



DELIBERA N.	85
SEDUTA N.	20
DATA	29/04/2026

pag.	1
------	---

LEGISLATURA N. XII

Oggetto: **DETERMINAZIONE DEL FONDO 2026 DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA REGIONALE**

Il 29 aprile 2026 si è riunito presso la sede dell'Assemblea legislativa regionale, in piazza Cavour n. 23, ad Ancona l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Gianluca Pasqui	- Presidente	X	
Giacomo Rossi	- Vicepresidente	X	
Enrico Piergallini	- Vicepresidente	X	
Marco Ausili	- Consigliere segretario		X
Marta Ruggeri	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Gianluca Pasqui** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Antonio Russi** .

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL FONDO 2026 DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA REGIONALE.

L'Ufficio di Presidenza

VISTO il documento istruttorio riportato nella presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio, che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 3, comma 1 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e l'articolo 15, comma 1, lettera h) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA la proposta del dirigente del Servizio Amministrazione, che contiene il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 14/2003 e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi;

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile del responsabile della Posizione di Elevata qualificazione "Risorse finanziarie" prevista dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 14/2003;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

DELIBERA

1. di determinare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, in euro 985.904,02 al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP, l'ammontare del Fondo relativo all'anno 2026 delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'Assemblea legislativa regionale, di cui: euro 882.785,04 a titolo di risorsa stabile, ed euro 103.118,98 a titolo di risorse variabili;
2. di demandare alla contrattazione decentrata integrativa i criteri di ripartizione e di destinazione delle risorse del Fondo di cui al punto 1;
3. di determinare in euro 342.829,24, al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP, l'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione della posizione e alla retribuzione del risultato degli incarichi delle posizioni di Elevata qualificazione istituite nell'ambito delle strutture dell'Assemblea legislativa regionale.

Il Presidente dell'Assemblea legislativa regionale
Gianluca Pasqui

Il Segretario dell'Ufficio di presidenza
Antonio Russi



Normativa e principali atti di riferimento:

- decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche). Articolo 2, comma 1;
- decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica), convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122. Articolo 9, comma 2 bis;
- decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42). Allegato 4/2 punto 5.2;
- legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - legge di stabilità 2016). Articolo 1, comma 236;
- decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche). Articolo 23, comma 2;
- decreto legge 14 dicembre 2018, n. 135 (Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione), convertito con modificazioni dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12. Articolo 11;
- Contratto collettivo nazionale del lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2018-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022;
- Contratto collettivo nazionale del lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024, sottoscritto il 23 febbraio 2026;
- legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale). Articolo 2, comma 8bis e articolo 3;
- deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 299/55 del 4 agosto 2016 (Determinazione del Fondo 2016 delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Consiglio - Assemblea legislativa);
- deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 582/105 del 13 novembre 2017 (Determinazione del Fondo 2017 delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Consiglio - Assemblea legislativa);
- deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 201/68 del 3 maggio 2022 (Determinazione del Fondo 2022 delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'Assemblea legislativa regionale);
- deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 385/133 del 3 ottobre 2023 (Determinazione del Fondo 2023 delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'Assemblea legislativa regionale. Modifica dup 352/120 del 20/06/23);
- deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 442/157 del 21 maggio 2024 (Determinazione del Fondo 2024 delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'Assemblea legislativa regionale)
- deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 567/197 del 1 luglio 2025 (Determinazione del Fondo 2025 delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'Assemblea legislativa regionale)
- deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 52/9 del 14 gennaio 2026 (Bilancio finanziario gestionale 2026/2028 del Consiglio regionale. Modifica del documento tecnico di accompagnamento di spesa e aggiornamento delle previsioni di competenza e di cassa)

Motivazione:

Il contratto nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali 2022-2024 sottoscritto in via definitiva il 23 febbraio 2026 all'articolo 58 dispone l'integrazione della disciplina dei precedenti CCNL in merito al fondo delle risorse decentrate. Nello specifico indica un incremento della parte stabile e della parte variabile rispettivamente in misura pari allo 0,14% e non superiore allo 0,22% del monte salari 2021. Quest'ultimo incremento è destinato al Fondo e allo stanziamento di cui all'articolo 16, comma 6, ripartito in misura proporzionale agli importi di tali poste relativi all'anno 2024.



