio di Presidenza

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio, che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 4, comma 9, della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile del responsabile della posizione di alta professionalità Risorse finanziarie prevista dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale);

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi del dirigente del Servizio Attività Amministrativa;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

DELIBERA

1. con riferimento al Gruppo assembleare OMISSIS, a far data dal 1 marzo 2024 e fino al giorno immediatamente antecedente alla prima seduta successiva all'elezione della nuova Assemblea legislativa regionale, di modificare:
 - l'incarico di addetto a Luca Marzoni, inquadrando il dipendente con prestazione a tempo a tempo pieno nell'area Istruttori (ex cat. C);
 - l'incarico di addetto a Francesco Ameli, rideterminando il trattamento economico omnicomprensivo attribuito per la prestazione a tempo a tempo pieno nell'area Funzionari (ex cat. D);
 - l'incarico di addetta a Nadia Bernardini, rideterminando il trattamento economico omnicomprensivo attribuito per la prestazione a tempo a tempo pieno nell'area Funzionari (ex cat. D);
 - l'incarico di addetto a Francesco Jacopo Falà, rideterminando il trattamento economico



omnicomprensivo attribuito per la prestazione a tempo a tempo pieno nell'area Funzionari (ex cat. D);

- l'incarico di addetta ad Alessia Paci, rideterminando il trattamento economico omnicomprensivo attribuito per la prestazione a tempo a tempo pieno nell'area Operatori esperti (ex cat. B);
- l'incarico di addetta a Laura Sordoni, rideterminando il trattamento economico omnicomprensivo attribuito per la prestazione a tempo a tempo pieno nell'area Funzionari (ex cat. D);
- l'incarico di addetta a Irene Bini, rideterminando il trattamento economico omnicomprensivo attribuito per la prestazione a tempo a tempo pieno nell'area Istruttori (ex cat. C);
- l'incarico di addetto a Simone Massacesi, rideterminando il trattamento economico omnicomprensivo attribuito per la prestazione a tempo a tempo pieno nell'area Istruttori (ex cat. C);

2. di stabilire che i rapporti indicati sono regolati con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato e che gli incarichi cessano anticipatamente rispetto alla scadenza prevista in caso di estinzione del Gruppo assembleare, o comunque in ogni tempo per revoca da parte dell'Ufficio di presidenza, su richiesta del Presidente del Gruppo medesimo;

3. di dare atto che il trattamento economico omnicomprensivo annuo previsto, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa individuati con propria deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020 e aggiornati con deliberazione n. 269/93 del 30 novembre 2022, dal 1 marzo 2024 è rispettivamente pari:

- per Luca Marzoni, ad euro 32.096,81 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 8.371,60 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Francesco Ameli, ad euro 34.796,01 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 9.026,50 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Nadia Bernardini, ad euro 34.796,01 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 9.026,50 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Francesco Jacopo Falà, ad euro 34.796,01 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 9.026,50 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Alessia Paci, ad euro 32.034,93 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 7.838,30 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Laura Sordoni, ad euro 36.048,63 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 9.092,20 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;



- per Irene Bini, ad euro 33.216,54 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 8.401,30 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
 - per Simone Massacesi, dipendente del Comune di Senigallia in posizione di comando, al trattamento economico fondamentale in godimento nell'Ente di appartenenza oltre ad una quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata complessivamente in euro 8.401,30. Il trattamento economico continuerà ad essere erogato dall'Ente di appartenenza con successivo rimborso degli oneri sostenuti, previa puntuale comunicazione alla Regione Marche del relativo credito accertato.
4. di demandare al dirigente del Servizio Attività Amministrativa e alla dirigente della Direzione "Risorse umane e strumentali" della Giunta regionale, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione.

Il Presidente dell'Assemblea legislativa regionale
Dino Latini

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza
Antonio Russi

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa e principali atti di riferimento

- Legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari). Articoli 4 e 5
- Legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione). Articolo 22, comma 6 oggi Legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale). Articolo 28, comma 8
- Legge regionale 8 luglio 2019, n. 18 (Modifiche alle leggi regionali 10 agosto 1988, n. 34 "Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari", 15 ottobre 2001, n. 20 "Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione", 30 giugno 2003, n. 14 "Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale", 15 novembre 2010, n. 16 "Assestamento del bilancio 2010")
- Decreto legislativo n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche). Articolo 1, comma 2
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 4/2 del 27 ottobre 2020 (Schemi dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il personale assegnato ai Gruppi assembleari, alle Segreterie particolari dei componenti dell'Ufficio di presidenza e per il personale addetto alla guida delle autovetture di servizio dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 12/3 del 3 novembre 2020 (Gruppo assembleare OMISSIS: conferimento degli incarichi di responsabile a Gonnella Andrea e di addetto rispettivamente a Ameli Francesco, Bernardini Nadia, Falà Jacopo Francesco, Fentini Romina, Marzoni Luca, Nardelli Alessandro, Paci Alessia ed a Pierdominici Lorella. Richiesta di utilizzo dei dipendenti Coppari Elisa e Massacesi Simone rispettivamente al Comune di Macerata e di Senigallia)



