



FORUM
DISUGUAGLIANZE
DIVERSITÀ

Quando il lavoro acquisisce
il controllo delle imprese:
la sfida
dei *Workers Buyout*

Disuguaglianze e pre-redistribuzione

- La riduzione delle disuguaglianze non può gravare interamente su politiche redistributive. All'azione di redistribuzione dello Stato devono accompagnarsi **interventi pre-redistributivi** in grado di incidere sulla formazione dei redditi primari e della ricchezza
- La **disuguaglianza di ricchezza**, infatti:
 - riduce/annulla la capacità di reagire agli imprevisti
 - riduce/annulla la capacità di rifiutare un lavoro iniquo
 - riduce la possibilità di fare fruttare il risparmio e tutelarlo
 - accresce il rischio di vivere nel degrado socio-ambientale
 - **scoraggia/impedisce di sviluppare la propria capacità imprenditoriale**
- Nasce da qui l'interesse del Forum Disuguaglianze per un progetto sulle **imprese «rigenerate» dai lavoratori (o WBO)**

Le imprese rigenerate (o WBO)

- L'acquisizione della proprietà e del controllo dell'impresa, o parte di essa, **da parte dei suoi dipendenti** (*Workers Buyout*) rappresenta oggi una modalità innovativa intrapresa dai lavoratori per rilevare la propria **azienda in crisi**, per affrontare il **ricambio generazionale** di un'impresa familiare, per rilanciare un'azienda sottratta alla **criminalità organizzata**
- Questo fenomeno, promosso dal 1985 con la cd. **“Legge Marcora”**, ha permesso a piccole e talvolta medio-grandi realtà di contrastare le fasi più cupe del ciclo economico
- Dal 1985, la società ***Cooperazione e Finanza Impresa*** (CFI, partecipata dal MiSE) promuove l'iniziativa dei lavoratori (che possono usufruire dell'anticipazione delle indennità di cassa integrazione, mobilità o disoccupazione). Un sostegno ai WBO viene anche da altri attori, tra cui il **settore cooperativo**.

Obiettivi del progetto: *Da operai a imprenditori. La sfida dei Workers Buyout*

- 1) Valutare **competitività** e **redditività** comparata delle «imprese rigenerate» dai lavoratori (WBO) come strumento per affrontare la sopravvenuta inadeguatezza della originaria **gestione imprenditoriale** ovvero il **trasferimento generazionale**.
- 2) Valutare i WBO dal punto di vista del **lavoro**: il suo ruolo nelle decisioni; formazione e autonomia; qualità e remunerazione; la vita e la famiglia.
- 3) Individuare **strumenti, modelli e modifiche normative** che possano consentire un **ulteriore sviluppo** dei WBO

Il Metodo del progetto

- Analisi documentale e costruzione della banca dati
- Incontri con vertici e tecnici CFI, definizione delle aree di indagine e selezione dei casi
- Elaborazione del questionario
- Somministrazione questionario e raccolta dei dati
- Interviste sul campo per analisi caratteristiche dei WBO, in particolare quelli legati a successione d'impresa
- Elaborazioni statistiche ed econometriche e analisi dei dati
- Valutazione degli strumenti pubblici, sintesi dei risultati
- Elaborazione del Rapporto finale



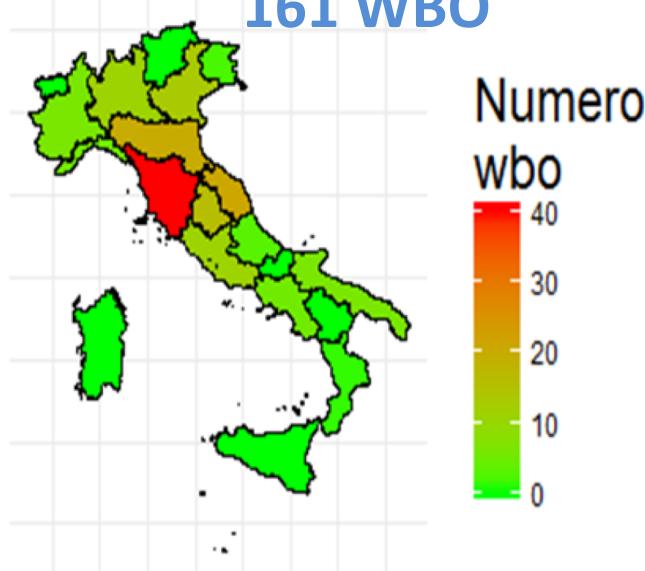
I numeri e i luoghi

L'analisi del fenomeno ha richiesto di **sistematizzare i dati** forniti dalla società CFI, distinguendo **due diversi periodi di intervento**, che corrispondono alle principali modifiche intervenute nel quadro legislativo e nelle modalità di finanziamento