DELIBERA N. 85
SEDUTA N. 20
DATA 29.04.26

pag. 6

contabilizzate (in entrata ed in uscita) nel fondo delle risorse decentrate e che poiché le stesse non determinano un accrescimento delle retribuzioni accessorie, bensì una loro diversa allocazione di tipo prettamente organizzativo, sono da considerarsi neutre al fine del rispetto del limite del salario accessorio 2016.

Accordo ARAN/Confederazioni/FNSI personale profili informazione del 7 aprile 2022					
Delibera n.225/77 del 5 luglio 2022. Parere ARAN n.11826 del 30 maggio 2022					
Psizione economica D7*5 unità				E	49.713,33

Il quadro riepilogativo di sintesi delle poste costitutive le risorse stabili è qui seguito rappresentato ed è pari ad euro 887.920,35. A tale importo si aggiunge l'incremento stabile dello 0,14% del monte salari 2021 pari ad euro 7.275,65 per complessivi euro 895.196,00. Di seguito la tabella riepilogativa:

Articolo 79 Fondo Risorse decentrate: costituzione 2019/2021					
Fondo risorse decentrate: costituzione					
RISORSE STABILI					
Articolo 79, c.1 lett.a					
Articolo 67, comma1 CCNL 21 maggio 2018					
(importo consolidato art.31, comma 2 CCNL 22/1/2004)					
Fondo retribuzione di posizione e di risultato					
				PO/ AP	
				Posizione	
				Risultato	-229.010,00
				Total=1	-333.500,00
Unico importo consolidato					
TOTALE A					
1.095.548,00					
RISORSE STABILI					
Articolo 67, comma2 CCNL 21 maggio 2018					
Riduzione parte stabile del Fondo, di cui all'articolo 79 del CCNL del 16/11/2022					
-9.899,40					
Articolo 67, comma2 CCNL 21 maggio 2018					
Riduzione stabile dei posti di organico della dirigenza					
Stabile riduzione dello straordinario					
TOTALE B					
21.791,36					
TOTALE A+B					
788.835,00					
Articolo 79, c.1 lett.b					
Euro 84,50*unità al 31.12.2018 (79+21+11 gruppi)111					
Competenza 2023					
C					
9.376,53					
Articolo 79, c.1 lett.d					
Importo pari alle differenze tra gli incrementi delle posizioni economiche al 1.1.2021					
C					
7.777,90					
A+B+C					
800.922,48					
Articolo 79, c.1bis					
A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1.					
Parere ARAN CFI 175					
D					
37.214,56					
Accordo ARAN/Confederazioni/FNSI personale profili informazione del 7 aprile 2022					
Delibera n.225/77 del 5 luglio 2022. Parere ARAN n.11826 del 30 maggio 2022					
Psizione economica D7*3 unità					
E					
49.713,33					
TOTALE STABILI ABCDE					
887.920,35					
Articolo 58, c.1 CCNL 2022 -2024					
0,14% Monte Salari 2021					
5.196.890,14					
Incremento parte stabile					
0,14					
7.275,65					
Articolo 60,c.2 CCNL 2022 -2024					
Riduzione stabile					
TOTALE Stabili					
895.196,00					

Risorse variabili

0,22% monte salari 2018 – 2021

Si richiama poi quanto previsto in tema di incrementi dall'articolo 79, comma 3: *in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. L'importo di tale incremento è pari ad euro 11.615,84, che viene ripartito ai sensi del comma 3 dell'articolo 79: 71,58% Fondo; 28,42% stanziamento articolo 17, comma 6. Si tratta di un incremento a titolo di risorsa variabile indicato in sede di deliberazione annuale dall'Ufficio di presidenza.*



