

Interrogazione n. 339

presentata in data 29 giugno 2026

a iniziativa della Consigliera Ruggeri

Utilizzo di personale proveniente da agenzie interinali per ricoprire il profilo di operatore tecnico specializzato – autista di ambulanza presso AST Pesaro Urbino, nonostante l'esistenza di graduatoria pubblica AST Fermo pienamente operativa

a risposta orale

La sottoscritta Consigliera regionale

Premesso che:

- il sito istituzionale dell'AST di Fermo ha pubblicato l'avviso, per titoli e prova pratica, per il conferimento di incarico a tempo determinato di operatore tecnico specializzato – autista di ambulanza (con determina n. 47/AST_FM del 14/02/2025 è stato emesso Avviso pubblico, per titoli e prova pratica, per il conferimento di 1 incarico a tempo determinato di Operatore Tecnico Specializzato – Autista di Ambulanza, pubblicato sul sito aziendale in data 17/02/2025 con scadenza 04/03/2025), confermando l'esistenza di una procedura selettiva pubblica specificamente dedicata a tale profilo;
- nell'albo pretorio dell'AST di Fermo risulta pubblicata la determina n. 207/2026 avente ad oggetto il conferimento di n. 2 incarichi a tempo determinato nel profilo di operatore tecnico specializzato autista di ambulanza tramite utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina n. 95/AST FM del 25/03/2026;
- dalla documentazione reperita emerge quindi l'operatività di una graduatoria pubblica (determina del direttore generale AST Fermo n.95 del 25 marzo 2026);
- secondo quanto a nostra conoscenza, dalla graduatoria in oggetto sarebbero stati messi a disposizione delle AST i nominativi dei candidati utilmente classificatisi alle prove dell'avviso pubblico e sarebbero state inoltrate richieste di accettazione di un incarico a tempo determinato;
- presso AST Pesaro Urbino, al contrario, si starebbe facendo ricorso ad assunzioni tramite agenzie interinali (come si evince dai post pubblicati sui social network) per il medesimo profilo professionale, con il rischio di eludere la priorità del reclutamento da graduatoria pubblica e di introdurre nel servizio di emergenza-urgenza personale non selezionato attraverso una procedura comparativa pubblica.

Considerato che:

- il servizio svolto dagli autisti di ambulanza presenta elevata complessità operativa, forte esposizione al rischio e diretta incidenza sulla sicurezza dei pazienti e degli operatori;
- il ricorso a graduatorie formate mediante avviso pubblico garantisce trasparenza, imparzialità, verifica dei requisiti e valutazione comparativa dei candidati;
- il ricorso al lavoro interinale per profili così delicati rischia di determinare una disparità di trattamento rispetto ai candidati utilmente collocati in graduatoria e di riprodurre modelli organizzativi già oggetto di criticità in altri servizi sanitari, dove convivono personale pubblico e personale esternalizzato (vedi pronto soccorso, etc).

Tenuto conto che:

- in questa legislatura, in merito al riconoscimento della figura dell'autista soccorritore, ho presentato come prima firmataria sia una mozione, la n. 81 del 18/05/2026, sia una proposta di legge, la n. 60 del 28/05/2026, sottoscritte entrambe dai componenti dei gruppi di minoranza.

Tutto ciò premesso e considerato,

INTERROGA

il Presidente e la Giunta per sapere:

1. se sia a conoscenza del ricorso da parte di AST Pesaro Urbino ad agenzie interinali per il profilo di operatore tecnico specializzato – autista di ambulanza;
2. se corrisponda al vero che la Regione Marche abbia trasmesso alle AST interessate i nominativi utilmente collocati nella graduatoria derivante dall'avviso pubblico AST Fermo;
3. per quali ragioni AST Pesaro Urbino non abbia prioritariamente utilizzato la graduatoria pubblica già operativa, a differenza di altre aziende sanitarie marchigiane (vedi AST Fermo);
4. se ritenga coerente con i principi di trasparenza, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa affidare un servizio ad elevata complessità e responsabilità a personale proveniente da agenzie interinali, non selezionato tramite procedura pubblica comparativa;
5. quali iniziative urgenti intenda assumere per verificare la correttezza delle procedure adottate da AST Pesaro Urbino e per assicurare, ove possibile, il prioritario utilizzo delle graduatorie pubbliche vigenti per il profilo richiesto.