



DELIBERA N.	84
SEDUTA N.	20
DATA	29/04/2026

pag.
1

LEGISLATURA N. XII

Oggetto: **DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO 2026 PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA REGIONALE**

Il 29 aprile 2026 si è riunito presso la sede dell'Assemblea legislativa regionale, in piazza Cavour n. 23, ad Ancona l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Gianluca Pasqui	- Presidente	X	
Giacomo Rossi	- Vicepresidente	X	
Enrico Piergallini	- Vicepresidente	X	
Marco Ausili	- Consigliere segretario		X
Marta Ruggeri	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Gianluca Pasqui** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Antonio Russi** .

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



**OGGETTO: DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO 2026 PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA REGIONALE.**

### **L'Ufficio di Presidenza**

VISTO il documento istruttorio riportato nella presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio e che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 3, comma 1 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e l'articolo 15, comma 1, lettera h) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA la proposta del dirigente del Servizio Attività amministrativa, che contiene il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 14/2003 e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi;

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile del responsabile della Posizione di Elevata qualificazione "Risorse finanziarie" prevista dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 14/2003;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

#### **DELIBERA**

1. di determinare l'ammontare delle risorse, stabili e variabili, del Fondo 2026 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Assemblea legislativa regionale, in misura complessiva pari ad euro 378.542,01, di cui euro 350.786,19 relative alla competenza 2026, a cui si aggiungono, a titolo di arretrato: le quote previste dall'articolo 24 del CCNL 2022/2024 pari al 3,5% del monte salari 2021 relative agli anni 2024 e 2025, e la quota pari allo 0,22% del monte salari 2021 relativa all'anno 2025, per complessivi euro 27.755,82, al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP;
2. di demandare alla contrattazione decentrata integrativa i criteri di ripartizione e di destinazione delle risorse del Fondo di cui al punto 1, relativamente alla competenza 2026;
3. di destinare gli incrementi relativi alla competenza 2024 e 2025, per la parte residuale che attiene alla retribuzione di risultato, in modo conforme al parere ARAN richiamato nel documento istruttorio.

Il Presidente dell'Assemblea legislativa regionale  
Gianluca Pasqui

Il Segretario dell'Ufficio di presidenza  
Antonio Russi



DELIBERA N. 84
SEDUTA N. 20
DATA 29.04.26

pag. 3
-----------

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa e principali atti di riferimento:

- Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - legge di stabilità 2016). Articolo 1, comma 236;
- decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica), convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122. Articolo 9, comma 2 bis;
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).Articolo 1, comma 2;
- Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42) Allegato 4/2 punto 5.2;
- Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche). Articolo 23, comma 2;
- Legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale);
- Contratto collettivo nazionale del lavoro relativo al personale dell'Area funzioni locali triennio 2016-2018, sottoscritto il 17 dicembre 2020;
- Contratto collettivo nazionale del lavoro relativo al personale dell'Area funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 luglio 2024;
- Contratto collettivo nazionale del lavoro relativo al personale dell'Area funzioni locali, triennio 2022-2024, sottoscritto il 23 febbraio 2026;
- deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 566/197 del 1 luglio 2025 (DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO 2025 PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA REGIONALE)
- deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 52/9 del 14 gennaio 2026 (Bilancio finanziario gestionale 2026/2028 del Consiglio regionale. Modifica del documento tecnico di accompagnamento di spesa e aggiornamento delle previsioni di competenza e di cassa)

### Motivazione:

Il Contratto nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area funzioni locali 2022-2024, sottoscritto in via definitiva il 23 febbraio 2026, all'articolo 24 dispone in ordine agli incrementi della parte stabile e variabile del Fondo delle risorse decentrate, così come definito dall'articolo 39 del CCNL del 16 luglio 2024 rispetto all'articolo 57 del CCNL del 17 dicembre 2020.

Nello specifico l'incremento è previsto per la parte stabile nella misura del 3,05% del monte salari 2021, con decorrenza dal 2024; la parte variabile è incrementata nella misura dello 0,22% del monte salari 2021, con decorrenza dal 2025. Si tratta di incrementi consentiti oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2 del d.lgs. n.75/2017, nell'indicazione relativa alla parte variabile di cui all'articolo 24, comma 3.