DELIBERA N. 85
SEDUTA N. 20
DATA 29.04.26

pag. 7

Incremento proporzionale stanziamento articolo 17, comma 6 quota 0,22MS 2018

Articolo 79, c. 3							
0,22% ms 2018 stanziamento articolo 17 comma 6 - Consolidamento a bilancio Posizione/Risultato						quota 26,41 (proporzione importi 2021)	3.301,22
Monte salari 2018	6.279.606,16						
Incremento di natura variabile, reinterabile in funzione delle capacità di bilancio	0,22						
Incremento	11.635,84						

Incremento proporzionale Fondo quota 0,22MS 2018

Articolo 79, c.2 lett.c						quota 71,58 (proporzione importi 2021)	8.314,62
risorse finalizzate alle scelte organizzative							

L'articolo 58, comma 2 del CCNL 2022/2024 in modo analogo dispone:

Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 121, L. n. 207 del 30.12.2024 (legge di bilancio per il 2025), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e quelle di cui all'art. 16, (Retribuzione di posizione e risultato EQ) comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari di cui al comma 1 (= anno 2021). Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2024, delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 16, comma 6 del presente CCNL.

Si configura quindi come un incremento a titolo di risorsa variabile che si aggiunge quello già regolato dal citato articolo 79, comma 3 del CCNL. Nello specifico la quota dello 0,22% del monte salari 2021 è così ripartita: 26,36% destinato allo stanziamento di cui all'articolo 16, comma 6 (posizione/ risultato EQ), pari ad euro 3.014,01 competenza 2026, a cui si aggiunge l'arretrato 2025 di pari importo; 73,63% destinato al Fondo, pari ad euro 8.419,15 competenza 2026, a cui si aggiunge l'arretrato 2025 di pari importo.

RISORSE VARIABILI (quota EQ/PO 0,22% M S2021)							
0,22% Monte Salari 2021 Articolo 58, c.2 CCNL 2022-2024	5.196.880,14					quota 26,36 (proporzione importi 2024)	3.014,01
Incremento di natura variabile, reinterabile in funzione delle capacità di bilancio salito annualmente UOP	0,22					a bilancio art.17, c.6 competenza 2025	
	11.433,16					competenza 2025 arretrato	3.014,01

Articolo 58, c.2 CCNL 2022-2024						quota 73,63 (proporzione importi 2024)	
Incremento risorse art. 79, c.2 lett.c 0,22 MS 2021						competenza 2026	8.419,15
Articolo 58, c.1 CCNL 2022-2024						competenza 2025 arretrato	8.419,15

Risorse variabili arretrato parte stabile competenza anni 2024 2025 articolo 58,c.1

L'incremento della parte stabile pari allo 0,14% del monte salari 2021, pari ad euro 7.275,65, decorre dall'anno 2024; sono quindi previsti a titolo di risorsa variabile gli arretrati competenza 2024 e 2025.

Articolo 58, c.1 CCNL 2022-2024							
0,14% Monte Salari 2021						2024	7.275,65
Incremento parte stabile arretrati 2024 2025						2025	7.275,65

Ulteriori risorse, variabili di anno in anno

L'articolo 79, comma 2 prevede che gli enti possono altresì destinare al fondo ulteriori risorse, variabili di anno in anno:

a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21.05.2018; pari ad euro 20.000,00 che comprende gli incrementi previsti dal comma 8bis dell'articolo 2 della legge regionale 14/2003, che, in connessione con i processi di mobilità, anche temporanea, del personale tra Giunta regionale ed Assemblea legislativa regionale, dispone lo spostamento delle relative risorse del fondo per la remunerazione del salario accessorio della struttura di appartenenza nel fondo della struttura di destinazione.