Periodo 1986-2001

Legge 49/1985

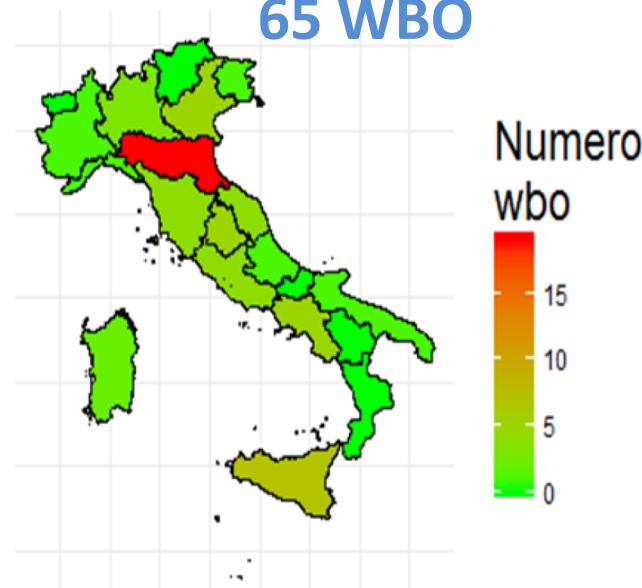
161 WBO



Periodo 2002-2017

Legge 57/2001

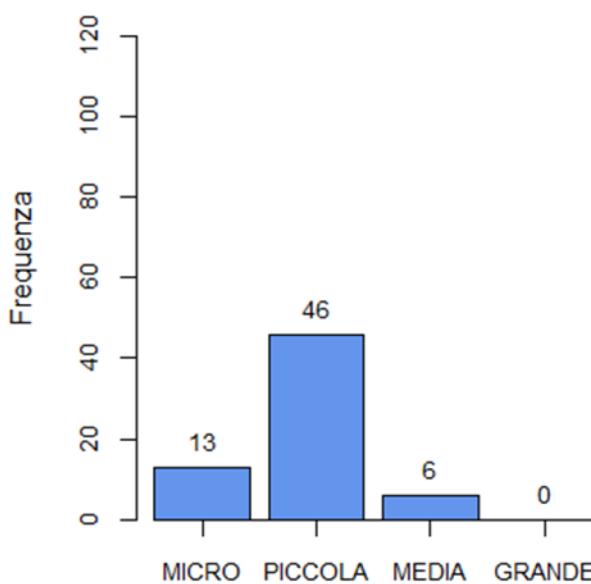
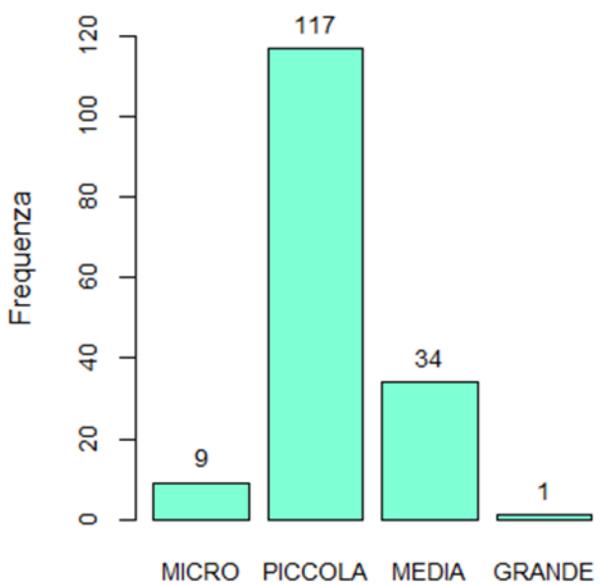
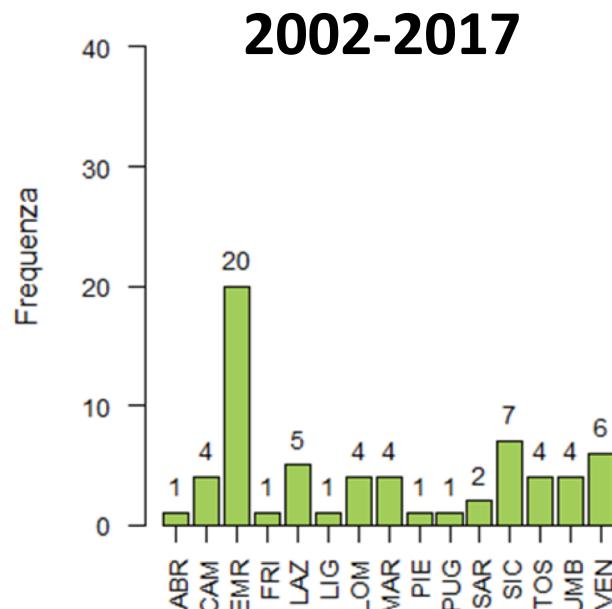
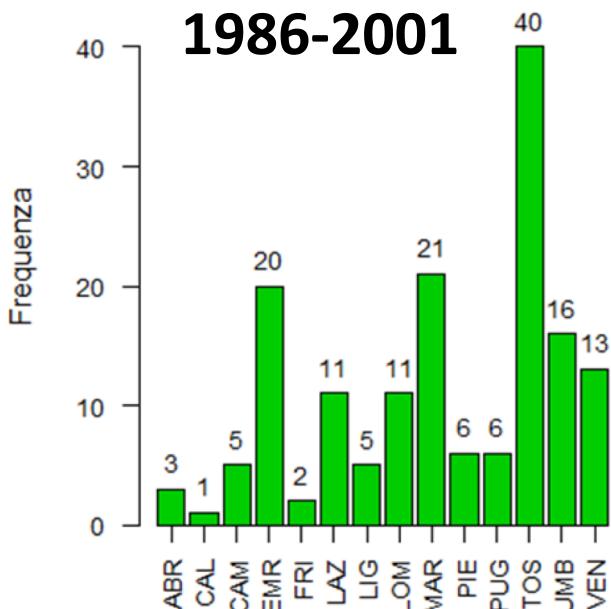
65 WBO