DELIBERA N. 423
SEDUTA N. 149
DATA 27.02.2024

pag. 5

- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 218/74 del 21 giugno 2022 (Integrazione deliberazione n.3/2 del 27 ottobre 2020)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 269/93 del 30 novembre 2022 (Art. 4, Comma 1, Lett. B). Rivalutazione Del Limite Di Spesa Per Il Personale Dei Gruppi Assembleari. Modifica Dup N.3 Del 27.10.2020)
- Deliberazione amministrativa n. 63 approvata dall'Assemblea legislativa regionale del 21 dicembre 2023 (Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 dell'Assemblea legislativa regionale. Programma annuale e triennale di attività e di gestione 2024/2026 dell'Assemblea legislativa regionale);
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 414 del 16 gennaio 2024 (Bilancio finanziario gestionale 2024/2026 dell'Assemblea legislativa regionale)

Motivazione

La disciplina relativa al personale dei Gruppi assembleari è contenuta nell'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei Gruppi consiliari).

È l'Ufficio di presidenza, su richiesta nominativa del Presidente del Gruppo assembleare interessato, l'organismo competente a provvedere all'assegnazione del personale nei limiti del budget assegnato a ciascun Gruppo all'inizio di ogni legislatura dall'Ufficio di presidenza medesimo. Nello specifico ai Gruppi assembleari possono essere assegnati dipendenti a tempo indeterminato della Regione e delle Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, nonché personale di enti e aziende privati o personale esterno, il cui rapporto di lavoro è regolato da un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato.

Con le deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza citate tra gli atti di riferimento si è costituita la segreteria del Gruppo assembleare OMISSIS, fino all'attuale composizione.

In data 26 febbraio 2024 il Presidente del Gruppo OMISSIS ha chiesto di procedere alle seguenti modifiche agli incarichi già in essere: - inquadramento nella categoria C1 dell'addetto full time Luca Marzoni, attribuendo la quota di performance equivalente di euro 7.090,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; - con riferimento agli addetti Alessia Paci, Simone Massacesi, Irene Bini, Laura Sordoni, Jacopo Falà, Nadia Bernardini e Francesco Ameli, fermo restando l'inquadramento nella categoria attuale e la scadenza dei relativi incarichi, di rideterminare il trattamento economico omnicomprensivo riconoscendo a ciascuno la quota equivalente di performance massima per la categoria, oltre a 90 ore di straordinario e il numero di buoni pasto attualmente in essere (nota acquisita agli atti con prot. n. 1460).

L'Ufficio di presidenza, con determinazione a verbale n. 1086 del 27 febbraio 2024, ha deciso, fatta salva la verifica da parte della struttura competente della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia, di accogliere la richiesta del Presidente del medesimo Gruppo assembleare, demandando al dirigente del Servizio Attività Amministrativa l'immediata redazione della relativa deliberazione ai sensi del comma 4 dell'articolo 3 della legge regionale 14/2003 nonché gli adempimenti conseguenti.

Il trattamento economico omnicomprensivo, ai sensi del comma 11 dell'articolo 4 della citata legge regionale 34/1988, è determinato previo accordo con le organizzazioni sindacali, dall'Ufficio di presidenza in relazione alle funzioni svolte, nel rispetto dei limiti massimi di valore dei diversi istituti previsti dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali e dallo specifico contratto decentrato integrativo, in misura equivalente: a) al valore tabellare delle posizioni economiche delle categorie B, C e D, ivi inclusi gli oneri a carico dell'amministrazione, il quale è rivalutato in relazione agli aumenti contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva nazionale con le medesime modalità e termini; b) ai compensi relativi agli istituti contrattuali regolati dalla specifica contrattazione decentrata e definiti nel suddetto accordo sindacale, con particolare riferimento a: premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi relativi al trattamento per le attività prestate in giorno festivo o di riposo settimanale,



DELIBERA N. 423
SEDUTA N. 149
DATA 27.02.2024

pag. 6

compensi per specifiche responsabilità, ivi inclusi i corrispondenti oneri a carico dell'amministrazione; c) ai compensi per prestazioni di lavoro straordinario espletate ed attestate nelle forme ordinarie.

Nei fatti l'Accordo suddetto, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 924/229 del 5 agosto 2020, è stato sottoscritto il 6 agosto 2020 congiuntamente dalle delegazioni di parte pubblica dell'Assemblea legislativa regionale e della Giunta regionale con le organizzazioni sindacali e l'Ufficio di presidenza ha approvato la deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16). Tali criteri sono stati oggetto di integrazione con la recente deliberazione n. 218/74 del 21 giugno 2022 che consente, nel limite del budget assegnato al gruppo, l'utilizzo della quota destinata allo straordinario e a tal fine non utilizzata per determinare il complesso delle risorse disponibili (capacità assunzionale).