Articolo 79, c.2 lett.a							
Articolo 67, comma 3 Risorse variabili CCNL 21 maggio 2018							
Risorse derivanti da disposizioni di legge						art.2, comma 8bis 1.14/03 DGR 309/2019	20.000,00

d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999; pari ad euro 43.414,77.



DELIBERA N. 85
SEDUTA N. 20
DATA 29.04.26

pag. 8

<p>Articolo 79, c.2 lett.d Somme residue straordinario anno precedente art.14 ccnl 1.4.99</p>	<p>dup risci-residui 546/2025</p>	<p>43.414,77</p>
--	--	-------------------------

Il quadro riepilogativo di sintesi delle poste costitutive delle risorse variabili è qui seguito rappresentato ed è pari ad euro 112.448,22; nell'ambito di tale importo sono comprese le quote che confluiscono nello stanziamento di cui all'articolo 16, comma 6 (posizione e risultato EQ): quota 28,41% dello 0,22% monte salari 2018; quota 26,36 dello 0,22% monte salari 2021.

RISORSE VARIABILI (quota EQ/PO 0,22% MS 2018)			
Articolo 79, c. 3			
0,22% MS 2018 stanziamento articolo 17 comma 6- Consolidamento a bilancio Posizione/Risultato		quota 28,41 (proporzione importi 2021)	3.904,02
Monte salari 2018	5.279.709,13	a bilancio art.17 c.6	
Incremento di natura variabile, reinterabile in funzione delle capacità di bilancio stabilito annualmente UDP	0,22		
Incremento	11.615,84		
RISORSE VARIABILI (quota EQ/PO 0,22% M S2021)			
0,22% Monte Salari 2021 Articolo 58, c.2 CCNL 2022-2024	5.196.890,14	quota 26,36 (proporzione importi 2024)	3.034,01
Incremento di natura variabile, reinterabile in funzione delle capacità di bilancio stabilito annualmente UDP	0,22	a bilancio art.17 c.6 competenza 2026	
Incremento	11.483,16	competenza 2025 arretrato	3.034,01
RISORSE VARIABILI			
Articolo 79, c.2 lett.a			
Articolo 67, comma 3 Risorse variabili CCNL 21 maggio 2018			
risorse derivanti da disposizioni di legge	art.2, comma 8bis l.14/03 DGR 309/2019		20.000,00
RIA una tantum frazione mensilità residue dopo cessazione			
Articolo 79, c.2 lett.b			
1,2 monte salari 1997			
Articolo 79, c.2 lett.c			
risorse finalizzate alle scelte organizzative			
Articolo 58, c.2 CCNL 2022-2026		quota 71,58 (proporzione importi 2021)	8.334,62
Incremento risorse art. 39, c.2 lett.c 0,22 MS 2021		quota 73,63 (proporzione importi 2024)	8.419,15
Articolo 58, c.1 CCNL 2022-2024		competenza 2026	8.419,15
0,14% Monte Salari 2021		competenza 2025 arretrato	8.419,15
Incremento parte stabile arretrati 2024 2025		2024	7.275,65
		2025	7.275,65
Articolo 79, c.2 lett.d			
Somme residue straordinario anno precedente art.14 ccnl 1.4.99			
	dup risci-residui 546/2025		43.414,77
			TOTALE Parte variabile
			TOTALE
			112.448,22

Il complesso delle risorse stabili e delle ulteriori risorse variabili di anno in anno, pari ad euro 1.007.644,22 e di quelle destinate al finanziamento degli incarichi di Elevata qualificazione deve essere verificato nel rispetto del limite dell'articolo 23, comma 2 del D.lgs 75/2017.

Determinazione del Fondo relativo all'anno 2026 nel rispetto del limite dell'articolo 23, comma 2 del D.lgs 75/2017

Si richiama qui di seguito la vigente disciplina contrattuale.