Luoghi e dimensione

Numero WBO

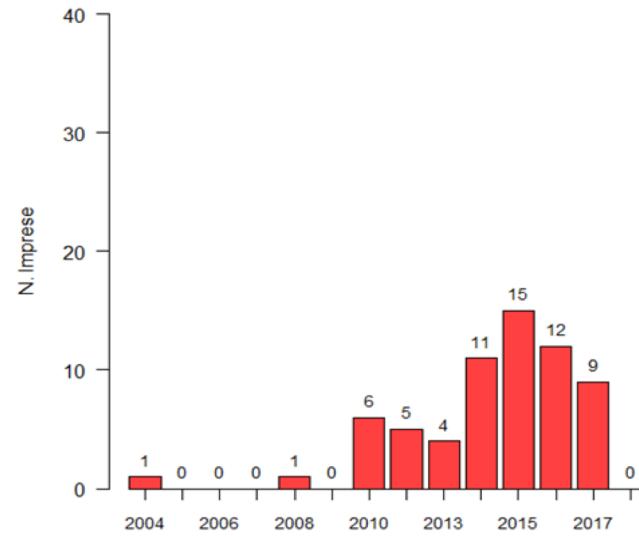
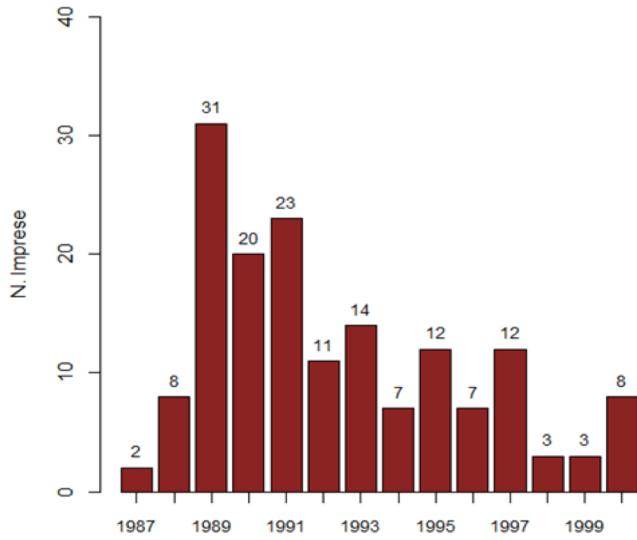
Microimpresa < 10
dipendenti, fatturato
annuo < € 2 milioni
Piccola impresa < 50
dipendenti, fatturato
annuo < € 10 milioni
Media impresa < 250
dipendenti, fatturato
annuo < € 50 milioni