Acquisita dalla competente struttura della giunta regionale la consistenza del monte salari 2021 (euro 439.174,29), si indica qui si seguito l'ammontare di tali incrementi che si aggiungono al Fondo così come costituito in attuazione del citato articolo 39 Ccnl 16.07.2024 e articolo 57 Ccnl 17.12.2020.



articolo 24,c1	incremento stabile				
M.S. 2021	3,05%				
439.174,29	<b>13.394,82</b>	(annualità 2026)			<b>13.394,82</b>
articolo 24,c3	incremento variabile				
M.S. 2021	0,22%				
439.174,29	<b>966,18</b>	(annualità 2026)			<b>966,18</b>

Le decorrenze indicate consentono un'integrazione del fondo a titolo di risorsa variabile arretrati nella seguente misura:

<b>Arretrati</b>					
articolo 24,c1	incremento stabile				
M.S. 2021	3,05%				
439.174,29	<b>13.394,82</b>	(annualità 2025)			13.394,82
	13.394,82	(annualità 2024)			13.394,82
articolo 24,c3	incremento variabile				
M.S. 2021	0,22%				
439.174,29	<b>966,18</b>	(annualità 2025)			966,18

Si richiama qui di seguito la normativa contrattuale di riferimento in ordine alle poste costitutive del fondo a partire dal CCNL 2016/2018.

Il Contratto nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area funzioni locali 2016-2018, sottoscritto il 17 dicembre 2020, all'articolo 57 contiene una nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, che prevede al comma 1 che: *dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, e al comma 2 che: Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse: a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.*

L'importo definito ai sensi dell'indicato comma 2 è pari ad euro 317.595,79, così come rideterminato con la deliberazione n. 31/10 del 15 dicembre 2020. Per l'anno 2023 la consistenza del Fondo è stata determinata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 351/120 del 20/06/2023 in misura pari ad euro 325.759,47, pari al Fondo relativo alla competenza dell'anno 2022 di cui alla deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 200/68 del 3/05/2022, e pari a quello relativo alla competenza 2021 di cui alla deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 108/34 del 29/06/2021.



DELIBERA N. 84
SEDUTA N. 20
DATA 29.04.26

pag. 5
-----------

articolo 57				
<b>comma 2, lettera a):</b>				
unico importo annuale certificato dell'anno di sottoscrizione( 17/12/2020)				
				<b>317.595,79</b>
Risorse di cui all'articolo 56:				
M.S.2015		1,53%		
533.573,97		8.163,68		<b>8.163,68</b>

<b>Totale</b>	<b>325.759,47</b>
---------------	-------------------

Il Contratto nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area funzioni locali 2019-2021, sottoscritto il 16 luglio 2024, all'articolo 39 regola gli *Incrementi al fondo di retribuzione e posizione*:

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;

- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.

2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

In merito al monte salari 2018 la competente struttura della Giunta regionale ha comunicato con nota mail del 28 febbraio 2024 l'importo relativo ai dirigenti del Consiglio regionale:

<b>Monte salari dirigenza ASSLEG 2018</b>	<b>T12+T13</b>	<b>478.283,54</b>
---	----------------	-------------------

Su tale importo sono stati calcolati gli importi percentuali di incremento stabile del Fondo: 2,01% euro 9.613,50; e di incremento variabile in misura non superiore allo 0,22% euro 1.052,22.

La consistenza del Fondo anno 2025 è stata pertanto rideterminata in misura pari ad euro 336.425,19.

A tale posta si aggiungono gli incrementi già anticipati previsti dall'articolo 24 del nuovo CCNL 2022-2024.

La rappresentazione completa delle poste costitutive del Fondo 2026 è dunque indicata nella seguente tabella:



DELIBERA N. 84
SEDUTA N. 20
DATA 29.04.26

pag. 6
-----------

				2026	
articolo 57	CCNL 17/12/2020	( 2016/2018)			
<b>comma 2, lettera a):</b>					
unico importo annuale certificato dell'anno di sottoscrizione( 17/12/2020)				317.595,79	
Risorse di cui all'articolo 56:					
M.S.2015		1,53%			
533.573,97		8.163,68		8.163,68	
RiA personale cessato al 31 dicembre 2020					0
<b>comma 2, lettera b):</b>					
risorse previste da disposizioni di legge					0
<b>comma 2, lettera c):</b>					
importo corrispondente aala RIA del personale cessato dall'anno successivo					0
<b>comma 2, lettera d):</b>					
somme connesse al principio di onnicomprensività					0
<b>comma 2, lettera e):</b>					
somme autonomamente stanziati per adeguare il Fondo alle scelte organizzative entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia					0
<b>CCNL 11/12/2023 (2019/2021)</b>					
articolo 39,c.1	incremento stabile				
M.S 2018			Totale	325.759,47	A
478.283,54	2,01%				
	9.613,50			9.613,50	B
articolo 39,c.3	incremento variabile non sottoposto a limite art.23/2c d 75/2017				
		0,22%			
	1.052,22			1.052,22	C
CCNL (2022/2024)				Totale	336.425,19
articolo 24,c1	incremento stabile				
M.S. 2021		3,05%			
439.174,29	13.394,82	(annualità 2026)		13.394,82	E
articolo 24,c3	incremento variabile				
M.S. 2021		0,22%			
439.174,29	966,18	(annualità 2026)		966,18	F
				<b>TOTALE 1</b>	<b>350.786,19</b>
<b>Arretrati</b>					
articolo 24,c1	incremento stabile				
M.S. 2021		3,05%			
439.174,29	13.394,82	(annualità 2025)		13.394,82	
	13.394,82	(annualità 2024)		13.394,82	
articolo 24,c3	incremento variabile				
M.S. 2021		0,22%			
439.174,29	966,18	(annualità 2025)		966,18	
				<b>TOTALE 2</b>	<b>27.755,82</b>
				<b>TOTALE 1 2</b>	<b>378.542,01</b>