Così come nel previgente articolo 67, comma 7 CCNL del 21 maggio 2018, ora l'articolo 79, comma 6 prescrive che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata qualificazione di cui all'articolo 16 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo 75/2017 (il quale limita l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, che non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016).

Tale importo è pari ad euro 1.095.543,65.

Articolo 67, comma 7	
Rispetto art. 23, comma 2 del d.lgs.75/2017:	
Fondo anno 2016: 1.095.543,65	deliberazione UdP 299 del 4/08/2016
Fondo anno 2017: 1.095.543,65	deliberazione UdP 582 del 13/11/2017
1.095.543,65	



DELIBERA N. 85
SEDUTA N. 20
DATA 29.04.26

pag. 9

Al fine della verifica del rispetto del limite dall'ammontare del fondo come sopra determinato, sono sottratte le quote non sottoposte a limite, che, in base alla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL del 21 maggio 2018 e di quanto disposto dall'articolo 11 del decreto legge 14 dicembre 2018, n. 135 (Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione), convertito con modificazioni dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12, sono gli incrementi stabili di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 CCNL 21 maggio 2018 e rispettivamente pari ad euro 11.232,00 ed euro 7.548,00. Non rientrano nel limite poi per espressa indicazione del comma 6 dell'articolo 79, le risorse di cui al comma 1, lettere b), d), quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge. Non sono quindi compresi nel limite gli incrementi stabili e variabili indicati dall'articolo 58 del CCNL 2022- 2024.

A tali importi si devono aggiungere: a) gli incrementi previsti alla lettera d) del comma 2 dell'articolo 79 (risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina degli straordinari di cui all'articolo 14 del CCNL del 1 aprile 1999, relativi all'anno 2025), così come indicato dalla nota MEF-RGS prot. 257831 del 18 dicembre 2018, per un importo pari ad euro 43.414,77; e gli incrementi previsti dal comma 8bis dell'articolo 2 della legge regionale 14/2003, pari ad euro 20.000,00. Merita precisare che quest'ultima disposizione legislativa prevede che, in connessione con i processi di mobilità, anche temporanea, del personale tra Giunta regionale ed Assemblea legislativa regionale, è disposto lo spostamento delle relative risorse del fondo per la remunerazione del salario accessorio della struttura di appartenenza nel fondo della struttura di destinazione, secondo le modalità definite d'intesa tra le delegazioni trattanti di Giunta, Assemblea legislativa ed organizzazioni sindacali. L'intesa in questione, preventivamente autorizzata dalla Giunta regionale con deliberazione n.303 del 26 marzo 2019, è stata sottoscritta l'11 aprile 2019. In particolare si sottolinea che la citata deliberazione, nel documento istruttorio, dà conto della compensazione a saldo zero che si opera tra i due fondi (quello della Giunta regionale e quello dell'Assemblea legislativa regionale) in forza del dato che il trasferimento delle risorse all'Assemblea legislativa regionale comporta una riduzione di pari importo della spesa del trattamento accessorio spettante al personale della Giunta regionale. E' assicurato in questo modo il non aumento di spesa, in coerenza con quanto indicato nella citata deliberazione della Giunta regionale n.303/2019 e con quanto espressamente comunicato dal Segretario generale dell'Assemblea legislativa alle competenti strutture della Giunta regionale (nota agli atti protocollo n. 3789 del 26 giugno 2020). In ordine alle poste relative al riconoscimento della progressione orizzontale al personale appartenente al settore dell'informazione in attuazione dell'Accordo ARAN/FNSI del 7 aprile pari ad 49.713,35 si richiama quanto sopra indicato.

Si richiama inoltre quanto indicato dal comma 5 dell'articolo 60 del CCNL 2022-2024 in merito alla rappresentazione figurativa della riduzione di cui al comma 2 ai fini del rispetto dei limiti di spesa:

La riduzione del Fondo risorse decentrate di cui al comma 2 non determina alcun ampliamento degli spazi di alimentazione del Fondo risorse decentrate ai fini del rispetto delle previsioni di cui agli artt. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017 e dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. n. 25/2025. Pertanto, detta riduzione continua ad essere computata figurativamente ai fini del rispetto delle suddette discipline.

