



DELIBERA N.	511
SEDUTA N.	174
DATA	10/12/2024

pag.	1
------	---

LEGISLATURA N. XI

Oggetto: **GRUPPO ASSEMBLEARE OMISSIS: MODIFICA DEGLI INCARICHI DELLA SEGRETERIA**

Il 10 dicembre 2024 si è riunito in modalità telematica in forma mista, mediante collegamento in videoconferenza e della sede dell'Assemblea legislativa regionale, in piazza Cavour n. 23, ad Ancona l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Dino Latini	- Presidente	X	
Gianluca Pasqui	- Vicepresidente	X	
Maurizio Mangialardi	- Vicepresidente	X	
Pierpaolo Borroni	- Consigliere segretario	X	
Micaela Vitri	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Dino Latini** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Antonio Russi** .

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



Oggetto: GRUPPO ASSEMBLEARE OMISSIS: MODIFICA DEGLI INCARICHI DELLA SEGRETERIA.

L'Ufficio di Presidenza

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio, che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 4, comma 9, della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari) e l'articolo 15, comma 1, lettera d) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile del responsabile della posizione di Elevata qualificazione Risorse finanziarie prevista dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale);

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi del dirigente del Servizio Attività Amministrativa;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

DELIBERA

1. con riferimento al Gruppo assembleare Misto, a decorrere dal 1 gennaio 2025 fino al giorno immediatamente antecedente alla prima seduta successiva all'elezione della nuova Assemblea legislativa regionale, di conferire:
 - a Santa De Angelis l'incarico di responsabile con rapporto a tempo parziale al 72,22% (pari a 26 ore settimanali) nell'area Istruttori (categoria C);
 - ad Andrea Susino l'incarico di addetto con rapporto a tempo parziale al 61,11% (pari a 22 ore settimanali) nell'area Operatori (categoria A);
2. di stabilire che i rapporti di cui al punto 2 sono regolati con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato e che gli incarichi cessano anticipatamente rispetto alla scadenza prevista in caso di estinzione del Gruppo assembleare, o comunque in ogni tempo per revoca da parte dell'Ufficio di



DELIBERA N. 511
SEDUTA N. 174
DATA 10.12.2024

pag. 3

presidenza, su richiesta del Presidente del Gruppo medesimo;

3. di dare atto che il trattamento economico omnicomprensivo annuo previsto per i dipendenti, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa individuati con propria deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020, allegato D, è rispettivamente pari:
 - per Santa De Angelis, ad euro 24.916,47 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi all'istituto contrattuale della performance, della responsabilità e dello straordinario, individuati in euro 7.781,60 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto e l'indennità di vacanza contrattuale, se dovuti;
 - per Andrea Susino, ad euro 15.341,83 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi all'istituto contrattuale della performance, individuati in euro 3.000,00 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto e l'indennità di vacanza contrattuale, se dovuti;
4. di demandare al dirigente del Servizio Attività Amministrativa e alla dirigente della Direzione "Risorse umane e strumentali" della Giunta regionale, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione.

Il Presidente dell'Assemblea legislativa regionale
Dino Latini

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza
Antonio Russi

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa e principali atti di riferimento

- Legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari). Articoli 4 e 5
- Legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione). Articolo 22, comma 6; oggi Legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale). Articolo 28, comma 8
- Legge regionale 8 luglio 2019, n. 18 (Modifiche alle leggi regionali 10 agosto 1988, n. 34 "Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari", 15 ottobre 2001, n. 20 "Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione", 30 giugno 2003, n. 14 "Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale", 15 novembre 2010, n. 16 "Assestamento del bilancio 2010")
- Decreto legislativo n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche). Articolo 1, comma 2
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 4/2 del 27 ottobre 2020 (Schemi dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il personale assegnato ai Gruppi assembleari, alle Segreterie particolari dei componenti dell'Ufficio di presidenza e per il personale addetto alla guida delle autovetture di servizio dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 218/74 del 21 giugno 2022 (Integrazione deliberazione n.3/2 del 27 ottobre 2020)



DELIBERA N. 511
SEDUTA N. 174
DATA 10.12.2024

pag. 4

- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 269/93 del 30 novembre 2022 (L.R. 34/1988. Articolo 4, comma 1, lett. b) – Rivalutazione del limite di spesa per il personale dei Gruppi assembleari. Modifica Dup n. 3/27 del 27.10.2020)
- Deliberazione amministrativa n. 63 approvata dall'Assemblea legislativa regionale del 21 dicembre 2023 (Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 dell'Assemblea legislativa regionale. Programma annuale e triennale di attività e di gestione 2024/2026 dell'Assemblea legislativa regionale);
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 414 del 16 gennaio 2024 (Bilancio finanziario gestionale 2024/2026 dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 450/159 del 25 giugno 2024 (Costituzione del Gruppo assembleare Misto)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 451/159 del 25 giugno 2024 (Gruppo assembleare OMISSIS: determinazione del budget di spesa e conferimento degli incarichi)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 479/165 del 1 ottobre 2024 (Gruppo assembleare OMISSIS: determinazione del budget di spesa e conferimento degli incarichi)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 489/167 del 14 ottobre 2024 (COSTITUZIONE GRUPPI CONSILIARI. MODIFICA DELIBERAZIONE N. 478/165 DEL 01.10.2024)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 491/167 del 14 ottobre 2024 (Gruppo assembleare OMISSIS: determinazione del budget di spesa e modifica degli incarichi)

Motivazione

La disciplina relativa al personale dei Gruppi assembleari è contenuta nell'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei Gruppi consiliari).