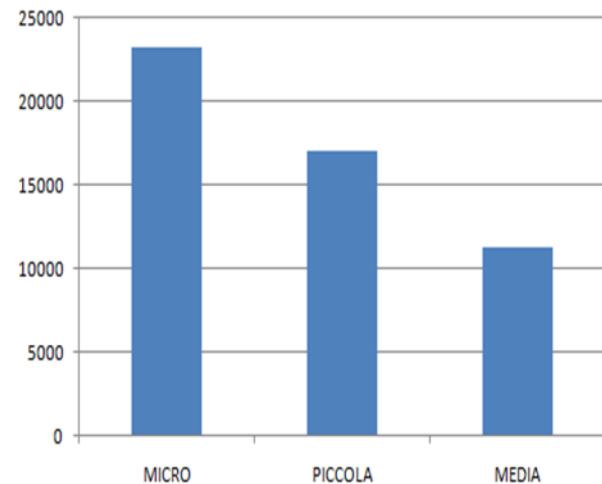
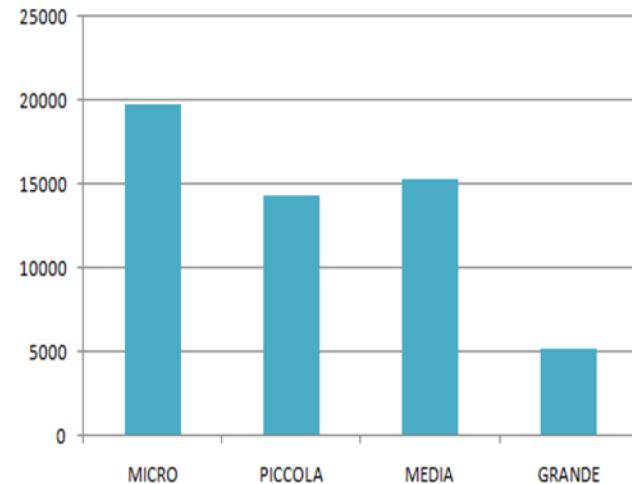
Finanziamenti: anno e ammontare deliberato

**Numero
WBO**

**Anno relativo
alla prima
delibera di
finanziamento**

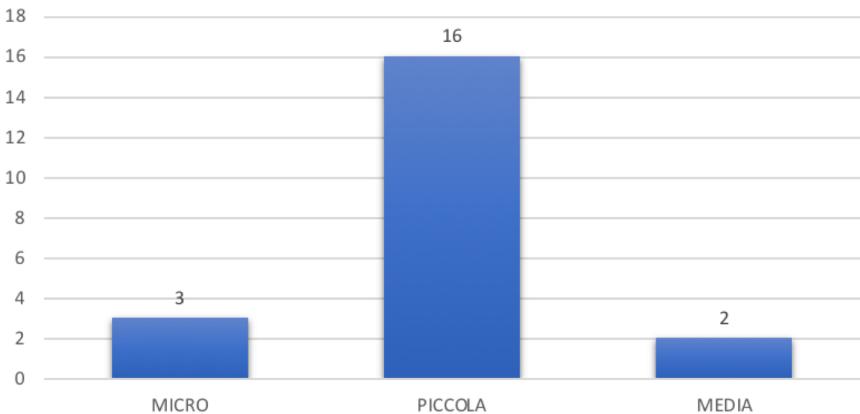


**Ammontare
medio
finanziamento
deliberato per
addetto**

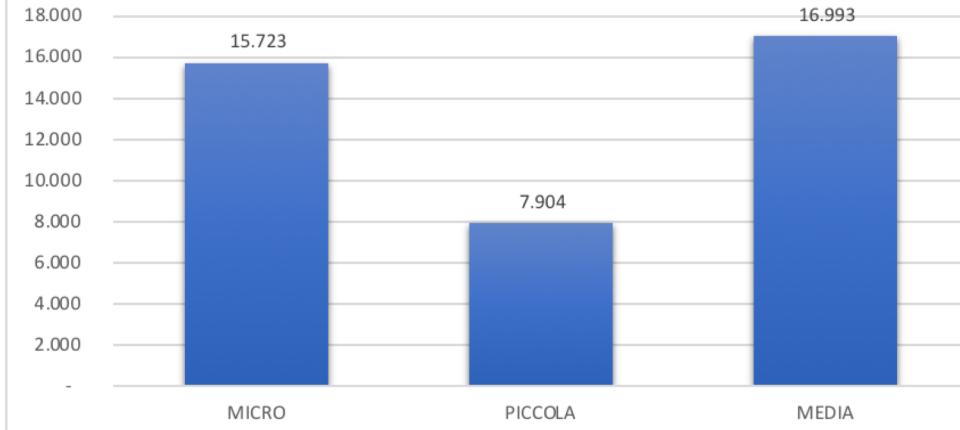


Periodo 1986-2001: 21 imprese «rigenerate»