Quindi, l'ammontare delle poste indicate relative al fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata qualificazione, al netto di quelle non sottoposte al limite, pari ad euro 1.107.954,61, deve essere ridotto di euro 12.410,96 per rispettare il limite di euro 1.095.543,65, così come specificato nel seguente prospetto:



DELIBERA N. 85
SEDUTA N. 20
DATA 29.04.26

pag. 10

	TOTALE stabili variabili	1.007.644,22	
		-20.000,00	riduzione pari importo dal Fondo della Giunta
		43.414,77	quota non sottoposta a limite
CCNL 21maggio2018		7.548,00	(non sottoposta a limite dich congiunta n.5)
CCNL 21maggio2018		11.232,00	(non sottoposta a limite dich congiunta n.5)
differenziali posizioni		7.777,90	Articolo 79, c.1 lett.d
Competenza 2023		9.379,53	Articolo 79, c.1 lett.b
differenze B1/B3 D1/D3		37.214,56	Articolo 79, c.1 lett.bis
Accordo ARAN/FNSI		49.713,35	
	quota Fondo	8.314,62	art.79,c.3 0,22 ms2018
	quota stanziamento PO/EQ	3.301,22	art.79,c.3 0,22 ms2018
		7.275,65	art 58, c 1 0,14 ms 2024 comp.2026
		7.275,65	art 58, c 1 0,14 ms 2024 comp.2025
		7.275,65	art 58, c 1 0,14 ms 2024 comp.2024
	quota Fondo	8.419,15	Articolo 58, c 2 CCNL 2022 2026 73,63% 2026
	quota Fondo	8.419,15	Articolo 58, c 2 CCNL 2022 2026 73,63% 2025
	quota stanziamento PO/EQ	3.014,01	Articolo 58, c 2 CCNL 2022 2026 26,36% 2026
	quota stanziamento PO/EQ	3.014,01	Articolo 58, c 2 CCNL 2022 2026 26,36% 2025
		765.055,01	
		765.055,01	Fondo
	Fondo PO/AP	333.500,00	a Bilancio
		9.399,60	computazione figurativa riduzione art.60,c.5
	TOTALE	1.107.954,61	
		12.410,96	riduzione
	art.23,c 2 dl75/17 ridotto	1.095.543,65	VERIFICA RISPETTO LIMITE
	Fondo PO/AP	333.500,00	a Bilancio
	Fondo COMPRESA QUOTA FIGURATIVA	762.043,65	
		9.399,60	QUOTA CONGLOBATA TABELLARI ART.60,C.2
	Totale Fondo disponibile	752.644,05	

Determinazione del Fondo disponibile relativo all'anno 2026

In conclusione il Fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2026 risulta essere pari ad **euro 985.904,02** (di cui euro 882.785,04 a titolo di risorsa stabile, ed euro 103.118,98 a titolo di risorsa variabile), determinato dalla quota del fondo disponibile senza la quota degli incarichi di Elevata qualificazione, ed aggiungendo le poste non sottoposte a limite, come di seguito, infine, specificato. La posta a carico del bilancio destinata agli incarichi di Elevata qualificazione è pari ad euro 342.829,24 (euro 333.500,00 +euro 3.301,22 quota 0,22% ms2018;+ 3.014,01 quota 0,22% ms 2021 competenza 2026;+ 3.014,01 quota 0,22% ms 2021 competenza 2025).