È l'Ufficio di presidenza, su richiesta nominativa del Presidente del Gruppo assembleare interessato, l'organismo competente a provvedere all'assegnazione del personale nei limiti del budget assegnato a ciascun Gruppo all'inizio di ogni legislatura dall'Ufficio di presidenza medesimo. Nello specifico ai Gruppi assembleari possono essere assegnati dipendenti a tempo indeterminato della Regione e delle Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, nonché personale di enti e aziende privati o personale esterno, il cui rapporto di lavoro è regolato da un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato.

Con deliberazione n. 450/159 del 25 giugno 2024 (Costituzione del Gruppo assembleare OMISSIS), l'Ufficio di presidenza ha preso atto della valida costituzione del Gruppo assembleare OMISSIS, composto dai consiglieri OMISSIS (Presidente), Bilò ed Elizi in precedenza appartenenti al Gruppo Lega Marche per Salvini Premier. Con le successive deliberazioni n. 451 e n. 479 ha quindi provveduto a rideterminare il budget di spesa attribuito al gruppo e a modificare gli incarichi presso la segreteria, in conseguenza delle modifiche nel numero dei consiglieri assegnati. Con deliberazioni n. 489 e 491/167 del 14 ottobre 2024, infine, l'Ufficio di presidenza ha preso atto dell'adesione da parte della consigliera Lindita Elezi (Gruppo OMISSIS) al Gruppo assembleare Forza Italia e rideterminato il budget di spesa finale del gruppo in euro 56.498,35, ai sensi dell'articolo 4 ter della legge regionale 34/1988.

Con nota del 10 dicembre 2024 il Presidente del Gruppo assembleare OMISSIS ha chiesto di modificare la segreteria del gruppo e di conferire: a Santa De Angelis l'incarico di responsabile a tempo parziale a 26 ore settimanali nella cat. C, attribuendo una quota relativa all'istituto contrattuale della performance pari ad euro 3.500,00 annui lordi, una quota per la responsabilità pari ad euro 3.000,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; ad Andrea Susino l'incarico di addetto a tempo parziale a 22 ore settimanali nell'area Operatori, attribuendo una quota relativa all'istituto contrattuale della performance pari ad euro 3.000,00 annui lordi (nota acquisita agli atti con prot. n. 8711).

L'Ufficio di presidenza, con determinazione a verbale n.1300 del 10 dicembre 2024, fatta salva la verifica da parte della struttura competente della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia,



ha deciso di accogliere la richiesta del Presidente del Gruppo assembleare OMISSIS, con decorrenza dal 15 ottobre 2024, e di demandare al dirigente del Servizio Attività amministrativa l'immediata redazione della relativa deliberazione ai sensi del comma 4 dell'articolo 3 della legge regionale 14/2003, nonché gli adempimenti conseguenti.

Il trattamento economico omnicomprensivo, ai sensi del comma 11 dell'articolo 4 della citata legge regionale 34/1988, è determinato previo accordo con le organizzazioni sindacali, dall'Ufficio di presidenza in relazione alle funzioni svolte, nel rispetto dei limiti massimi di valore dei diversi istituti previsti dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali e dallo specifico contratto decentrato integrativo, in misura equivalente: a) al valore tabellare delle posizioni economiche delle categorie B, C e D, ivi inclusi gli oneri a carico dell'amministrazione, il quale è rivalutato in relazione agli aumenti contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva nazionale con le medesime modalità e termini e, nei limiti dei budget assegnati, in relazione all'acquisizione e alla decorrenza giuridica delle progressioni, anche utilizzando, previa intesa tra i gruppi interessati, le quote di budget assegnato ai gruppi consiliari e non impegnate; b) ai compensi relativi agli istituti contrattuali regolati dalla specifica contrattazione decentrata e definiti nel suddetto accordo sindacale, con particolare riferimento a: premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi relativi al trattamento per le attività prestate in giorno festivo o di riposo settimanale, compensi per specifiche responsabilità, ivi inclusi i corrispondenti oneri a carico dell'amministrazione; c) ai compensi per prestazioni di lavoro straordinario espletate ed attestate nelle forme ordinarie.

Nei fatti l'Accordo suddetto, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 924/229 del 5 agosto 2020, è stato sottoscritto il 6 agosto 2020 congiuntamente dalle delegazioni di parte pubblica dell'Assemblea legislativa regionale e della Giunta regionale con le organizzazioni sindacali e l'Ufficio di presidenza ha approvato la deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16). Tali criteri sono stati oggetto di integrazione con la deliberazione n. 218/74 del 21 giugno 2022 che consente, nel limite del budget assegnato al gruppo, l'utilizzo della quota destinata allo straordinario e a tal fine non utilizzata per determinare il complesso delle risorse disponibili (capacità assunzionale).