DIMENSIONE



DELIBERATO PER ADDETTO



Periodo 2002-2017: 4 imprese «rigenerate»

NOME	OCCUPATI	FINANZIAMENTO DELIBERATO PER ADDETTO	DATA DELIBERA	SETTORE
L&Q	36	8.333	16-dic-09	industria
CONCERIA DEL CHIENTI	40	13.750	10-dic-15	industria
D'ESI SOCIETA' COOPERATIVA	18	9.722	03-mar-16	industria
MOBITALY SOCIETA' COOPERATIVA	15	8.667	15-dic-16	industria

Domande Indagine

- A quali **eventi o fallimenti del governo societario** tradizionale rispondono le esperienze cooperative esaminate? In quali casi il WBO ha risolto un trasferimento generazionale del controllo?
- In quale modo è avvenuto il **confronto sulle decisioni** da prendere per la costituzione dell'impresa cooperativa? Qual è il **ruolo svolto dai lavoratori** nel processo decisionale che a condotto al WBO? Qual è stato il **ruolo del sindacato e del sistema cooperativo**?
- Quali fattori hanno influenzato la struttura di *governance* adottata (dimensione impresa, competenze specifiche dei lavoratori; tecnologia; ...)? Com'è stato **selezionato il gruppo (o il) leader**?
- Quali effetti hanno avuto gli **strumenti pubblici a sostegno del WBO** (risorse finanziarie, ma anche assistenza tecnica e formazione) sulla capacità dei lavoratori di concorrere all'esercizio del controllo?
- Quali **ostacoli** alla nascita e allo sviluppo dei WBO?



Domande Indagine

- La struttura di *governance* adottata ha avuto un impatto sulle **caratteristiche degli investimenti** effettuati, sulle **scelte tecnologiche** intraprese?
- Nei periodi di crisi economica, come varia **la flessibilità del lavoro e del salario?** Come questo influenza la competitività e la profittabilità dell'impresa?
- Qual è l'impatto delle diverse misure di sostegno pubblico ai WBO? Quale **ruolo ha svolto la formazione?** Quali sono gli effetti dei **diversi strumenti finanziari** sui risultati aziendali lungo periodo?
- Quali effetti sulle **condizioni di lavoro, sulla remunerazione, sulla qualità della vita e sulla famiglia** dei lavoratori? Il nuovo assetto gestionale riesce a valorizzare e a incentivare i dipendenti?
- Come si è evoluta negli anni la *governance* d'impresa? In quali casi si è **tornati indietro** e perché?
- Quali ostacoli/punti di forza nell'**attuazione?**

Il Questionario: 4 esempi

Sezione 2 – Le determinanti del ricorso alla Legge Marcora

L'impresa da cui provengono i lavoratori riuniti in cooperativa era stata:

- sottoposta a liquidazione
- sottoposta a procedure concorsuali
- soggetta a cessazione di attività
- il proprietario non aveva un successore in grado di garantire la continuità dell'impresa
- azienda sequestrata alla mafia/criminalità organizzata
- altro

Sezione 3 – Il momento costitutivo

La decisione di ricorrere alla Legge Marcora è stata intrapresa:

- da tutti i lavoratori in momenti assembleari
- da un gruppo molto rappresentativo (la quasi totalità)
- da un gruppo ristretto di lavoratori o da un singolo lavoratore
- altro

Il Questionario

Sezione 4 – Governance e partecipazione

Chi prende parte alle decisioni importanti sulla vita dell'impresa?

- tutti i soci in momenti assembleari /con strumenti di partecipazione diretta
- l'amministrazione, senza alcuna consultazione
- l'amministrazione, consultando i responsabili di settore/servizio
- altro

Sezione 5 – Impatto strumenti di policy in termini di efficienza e sostenibilità economica

Quali sono i fattori alla base della permanenza dell'impresa sul mercato?

- cambiamenti nel processo produttivo
- l'innovazione dei prodotti/servizi
- livello e flessibilità dei salari
- ristrutturazione infrastrutture e macchinari
- governance basata su elementi di democraticità economica
- il know-how degli ex-lavoratori della stessa impresa
- il sostegno finanziario pubblico
- altro



FORUM
DISUGUAGLIANZE
DIVERSITÀ

Grazie per l'attenzione!

flavia.terribile@gmail.com