	Fondo 2026			
	STABILI			
CCNL 21/5/2018	Quota A	PO/APBilancio		
9.399,60	752.644,05	333.500,00	1.095.543,65	Rispetto art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017:ridotto
computazione figurativa art.60, c.5		3.301,22	0,22% MS 2018 (quota parte 28,42%)	quota non sottoposta a limite
		3.014,01	quota 26,36 (prporzione importi 2024)	competenza 2026
		3.014,01	quota 26,36 (prporzione importi 2024)	arretrato 2025
		342.829,24		totale PO a bilancio
	Incrementi dich cong 5	CCNL21maggio2018		
	7.548,00	art.67;comma 2 lett. b)CCNL 21maggio 2018		quota non sottoposta a limite
	11.232,00	art.67;comma2 lett.a)CCNL21maggio2018		quota non sottoposta a limite
CCNL 16/11/2022	9.379,53	Articolo 79, c.1 lett.b CCNL 2019/2021		quota non sottoposta a limite
	7.777,90	Articolo 79, c.1 lett.d		quota non sottoposta a limite
	37.214,56	Articolo 79, c.1 lett.bis CCNL 2019/2021		quota non sottoposta a limite
	49.713,35	Accordo ARAN/Confederazioni/FNSI personale profili		informazione del 7 aprile 2022
competenza 2026	7.275,65	0,14% Monte Salari 2021 art. 58, c1 ccnl 2022/24		
TOT	882.785,04			
	VARIABILI			
	Risparmio Fondo straord			
	Anno 2025			
	43.414,77	variabile non asottoposta a limite		
	DGR 303/2019			
	20.000,00	variabile non sottoposta a limite		
	Articolo 58, c 2 CCNL 2022 2026			
	8.419,15	competenza 2026 0,22% MS 2021 73,63%		
	8.419,15	competenza 2025 73,63%		
	Articolo 79, c.3	0,22% MS 2018 non sottoposta a limite		
	8.314,62			
competenza 2025	7.275,65	0,14% Monte Salari 2021 art. 58, c1 ccnl 2022/24		
competenza 2024	7.275,65	0,14% Monte Salari 2021 art. 58, c1 ccnl 2022/24		
	103.118,98	totali variabili		
TOTALE	985.904,02			



Gli impegni relativi allo stanziamento a copertura del Fondo relativo all'anno 2026 saranno assunti al perfezionarsi delle obbligazioni conseguenti alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo. Contestualmente dovranno essere assunti gli impegni relativi agli oneri e all'IRAP, risultanti pari rispettivamente ad euro 234.645,16 e ad euro 83.801,84. Nello stesso modo dovranno assumersi gli impegni relativi allo stanziamento per le posizioni di Elevata qualificazione pari ad euro 342.829,24 nonché dei relativi oneri, pari ad euro 81.593,36 e dell'IRAP, pari ad euro 29.140,49.

Esito dell'istruttoria

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio si propone l'adozione di conforme deliberazione di cui si attesta la legittimità e la regolarità tecnica ai sensi del comma 3 dell'articolo 3 della legge regionale 14/2003.

Il sottoscritto, infine, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

La posizione di Elevata qualificazione
Personale
Daniele Severini

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che alla data del 29 aprile 2026 nel bilancio 2026-2028, annualità 2026, è previsto lo stanziamento a copertura degli impegni che saranno assunti al perfezionarsi delle obbligazioni che derivano dalla stipula del contratto decentrato integrativo.

La posizione di Elevata qualificazione
Risorse finanziarie
Maria Cristina Bonci

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE COMPETENTE

Il sottoscritto propone all'Ufficio di Presidenza l'adozione della presente deliberazione concernente "Determinazione del Fondo 2026 delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'Assemblea legislativa regionale" in merito alla quale esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica. Visti, inoltre, gli articoli 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) nonché gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 maggio 2001, n. 165) il sottoscritto dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazione anche potenziale di conflitto di interessi.

Il dirigente del Servizio
Attività Amministrativa
Fabio Stronati



DELIBERA N. 85

SEDUTA N. 20

DATA 29.04.26

pag.
12

La presente deliberazione si compone di 12 pagine.

Il Segretario dell'Ufficio di presidenza
Antonio Russi