



Luogo di emissione	Numero: 39/SRUFs	Pag.
Ancona	Data: 04/02/2019	<b>1</b>

**DECRETO DEL DIRIGENTE DEL  
SERVIZIO RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI  
N. 39/SRUFs DEL 04/02/2019**

Oggetto: Progressione economica all'interno della categoria. Anno 2018. Modifica ed integrazione del decreto n. 2/SRUFs del 10.01.2019

**IL DIRIGENTE DEL  
SERVIZIO RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTI gli articoli 8 e 10 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14;

**- D E C R E T A -**

- 1) di modificare ed integrare il precedente decreto n. 2/SRUFs del 10.01.2019, per le ragioni indicate nel documento istruttorio;
- 2) di attribuire la progressione economica all'interno della categoria ai dipendenti aventi diritto, individuati nell'allegato A, che costituisce parte integrante del presente decreto e sostituisce il precedente, in attuazione dei criteri definiti al punto 4) del Contratto decentrato integrativo 2018 del personale non dirigente stipulato il 21.12.2018;
- 3) di confermare che le nuove posizioni economiche decorrono dal 1 giugno 2018, come previsto dal contratto decentrato, nel rispetto dell'art. 16, comma 7 del CCNL 21.05.2018;
- 4) che il relativo costo su base annua, compresa la tredicesima mensilità, al netto degli oneri riflessi, pari ad euro 7.234,37, è posto in quota parte a carico del fondo del 2018, in considerazione della decorrenza prevista per il 1 giugno, ed ammonta al netto degli oneri riflessi ad euro 4.220,05;
- 5) che la spesa conseguente all'attuazione del presente atto farà carico sulle risorse stabili del fondo 2018, con impegno già assunto con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 741 del 19.12.2018 e così ripartito: euro 4.220,05 sul capitolo 110102/06; euro 1.004,37 sul capitolo 110102/07, a titolo di oneri; euro 358,70 sul capitolo 110102/08, a titolo di IRAP;
- 6) di procedere al contestuale versamento degli indicati importi, relativi alla competenza 2018, al Bilancio della Regione Marche;
- 7) di trasmettere il presente decreto al dipendente interessato ed al dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali della Giunta regionale, per gli adempimenti di competenza;
- 8) di pubblicare il presente decreto, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche.

Il Dirigente del Servizio  
Risorse umane, finanziarie e strumentali  
(Antonio Russi)



Luogo di emissione	Numero: 39/SRUF5	Pag.
Ancona	Data: 04/02/2019	<b>2</b>

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

Con decreto n. 2/SRUF5 del 10.01.2019, sono state attribuite le progressioni economiche all'interno della categoria ai dipendenti del Consiglio-Assemblea legislativa regionale aventi diritto, in attuazione dei criteri puntualmente definiti al punto 4) del Contratto decentrato integrativo 2018 del personale non dirigente stipulato in data 21.12.2018, a seguito di autorizzazione alla sottoscrizione da parte dell'Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 741 del 19 dicembre 2018 e certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Per mero errore materiale, nell'allegato A al citato decreto è stato inserito tra gli aventi diritto un dipendente (Maurizio Belletti, n. 13) che non è in possesso dei requisiti di merito previsti alla lettera b) del punto 4) dell'accordo sottoscritto.

Pertanto con il presente decreto si procede a rettificare l'elenco degli aventi diritto, come da allegato A, che costituisce parte integrante del presente decreto e sostituisce il precedente.

L'applicazione dei criteri definiti dall'accordo determina una graduatoria finale composta da 12 dipendenti che risultano in possesso di requisiti di merito e di anzianità prescritti.

Il costo complessivo annuale, compreso il rateo della tredicesima, per il riconoscimento delle nuove posizioni economiche ai dipendenti così individuati è pari ad euro 7.234,37. La somma residua rispetto al limite previsto dall'accordo e non utilizzata (euro 765,63) non consente l'attribuzione di alcuna ulteriore progressione economica per i soggetti titolari di posizioni organizzative e di alta professionalità. Tale quota confluisce pertanto nella performance individuale dell'anno.

Le nuove posizioni economiche orizzontali per i soggetti vincitori, indicati nella Tabella A che costituisce parte integrante del presente decreto, sono attribuite a decorrere dal 1 giugno 2018, come previsto dal contratto decentrato, nel rispetto dell'articolo 16, comma 7 del CCNL 21.05.2018. La quota non spesa confluisce nella performance individuale dell'anno.

Il costo delle progressioni orizzontali su base annua, compresa la tredicesima mensilità, al netto degli oneri riflessi ammonta ad euro 7.234,37. La quota parte a carico del fondo del 2018, in considerazione della decorrenza prevista per il 1 giugno, ammonta al netto degli oneri riflessi ad euro 4.220,05. A decorrere dall'anno 2019 dovrà essere posto a carico del fondo contrattuale l'intero costo annuale della progressioni.

La spesa conseguente all'attuazione del presente atto farà carico sulle risorse stabili del fondo 2018, con impegno già assunto con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 741 del 19.12.2018 e così ripartito: euro 4.220,05 sul capitolo 110102/06; euro 1.004,37 sul capitolo 110102/07, a titolo di oneri; euro 358,70 sul capitolo 110102/08, a titolo di IRAP.

Il responsabile del procedimento  
(Fabio Stronati)

**- ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA -**

Si attesta, con riferimento alla spesa che deriva dal presente atto, la copertura finanziaria degli impegni di spesa già assunti con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 741 del 19.12.2018, con riferimento alle disponibilità esistenti nei relativi capitoli.

Il Responsabile della Posizione  
di alta professionalità Risorse Finanziarie  
(Maria Cristina Bonci)



Luogo di emissione  Ancona	Numero: 39/SRUF5	Pag.  <b>3</b>
	Data: 04/02/2019	

**- ALLEGATI -**

**ALLEGATO A**

Graduatoria dei dipendenti del Consiglio-Assemblea legislativa aventi diritto alle nuove posizioni economiche a seguito di progressione orizzontale, a decorrere dal 1 giugno 2018

	Matr.	COGNOME	NOME	Media valutaz.	Categoria giuridica	Posizione economica attuale	Nuova posizione economica	Costo nuova posizione (13 mesi)
1	1796	MARCUCCI	MARIA ELENA	<b>100,00</b>	B3	4	5	€ 353,79
2	5248	DI FELICE	GIUSEPPINA	<b>99,00</b>	C	3	4	€ 732,65
3	2036	CARDINALI	KATIA	<b>99,00</b>	C	2	3	€ 628,94
4	4593	MORESI	CAROLINE	<b>99,00</b>	C	2	3	€ 628,94
5	2084	SEVERINI	DANIELE	<b>99,00</b>	C	1	2	€ 525,62
6	1693	PANDOLFI	FRANCESCA	<b>99,00</b>	C	1	2	€ 525,62
7	5273	FRONTONI	ELEONORA	<b>98,67</b>	C	1	2	€ 525,62
8	5468	LUCHETTA	STEFANO	<b>98,33</b>	C	3	4	€ 732,65
9	1697	FABBRI	MARINA	<b>98,33</b>	C	1	2	€ 525,62
10	4966	ALFIERI	DANIELA	<b>98,00</b>	C	3	4	€ 732,65
11	2737	FERRETTI	TAMARA	<b>97,67</b>	C	5	6	€ 693,33
12	5275	PAVONI	MATTEO	<b>97,67</b>	C	2	3	€ 628,94

€ 7.234,37 Costo totale annuo progressioni (13 mesi)