DELIBERA N. 84
SEDUTA N. 20
DATA 29.04.26

pag. 7
-----------

Gli incrementi relativi al 3,05% del monte salari 2021 concorrono ai sensi dell'articolo 24, comma 2, al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'articolo 22, e per la restante parte sono destinati alla retribuzione di risultato, alla quale è finalizzato anche l'incremento dello 0,22% del monte salari 2021, secondo la previsione del comma 3. La tabella che segue rappresenta tali destinazioni, relativamente alle annualità 2024 e 2025.

Arretrati		Posizione	totale	Risultato			
posizione	n.dirigenti						
2025	4	1.792,44	<b>7.169,76</b>	6.225,06	966,18		7.191,24
2024	4	1.792,44	<b>7.169,76</b>	6.225,06			6.225,06
			<b>14.339,52</b>	<b>12.450,11</b>	<b>966,18</b>		<b>27.755,82</b>
			posizione	risultato			

Si rammenta in proposito, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato, il parere AFL33 già espresso in occasione della sottoscrizione del CCNL del 17/12/2020, con il quale l'ARAN ha reso dei chiarimenti in merito al calcolo dell'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato relativo, indicando che:

*"(...)Ciò che residua dopo aver incrementato le retribuzioni di posizioni è destinato a retribuzione di risultato. Relativamente alle annualità già trascorse (.....), le suddette somme residuali possono incrementare retroattivamente le risorse già destinate a retribuzione di risultato in ciascuno di tali anni, senza necessità di riaprire la contrattazione integrativa. Ciò si traduce, evidentemente, nella corresponsione di arretrati a titolo di retribuzione di risultato, i quali saranno conteggiati applicando, puntualmente e senza alcuna variazione, i criteri di erogazione della retribuzione di risultato già previsti ed applicati per ciascuno di tali anni.*

Per quanto attiene al rispetto dei limiti previsti dalla vigente normativa in materia, si dà atto che la determinazione del fondo 2026 è stata effettuata nel rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2 del d.lgs 75/2017, determinato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 434/69 del 6 dicembre 2016 in euro 431.653,20. Si rinvia alla deliberazione n. 31/10 del 15 dicembre 2020 per l'esito dell'istruttoria in merito alle riduzioni del Fondo già effettuate.

Il Fondo 2026 troverà copertura per il personale dirigente a tempo indeterminato e determinato rispettivamente nei capitoli 110102/2 e 110102/3, nonché per gli oneri, pari ad euro 90.093,00, e l'IRAP, pari ad euro 32.176,07, rispettivamente nei capitoli 110102/7 e 110102/8 del bilancio 2026. Gli impegni saranno assunti contestualmente al perfezionarsi delle obbligazioni derivanti dalla stipula del contratto decentrato integrativo.

**Esito dell'istruttoria**

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio si propone l'adozione di conforme deliberazione di cui si attesta la legittimità e la regolarità tecnica ai sensi del comma 3 dell'articolo 3 della legge regionale 14/2003. Il sottoscritto, infine, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

La posizione di Elevata qualificazione  
Personale  
Daniele Severini



DELIBERA N. 84

SEDUTA N. 20

DATA 29.04.26

pag.  
8

### **ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta che alla data del 29 aprile 2026 nel bilancio 2026-2028, annualità 2026, è previsto lo stanziamento a copertura degli impegni che saranno assunti al perfezionarsi delle obbligazioni che derivano dalla stipula del contratto decentrato integrativo.

La posizione di Elevata qualificazione  
Risorse finanziarie  
Maria Cristina Bonci

### **PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE COMPETENTE**

Il sottoscritto propone all'Ufficio di Presidenza l'adozione della presente deliberazione concernente "Determinazione delle risorse del Fondo 2026 per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato del personale dirigente dell'Assemblea legislativa regionale" in merito alla quale esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica. Visti, inoltre, gli articoli 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) nonché gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 maggio 2001, n. 165) il sottoscritto dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazione anche potenziale di conflitto di interessi.

Il dirigente del Servizio  
Attività Amministrativa  
Fabio Stronati

La presente deliberazione si compone di 8 pagine.

Il Segretario dell'Ufficio di presidenza  
Antonio Russi