Specificatamente, con riferimento al valore tabellare del trattamento spettante al personale regionale, il valore di riferimento è quello del trattamento fondamentale e della posizione economica acquisita al momento del collocamento in aspettativa e della costituzione del rapporto di lavoro ai fini dell'assegnazione al Gruppo. Per il personale esterno, invece, è quello della posizione iniziale della categoria in base ai requisiti che consentono l'accesso agli impieghi regionali. In entrambi i casi, il valore di cui alla precedente lettera b) è quello dei compensi relativi ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale ed alle indennità per specifiche responsabilità, calcolati in misura equivalente a quella applicata, sulla base della relativa contrattazione integrativa, al personale in servizio presso le strutture amministrative dell'Assemblea legislativa regionale, così come verificate dal competente ufficio personale, secondo quanto indicato nella tabella di cui all'allegato D ed infine, il valore di cui alla precedente lettera c) è quello dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, espletate sino al limite ordinario e attestate giornalmente, secondo gli ordinari sistemi di rilevazione, con conguaglio positivo o negativo da effettuarsi ogni semestre in ragione delle ore di straordinario effettivamente rese, nella misura massima equivalente a 90 ore annue. I buoni pasto, poi, sono attribuiti secondo i criteri in essere per il personale assegnato alle strutture amministrative assembleari.

A seguito della stipula del nuovo CCNL (2019-2021) Funzioni locali del 16 novembre 2022 il trattamento economico omnicomprensivo spettante ai dipendenti è stato rivalutato come indicato nella deliberazione n. 269/93 del 30 novembre 2022 (L.R. 34/1988. Articolo 4, comma 1, lett. b) – Rivalutazione del limite di spesa per il personale dei Gruppi assembleari. Modifica Dup n. 3/27 del 27.10.2020)

Pertanto, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa previsti, sulla base della richiesta del Presidente del Gruppo, il trattamento economico omnicomprensivo spettante su base annua ai dipendenti è rideterminato a far data dal 1 marzo 2024 nella misura pari:

- per Luca Marzoni, ad euro 32.096,81 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 7.090,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.281,60), a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti.
- per Francesco Ameli, ad euro 34.796,01 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 7.636,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.390,50), a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Nadia Bernardini, ad euro 34.796,01 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 7.636,00) e dello straordinario (pari ad



DELIBERA N. 423
SEDUTA N. 149
DATA 27.02.2024

pag. 7

euro 1.390,50), a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Francesco Jacopo Falà, ad euro 34.796,01 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 7.636,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.390,50), a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Alessia Paci, ad euro 32.034,93 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 6.527,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.311,30), a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Laura Sordoni, ad euro 36.048,63 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 7.636,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.456,20), a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Irene Bini, ad euro 33.216,54 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 7.090,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.311,30), a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Simone Massacesi, dipendente del Comune di Senigallia in posizione di comando, al trattamento economico fondamentale in godimento nell'Ente di appartenenza oltre ad una quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 7.090,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.311,30). Il trattamento economico continuerà ad essere erogato dall'Ente di appartenenza con successivo rimborso degli oneri sostenuti, previa puntuale comunicazione alla Regione Marche del relativo credito accertato.

Gli impegni di spesa sono stati assunti con decreto del dirigente del Servizio Attività amministrativa n. 63 del 16 febbraio 2024, a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2024-2026 dell'Assemblea legislativa regionale, annualità 2024, e saranno integrati con successivo decreto del dirigente. Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni successivi al 2024 si rinvia al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2. Alla dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della Giunta regionale è demandata la liquidazione mensile dei compensi.

La spesa complessiva per il personale del Gruppo OMISSIS, convenzionalmente determinata su base annuale comprensiva della tredicesima, è pari ad euro 421.001,32, ed è inferiore rispetto al budget assegnato al Gruppo a seguito della rivalutazione (nella fattispecie pari ad euro 447.894,10). Sono altresì rispettati i requisiti di accesso per il personale esterno alla Regione. L'articolo 5 della legge regionale 31 dicembre 2020, n. 53 (Disposizioni per la formazione del Bilancio 2021-2023 della Regione Marche. Legge di stabilità 2021) ha abolito il limite di spesa in precedenza fissato dall'articolo 4, comma 8, della citata legge regionale 34/1988.

Esito dell'istruttoria

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio, si propone l'adozione di conforme deliberazione di cui si attesta la legittimità e la regolarità tecnica ai sensi del comma 3 dell'articolo 3 della l.r. 14/2003.

Il sottoscritto, infine, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre



DELIBERA N. 423
SEDUTA N. 149
DATA 27.02.2024

pag. 8

2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il responsabile del procedimento
Daniele Severini

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta la sussistenza della disponibilità finanziaria a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2024-2026 dell'Assemblea legislativa, annualità 2024. Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni successivi al 2024 si rinvia al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2.

La posizione di Elevata qualificazione
Risorse finanziarie
Maria Cristina Bonci

PARERE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO ATTIVITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il dirigente del Servizio
Attività Amministrativa
Fabio Stronati

La presente deliberazione si compone di 8 pagine, di cui n./ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza
Antonio Russi