Specificatamente, con riferimento al valore tabellare del trattamento spettante al personale regionale, il valore di riferimento è quello del trattamento fondamentale e della posizione economica acquisita al momento del collocamento in aspettativa e della costituzione del rapporto di lavoro ai fini dell'assegnazione al Gruppo. Per il personale esterno, invece, è quello della posizione iniziale della categoria in base ai requisiti che consentono l'accesso agli impieghi regionali. In entrambi i casi, il valore di cui alla precedente lettera b) è quello dei compensi relativi ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale ed alle indennità per specifiche responsabilità, calcolati in misura equivalente a quella applicata, sulla base della relativa contrattazione integrativa, al personale in servizio presso le strutture amministrative dell'Assemblea legislativa regionale, così come verificate dal competente ufficio personale, secondo quanto indicato nella tabella di cui all'allegato D ed infine, il valore di cui alla precedente lettera c) è quello dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, espletate sino al limite ordinario e attestate giornalmente, secondo gli ordinari sistemi di rilevazione, con conguaglio positivo o negativo da effettuarsi ogni semestre in ragione delle ore di straordinario effettivamente rese, nella misura massima equivalente a 90 ore annue. I buoni pasto, poi, sono attribuiti secondo i criteri in essere per il personale assegnato alle strutture amministrative assembleari.

A seguito della stipula del nuovo CCNL (2019-2021) Funzioni locali del 16 novembre 2022 il trattamento economico omnicomprensivo spettante ai dipendenti è stato rivalutato come indicato nella deliberazione n. 269/93 del 30 novembre 2022 (L.R. 34/1988. Articolo 4, comma 1, lett. b) – Rivalutazione del limite di spesa per il personale dei Gruppi assembleari. Modifica Dup n. 3/27 del 27.10.2020)



DELIBERA N. 511
SEDUTA N. 174
DATA 10.12.2024

pag. 6

Pertanto, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa di cui all'allegato D della citata deliberazione n. 3/2020, sulla base della richiesta del Presidente del Gruppo OMISSIS, il trattamento economico omnicomprensivo spettante su base annua ai dipendenti indicati è rispettivamente:

- per la dipendente Santa De Angelis, rideterminato in euro 35.096,81 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 7.090,00), alla responsabilità (pari ad euro 3.000,00) e allo straordinario (pari ad euro 1.218,60), a cui si aggiungono i buoni pasto e l'indennità di vacanza contrattuale, se dovuti.

- per il dipendente Andrea Susino, determinato in euro 15.341,83 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi all'istituto contrattuale della performance individuata in euro 3.000,00 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto e l'indennità di vacanza contrattuale, se dovuti.

Gli stanziamenti a copertura della spesa sono presenti nel Bilancio pluriennale 2024-2026 dell'Assemblea legislativa, annualità 2025. Gli impegni di spesa per l'anno 2025 saranno assunti con successivo decreto del dirigente del Servizio Attività amministrativa, a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2025-2027. Alla dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della Giunta regionale è demandata la liquidazione mensile dei compensi.

La spesa complessiva per il personale del Gruppo OMISSIS, convenzionalmente determinata su base annua comprensiva della tredicesima, è pari ad euro 56.427,64 ed è inferiore rispetto al budget assegnato al Gruppo (nella fattispecie pari ad euro 56.498,35). Sono altresì rispettati i requisiti di accesso per il personale esterno alla Regione, fissati dall'articolo 4, comma 8, della citata legge regionale 34/1988. L'articolo 5 della legge regionale 31 dicembre 2020, n. 53 (Disposizioni per la formazione del Bilancio 2021-2023 della Regione Marche. Legge di stabilità 2021) ha abolito il limite di spesa in precedenza fissato dall'articolo 4, comma 8, della citata legge regionale 34/1988.

Esito dell'istruttoria

L'istruttoria del presente atto è stata condotta secondo determinazione dell'Ufficio di presidenza, in applicazione dei principi di legittimità e regolarità tecnica. Visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), il sottoscritto dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il responsabile del procedimento
Daniele Severini

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta la sussistenza della disponibilità finanziaria nello stanziamento previsto per l'anno 2025 all'interno del Bilancio pluriennale 2024-2026 dell'Assemblea legislativa.

La posizione Elevata Qualificazione
Risorse finanziarie
Maria Cristina Bonci

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO ATTIVITA' AMMINISTRATIVA



DELIBERA N. 511

SEDUTA N. 174

DATA 10.12.2024

pag.
7

Il sottoscritto propone l'adozione della presente deliberazione ed esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, ai sensi del comma 3 dell'articolo 3 della l.r. 14/2003.

Visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), il sottoscritto dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il dirigente del Servizio
Attività Amministrativa
Fabio Stronati

La presente deliberazione si compone di 7 pagine, di cui n./ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza
Antonio Russi